

DAFTAR PUSTAKA

- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis Teori, Konsep, dan Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengelolahan Data dengan IBM SPSS 22,0)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset*. Yogyakarta; CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Octarina, A. (2013). Pengaruh Etos Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangun, Jurnal Online Mahasiswa Ekonomi. 1-5.
- Maineldi, A., Hendriani, S., & Daulay, N.I. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjir Balam Indragiri Hulu, Faculty of Econimic Riau University, Pekanbaru, Indonesia, 1 (2). 1-6.
- Purba, B.K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis), 4 (1). 1-5
- Nizam, S., Ruzainy, N.M., Sarah, S., & Syahfina, Siti. (2016). *The Relationship Between Work Ethics and Job Perfomance, Collage of Business Administratio, University Tenaga Nasional, Malaysia*. 1.
- Yuliarti. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Displin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perumahan dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali. 101.
- Putri, S.I. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kurnia Alam Perista Kudus, 26-27.
- Alfaranti, A.B. (2011). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan unit Spinning II PT. Sinar Pantja Djaja Pan Asia Group Semarang. 2-33.