

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian bab IV yang dilakukan oleh penulis tentang pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT Timur Raya Alam Damai, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Etos Kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t hitung sebesar 2,706, lebih besar dari t tabel yaitu 1,991 dan nilai signifikan di bawah 0,05 yaitu 0,08.
2. Lingkungan Kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t hitung sebesar 3,497, lebih besar dari t tabel yaitu 1,991 dan nilai signifikan di bawah 0,05 yaitu 0,01.
3. Etos Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis uji F yang diperoleh nilai F hitung sebesar 15,400, lebih besar F tabel yaitu 3,115 dan nilai signifikan sebesar 0,000.

2.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Dari etos kerja, manajemen perusahaan harus mengembangkan seperangkat sikap atau pandangan mendasar yang dipegang pegawai untuk menilai bekerja sebagai suatu hal yang positif bagi peningkatan kualitas kehidupan sehingga mempengaruhi perilaku kerja dalam organisasi perusahaan.
2. Dari lingkungan kerja, sebaiknya perusahaan membuat karyawan merasa aman dan kondusif akan dapat memberi rasa nyaman pada karyawan dalam menyelesaikan suatu tugas atau pekerjaannya.

3. Dari loyalitas karyawan, perusahaan mendorong karyawan agar mampu setia terhadap perusahaan dan akan menimbulkan rasa tanggung jawab dan dapat menimbulkan semangat kerja di dalam perusahaan.

