

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KERJASAMATIM TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI PT.ADHI KARYA PRIMA

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi jurusan Manajemen dalam Program Pendidikan Tingkat Srata
Satu.**

Oleh:

TRIA MARDIASTUTI

201410325250



PRPGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim
Terhadap Komitmen Organisasi di PT.Adhi Karya
Prima

Nama Mahasiswa : Tria Mardiasuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325250

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

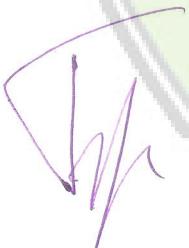
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2018

Bekasi, 01 Agustus 2018

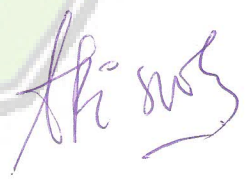
MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Tunga Buana Irfana, S.E.,M.pd

NIP. 201503001


Ari Sulistyowati, S.E.,M.M

NIP. 031606052

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim
Terhadap Komitmen Organisasi di PT.Adhi Karya
Prima

Nama Mahasiswa : Tria Mardiasuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325250

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2018

Bekasi, 01 Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr.Zahara Tussoleha Rony,MM

NIP. 041407024

Penguji I : Eri Bukhari, SE, MT

NIP. 031503026

Penguji II : Jumawan, SE, MM

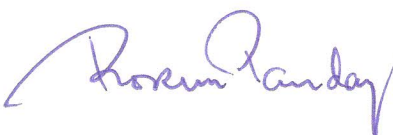
NID. 031704070

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ekonomi Manajemen


M. Fadhli Nursal S.E.,M.M
NIP. 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi


Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi di PT. Adhi Karya Prima” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 31 Juli 2018

Yang memberi pernyataan,



Tria Mardiasuti

201410325250

ABSTRAK

Tria Mardiasuti, 201410325250, Pengaruh Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Outsourcing di PT.Adhi Karya Prima.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Outsourcing di PT.Adhi Karya Prima. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode analisis regresi linier berganda. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 55 karyawan PT.Adhi Karya Prima dan dengan sample 55 orang menggunakan metode sampling jenuh, yaitu teknik pengambilan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengolahan data menggunakan metode uji parsial (uji-t) dan uji signifikan simultan (uji-f). Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim berpengaruh positif, secara parsial Kerjasama Tim dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif, dan bahwa budaya organisasi dan kerjasama tim secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

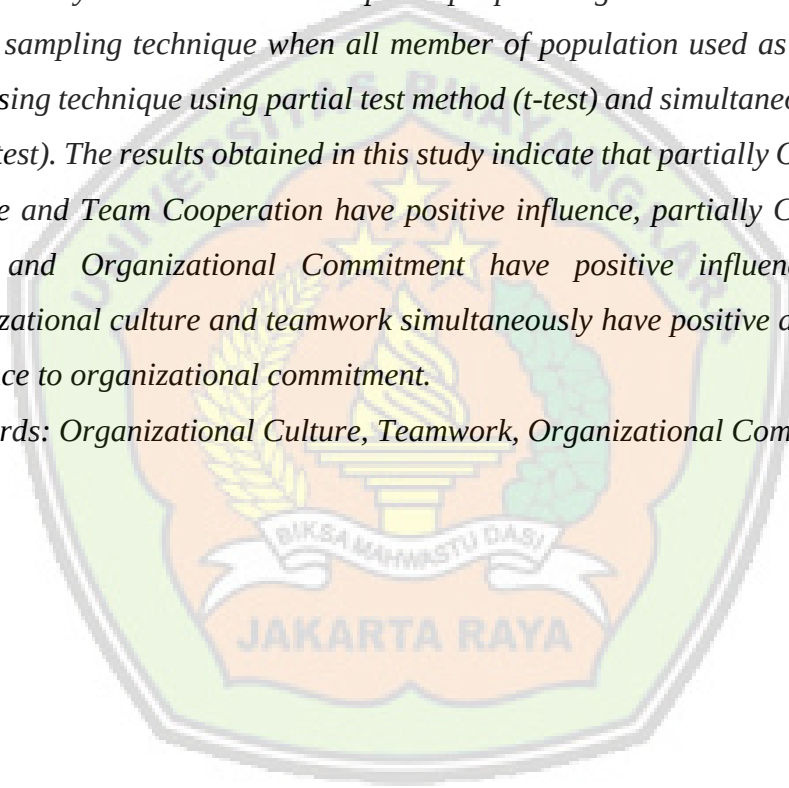
Kata kunci : Budaya Organisasi, Kerjasama Tim, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Tria Mardiasuti, 201410325250, The Influence of Organizational Culture and Team Cooperation Against Organizational Commitment Outsourcing Employees at PT.Adhi Karya Prima.

