

**PENGARUH MOTIVASI DAN ROTASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PLN
(PERSERO) RAYON BABELAN**

SKRIPSI

**Oleh :
TYAS LARASATI
201410325080**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Rotasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Rayon
Babelan

Nama Mahasiswa : Tyas Larasati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325080

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 20 Juli 2018

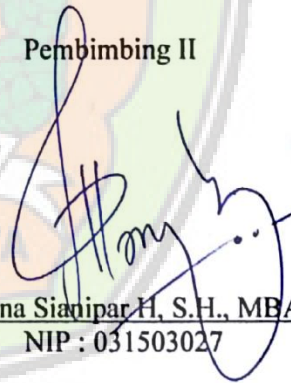
MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Suherlistiyanto, S.E., M.M
NIP : 039709006



Rohana Sianipar H, S.H., MBA
NIP : 031503027

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Rotasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Rayon
Babelan

Nama Mahasiswa : Tyas Larasati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325080

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 20 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP : 1508228

Penguji I : Suherlistiyanto, S.E., M.M
NIP : 039709006

Penguji II : Drs. SA Soepardi, M.M
NID : 039909009

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi


M Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP 1602212


Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Motivasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Rayon Babelan

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagaimana referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan karya ilmiah.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 16 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Tyas Larasati
201410325080

ABSTRAK

Tyas Larasati. 201410325080. Pengaruh Motivasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Rayon Babelan.

Tujuan penelitian ini untuk menjelaskan pengaruh Motivasi dan Rotasi Kerja secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Rayon Babelan. Penelitian ini menggunakan metode penyebaran kuesioner kepada karyawan dengan sampel penelitian sebanyak 50 karyawan dengan desain penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Data hasil penelitian diperoleh dengan penyebaran kuesioner, dan hasil uji parsial (Uji T) diperoleh hasil variabel Motivasi (X1) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) dan variabel Rotasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pada uji simultan (Uji F) diperoleh hasil variabel Motivasi (X1) dan Rotasi Kerja (X2) secara bersama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Motivasi, Rotasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Tyas Larasati. 201410325080. *Influence of motivation and work rotation on employee performance at PT PLN (Persero) Rayon Babelan.*

The purpose of this study to explain the influence of Motivation and Work Rotation simultaneously and partially on Employee Performance in PT. PLN (Persero) Rayon Babelan. This study used questionnaires distributing method to employees with research sample of 50 employees with research design using quantitative approach. Data of research result obtained by spreading of kuesioner, and result of partial test (Test T) obtained by result of variable of Motivation (X1) influence to Employee Performance variable (Y) and Work Rotation variable (X2) influence to Employee Performance (Y). In the simultaneous test (Test F) obtained the results of variables Motivation (X1) and Work Rotation (X2) together have a significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords: *Motivation, Work Rotation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi dengan Judul “Pengaruh Motivasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Rayon Babelan”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penyusunan skripsi ini penyusun menyadari tanpa adanya doa, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak akan dapat terwujud. Oleh karena itu perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Inspektur Jendral Polisi (P) Dr (c) Drs. H. Bambang Karsono, SH.,MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak DR. Rorim Panday,M.M.,M.T, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jaya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal,S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang memberikan pengaruh positif terhadap perkembangan program studi dan mahasiswa/i khususnya.
4. Ibu Rohana Sianipar H,S.H., MBA, selaku Pembimbing Akademik sekaligus Dosen Pembimbing Dua yang memberikan masukan, ilmu pengetahuan dan waktu luang kepada penulis.
5. Bapak Suherlistiyanto, SE.,MM, Selaku Dosen Pembimbing Satu yang selalu senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan masukan kepada penulis.
6. Seluruh jajaran dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Pimpinan PT PLN (Persero) Rayon Bekasi yang telah memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian di PT. PLN (Persero) Rayon Babelan.
8. Kedua orang tua tercinta, Bapak (M. Arip Santoso) dan Ummi (Syarifah) yang telah membimbing dan memotivasi sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan baik. Terimakasih atas kasih sayang, doa,

nasihat, kesabaran dan semangat yang luar biasa. Semoga ini bisa menjadi kebanggaan ummi dan bapak.

9. Adiku tercinta Muhammad Restu Fahlevi dan Fahreza Ramadhan yang selalu memberi semangat dan doa.
10. Kekasihku Didik Ahmadi yang telah menemaniku, sabar memberi nasihat, doa ketika penulis patah semangat dalam proses penyelesaian skripsi dan segalanya, terimakasih telah menjadi salah satu motivasiku untuk segera wisuda.
11. Sahabat-sahabat tercintaku Nadia, Nuha, Yani, Sonia, Amina, Nova, Okty, Mutya, Ernisa, Devi, Ayu dan Mae yang selalu menemani, berbagi suka duka dan terimakasih untuk semangat, bantuan, kerjasama dan doanya dari mulai menjadi maba hingga lulus kuliah.
12. Saudariku sekaligus sahabat-sahabat kesayanganku Dwi, Nadya, Shofia, Mia, Cahya, Sherly, Dewi yang selalu memberi semangat, masukan dan doa.
13. Seluruh pihak-pihak yang terkait yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah banyak memberikan bantuan, semangat dan doa dalam penyusunan skripsi ini, maupun dalam kehidupan penulis.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan pelatihan di masa datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Bekasi, 10 Juli 2018

