

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Babelan.
2. Rotasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Babelan.
3. Motivasi dan rotasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Babelan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan pada kesimpulan diatas. Adapun implikasi manajerial yang dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Dengan memperhatikan tanggapan responden mengenai kinerja karyawan yang masuk dalam kategori cukup baik, maka manajemen PT. PLN (Persero) Rayon Babelan hendaknya lebih memperhatikan kinerja karyawan dengan meningkatkan standar kinerja karyawan, karyawan harus mendapatkan kesempatan untuk menunjang prestasi kerja, alat dan sarana yang memadai, kompetensi yang dimiliki karyawan harus baik agar tujuan organisasi atau perusahaan dapat tercapai dengan baik.
2. Pemimpin sebaiknya dapat meningkatkan motivasi yang ada pada diri pegawai dengan memberikan pelatihan-pelatihan, agar pegawai selalu sungguh-sungguh dan serius dalam menyelesaikan pekerjaannya, lebih bertanggung jawab pada diri sendiri, atasan, perusahaan, pelanggan dan semua pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya, dan ulet serta khawatir jika menghadapi kegagalan dalam bekerja. Karena apabila semua itu terpenuhi, maka tujuan organisasi akan tercapai dan menjadi maksimal.

3. Rotasi pekerjaan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, maka untuk itu sebaiknya perusahaan lebih baik memperhatikan bagaimana caranya agar pelaksanaan rotasi pekerjaan yang dilakukan dapat berjalan dengan baik dan sesuai rencana. Dalam penelitian ini, faktor yang mempengaruhi tingkat rotasi pekerjaan adalah karyawan tidak merasa acuh tak acuh atas pekerjaan yang tidak mereka kuasai. Untuk itu, PT PLN (Persero) Rayon Babelan dapat memberikan motivasi, saran masukan , bimbingan kepada karyawan untuk tidak mudah menyerah dengan pekerjaan yang belum dikuasai, dan membuat karyawan selalu berusaha menguasai pekerjaan yang belum dikuasai. Diharapkan dengan melakukan upaya tersebut, para karyawan akan dapat melakukan rotasi pekerjaan secara baik, agar dapat meningkatkan kinerja mereka.