This study aims to determine the influence of Organizational Culture and Team Cooperation Against Organizational Commitment Outsourcing Employees in PT.Adhi Karya Prima. The method of analysis used in this study is by multiple linier regression analysis method. The population used in this research is 55 employees PT.Adhi Karya Prima and with sample 55 people using saturated sampling method, that is sampling technique when all member of population used as sample. Data processing technique using partial test method (t-test) and simultaneous significant test (f-test). The results obtained in this study indicate that partially Organizational Culture and Team Cooperation have positive influence, partially Cooperation of Team and Organizational Commitment have positive influence, and that organizational culture and teamwork simultaneously have positive and significant influence to organizational commitment.

Keywords: Organizational Culture, Teamwork, Organizational Commitment.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmatnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi di PT.Adhi Karya Prima.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan saran, dorongan, bimbingan dari berbagai pihak yang merupakan pengalaman yang tidak dapat diukur secara materi, namun dapat membukakan mata penulis bahwa sesungguhnya pengalaman dan pengetahuan tersebut adalah guru terbaik bagi penulis. Oleh karena itu dengan segala hormat dan kerendahan hati perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M.,M.T, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen
3. Bapak Dr. Tungga Buana Irfana, S.E.,M.pd dan Ibu Ari Sulistyowati, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing, terimakasih karena sudah membimbing saya dengan sebaik-baiknya.
4. Untuk Ibu dan Bapa yang selalu mendoakan dan support selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Untuk Cindy Uresi Sembiring sahabat yang bersama-sama berjuang untuk menyelesaikan skripsi, terimakasih untuk bantuan dan support nya.
6. Untuk Friska dan Naully sahabatku yang juga selalu support dan mendoakan.
7. Untuk Yani, Mae, Yuyun, Sonia dan Wiryo yang telah bersama-sama berjuang beberapa bulan ini.
8. Untuk mas ekky yang selalu memberikan supportnya.
9. Seluruh teman-teman kelas B3-Manajemen untuk segala support dan bantuannya selama proses penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi, oleh karena itu penulis berharap bimbingan dan arahan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan penyusunan skripsi agar lebih baik. Penulis

berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri aupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Bekasi, 31 Juli 2018

Tria Mardiasuti



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Masalah	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Komitmen Organisasi	7
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi	7
2.1.2 Bentuk Komitmen Organisasi	9
2.1.3 Unsur-Unsur Komitmen Organisasi.....	10
2.1.4 Aspek-aspek Komitmen Organisasi	11
2.1.5 Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	11
2.1.6 Pemberdayaan Komitmen Organisasi	12
2.1.7 Manfaat Komitmen Organisasi	13
2.2 Budaya Organisasi	14

2.2.1	Pengertian Budaya Organisasi	14
2.2.2	Manfaat Budaya Organisasi	16
2.2.3	Pengukuran Budaya Organisasi	17
2.2.4	Jenis-jenis Budaya Organisasi.....	18
2.2.5	Unsur-Unsur Budaya Organisasi.....	18
2.3	Kerjasama Tim	19
2.3.1	Pengertian Kerjasama Tim.....	19
2.3.2	Karakteristik Kerjasama Tim	21
2.3.3	Faktor-Faktor yang menentukan apakah tim baik/tidak	23
2.3.4	Pembentukan Tim Efektif	26
2.3.5	Indikator Kerjasama Tim	26
2.4	Penelitian terdahulu	28
2.5	Model Penelitian	35
2.6	Hipotesis	36
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN		37
3.1	Desain Penelitian	37
3.2	Tahapan Penelitian	37
3.3	Model Konseptual Penelitian	38
3.4	Hipotesis Penelitian	38
3.5	Operasional Variabel.....	39
3.6	Instrumen Penelitian	40
3.7	Skala Pengukuran	41
3.8	Tempat dan Waktu Penelitian	41
3.8.1	Tempat Penelitian.....	41
3.8.2	Waktu Penelitian	42
3.9	Populasi dan Sampel	42
3.9.1	Poulasi	42
3.9.2	Sampel	42
3.10	Teknik Pengumpulan Data	43
3.11	Metode Analisa Data	43