Penyusun,

Tyas Larasati

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Batasan Masalah	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	6

2.1.2 Motivasi.....	9
2.1.3 Rotasi Kerja	15
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran	20
2.4 Rumusan Hipotesis	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Tahapan Penelitian.....	22
3.3 Model Konseptual.....	23
3.4 Definisi Operasional Variabe	24
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.6 Metode Pengambilan Sempel	26
3.7 Metode Analisis Data	28
3.7.1 Uji Kuesioner.....	28
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	28
3.7.3 Uji Hipotesis	30
BAB IV ANALISIS DAN PEMBASAN	32
4.1 Sejarah PT PLN (Persero)	32
4.1.1 Visi dan Misi PT PLN (Persero)	33
4.1.2 Kegiatan Perusahaan.....	36
4.2 Deskripsi Data	37
4.2.1 Penyebaran Kuesioner	37

4.2.2 Identitas Responden.....	38
4.3 Uji Kuesioner.....	40
4.3.1 Uji Validitas.....	40
4.3.1 Uji Reliabilitas.....	43
4.4 Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1 Uji Normalitas	44
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	48
4.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	48
4.4.4 Uji Autokorelasi	50
4.5 Uji Hipotesis	50
4.5.1 Uji Parsial (Uji T).....	50
4.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	53
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
4.6 Pembahasan	54
4.6.1 Variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	54
4.6.2 Variabel Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.3 Motivasi dan Rotasi Kerja Secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan	56
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	55
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Implikasi Manajerial.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

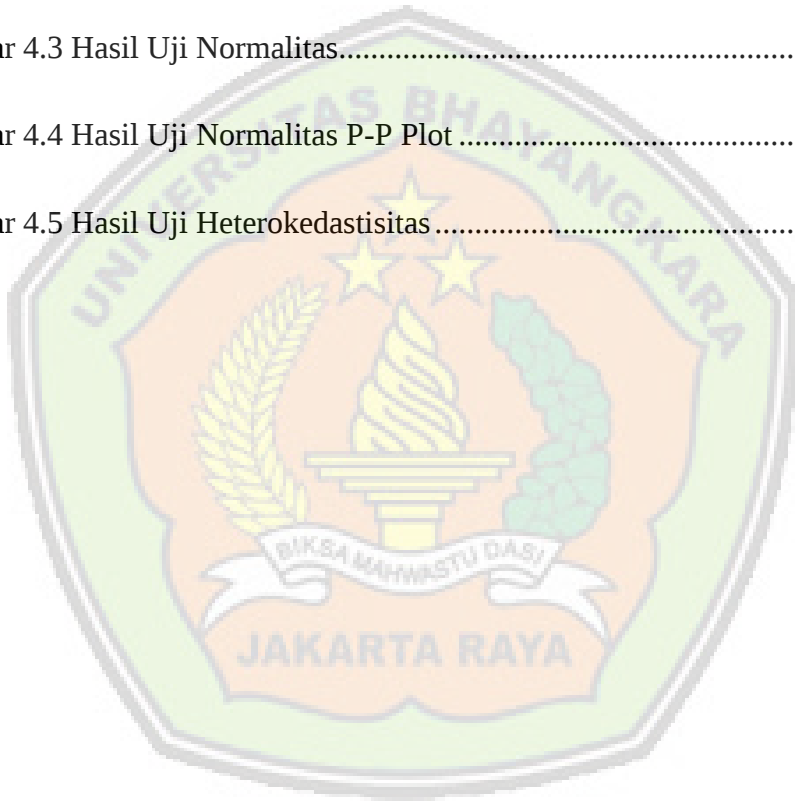


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.2 Skor Kuesioner.....	27
Tabel 4.1 Jam Kerja	37
Tabel 4.2 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	38
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel X1 (Motivasi).....	41
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel X2 (Rotasi).....	42
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel X2 (Kinerja Karyawan)	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas X1 (Motivasi)	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas X2 (Rotasi Kerja)	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Y (Kinerja Karyawan).....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.13 Hasil Analisis Multikolinearitas	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	50
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	51
Tabel 4.16 Hasil Uji F	53
Tabel 4.17 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	24
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	39
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	45
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas P-P Plot	46
Gambar 4.5 Hasil Uji Heterokedastisitas	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian dari Fakultas Ekonomi

Lampiran 2 Surat Balasan Persetujuan Penelitian dari PT. PLN (Persero)

Lampiran 3 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 4 Kartu Konsultasi Bimbingan

Lampiran 5 Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) Rayon Babelan

Lampiran 6 Data Karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Babelan

Lampiran 7 Kuesioner Penelitian

Lampiran 8 Tabulasi

Lampiran 9 Output SPSS 22

Lampiran 10 Tabel R

Lampiran 11 Tabel DW

Lampiran 12 Tabel T

Lampiran 13 Tabel F

