

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi, kerjasama tim terhadap komitmen organisasi PT. Adhi Karya Prima. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Semakin tinggi dan kuat budaya organisasi maka akan semakin tinggi tingkat komitmen organisasi. Hal ini berarti bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Artinya perusahaan yang memiliki budaya organisasi berupa norma – norma, atau aturan – aturan yang jelas akan meningkatkan komitmen organisasi.
2. Kerjasama Tim berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Semakin tinggi tingkat kerjasama tim maka akan semakin tinggi tingkat komitmen organisasi. Hal ini berarti bahwa kerjasama tim berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Artinya perusahaan yang memiliki karyawan yang saling berkontribusi secara bersama – sama tidak bekerja individu atau *single fighter* maka dapat meningkatkan komitmen perusahaan dan akan berpengaruh terhadap komitmen organisasi.
3. Budaya organisasi dan kerjasama tim secara bersama – sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi dapat meningkat jika diiringi dengan meningkatnya budaya organisasi dan kerjasama tim. Artinya jika dalam suatu organisasi sudah memiliki dasar budaya organisasi dan kerjasama tim yang kuat secara bersamaan maka akan meningkatkan komitmen organisasi dan antara budaya organisasi dan kerjasama tim secara bersama – sama akan berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa antara variabel budaya organisasi, dan kerjasama tim berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Maka

dapat dikatakan bahwa pada PT. Adhi Karya Prima budaya organisasi dan kerjasama tim merupakan hal yang harus diperhatikan untuk meningkatkan komitmen organisasi. Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh maka implikasi yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Dari hasil budaya organisasi maka langkah yang dapat dilakukan manajemen atau perusahaan adalah dalam mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi yang ada. Maka perusahaan perlu mengingatkan kembali pada seluruh karyawan, pentingnya budaya organisasi pada PT. Adhi Karya Prima dengan cara pemajangan aturan – aturan perusahaan disetiap bagian ruangan, selain itu untuk mencegah adanya penyelewengan budaya organisasi yang telah ditetapkan, maka perlunya pemberlakuan *punishment* agar karyawan dapat berlaku disiplin terhadap budaya yang ditetapkan.
2. Dari hasil kerjasama tim, maka hal ini dapat ditingkatkan dengan setiap karyawan tidak bekerja sendiri – sendiri sebagai *single fighter*. Selain itu untuk meningkatkan kerjasama tim juga dapat dilakukan dengan pemberian motivasi kerja dengan memberikan *rewards* kepada sekelompok tim yang berhasil bersama – sama.
3. Selain budaya organisasi dan kerjasama tim tersebut, maka komitmen organisasi juga perlu ditingkatkan. Dengan cara antara lain, adanya pemberdayaan karyawan dengan cara pelatihan atau pendidikan tambahan yang diberikan, pemberian *rewards* bagi karyawan yang memiliki kemampuan lebih unggul, dan memberikan imbalan seperti insentif.
4. Bagi penelitian selanjutnya, dengan keterbatasan penelitian ini yang hanya membahas pada satu organisasi saja dengan mengambil variabel budaya organisasi, kerjasama tim, dan komitmen organisasi. Maka kepada penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengadakan penelitian sejenis dengan mengambil sampel organisasi yang lain, atau mengambil perusahaan yang berbeda dibanding penelitian sebelumnya. Selain itu, penelitian selanjutnya juga dapat menambah variabel lain selain variabel – variabel pada penelitian sebelumnya.