3.12 Teknik Analisa Data	44
3.12.1 Analisis Statistik Deskriptif	44
3.12.1.1 Analisis Deskriptif Responden	44
3.12.1.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	44
3.13 Pengujian Instrumen	44
3.13.1 Uji Validitas	44
3.13.2 Uji Reliabilitas	45
3.14 Uji Asumsi Klasik	45
3.14.1 Uji Normalitas	45
3.14.2 Uji Autokorelasi	45
3.14.3 Uji Multikolinearitas	46
3.14.4 Uji Heteroskedastisitas	46
3.15 Uji Hipotesis	46
3.15.1 Koefisien Determinasi	46
3.15.2 Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.15.3 Uji t (parsial)	48
3.15.4 Uji F (simultan)	48
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Sejarah PT.Adhi Karya Prima	49
4.1.1 Visi dan Misi PT Adhi KaryaPrima	49
4.1.2 Struktur Organisasi	50
4.2 Analisis Deskriptif.....	51
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden.....	51
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	56
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	58
4.3.1 Uji Validitas	58
4.3.2 Uji Reliabilitas	60

4.4 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.4.1 Uji Normalitas	62
4.4.2 Uji Autokorelasi	63
4.4.3 Uji Multikolinearitas	64
4.4.4 Uji Heteroskedaksitas.....	65
4.5 Uji Hipotesis	66
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.5.2 Uji T (parsial)	67
4.5.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	68
4.5.2.2 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi.....	69
4.6 Uji F (simultan)	70
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	71
4.7.1 Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi	71
4.7.2 Kerjasama Tim Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi	72
4.7.3 Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Berpengaruh Secara Bersama-sama Terhadap Komitmen Organisasi....	73
BAB V PENUTUP	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Implikasi Manajerial	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Model Penelitian	36
Gambar 3.1 Model Konseptual	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	50
Gambar 4.2 Pie Chart Jenis Kelamin	51
Gambar 4.3 Pie Chart Usia.....	52
Gambar 4.4 Pie Chart Pendidikan Terakhir	54
Gambar 4.5 Pie Chart Masa Kerja	55
Gambar 4.6 Pie Chart Status Hubungan	56
Gambar 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Balasan	
Kuesioner	
Uji Validitas X1	
Uji Validitas X2	
Uji Validitas Y	
Uji Reliabilitas X1	
Uji Realibilitas X2	
Uji Reliabilitas Y	
Uji Normalitas	
Uji Asumsi Klasik	
Kartu Bimbingan 1	
Kartu Bimbingan 2	
Biodata Mahasiswa	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	38
Tabel 4.2 Data Responden Sesuai Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Data Responden Sesuai Usia.....	52
Tabel 4.4 Data Responden Sesuai Jenjang Pendidikan.....	54
Tabel 4.5 Data Responden Sesuai Masa Kerja	55
Tabel 4.6 Data Responden Status Hubungan.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas (X1)	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas (X2)	59
Tabel 4.9 Hasil Validitas (Y)	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas(X1)	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas (X2)	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas (Y).....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolineritas	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedaksitas	65
Tabel 4.17 Analisi Regresi Linear	66
Tabel 4.18 Uji T	68
Tabel 4.19 Uji F	71
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier	69
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	70
Tabel 4.19 Hasil Uji T	71
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Simultan).....	73
Surat Riset	
Surat Balasan Riset	
Kuesioner	