

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menganalisa pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT. Nawakara Arta Kencana. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja memengaruhi loyalitas karyawan secara signifikan, artinya dengan lingkungan kerja yang baik akan membuat karyawan loyal terhadap perusahaan, dengan kata lain tingkat loyalitas karyawan akan mengalami peningkatan jika lingkungan kerja dalam perusahaan terjaga dengan baik.
2. Kompensasi memengaruhi loyalitas karyawan secara signifikan, artinya setiap karyawan membutuhkan kompensasi yang baik untuk meningkatkan loyalitas karyawan tersebut, dengan kata lain loyalitas karyawan dapat meningkat seiring dengan peningkatan kompensasi yang diberikan.
3. Lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan memengaruhi loyalitas karyawan, artinya untuk meningkatkan loyalitas karyawan perlu meningkatkan lingkungan kerja yang baik dan tidak lupa kompensasi yang baik pula.

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian data yang telah diuji diatas, maka dapat dipastikan bahwa Lingkungan Kerja dan Kompensasi terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Nawakara Arta Kencana. Hasil koefisien determinasi (R^2) mendapatkan nilai sebesar 0,492 yang artinya 49,2%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Loyalitas Karyawan dapat dijelaskan oleh variasi dari variabel independen seperti Lingkungan Kerja dan Kompensasi sebesar 49,2%. Sementara sisanya dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian ini sebesar 50,8%. Dari hasil penelitian, hasil

pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka implikasi manajerial dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) dimana dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,972 > 2,016$), maka perusahaan hendaknya dapat terus memelihara lingkungan kerja yang baik dalam perusahaan dan diharapkan dapat meningkatkannya ke arah yang positif demi menjaga tingkat loyalitas karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) dimana dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($5,500 > 2,016$), maka perusahaan hendaknya dapat terus menjaga tingkat kompensasi berada pada posisi yang tepat, terus mengikuti aturan yang ditetapkan oleh pemerintah dan diharapkan dapat meningkatkannya seiring dengan pertumbuhan perusahaan di masa yang akan datang.
3. Di masa yang akan datang, diharapkan perusahaan perlu memelihara, mempertahankan, dan terus meningkatkan lingkungan kerja sekaligus tingkat kompensasi yang baik untuk meningkatkan loyalitas karyawan karena dengan meningkatnya loyalitas setiap karyawan akan menentukan keberlangsungan hidup perusahaan yang juga berimbas pada pencapaian tujuan perusahaan.
4. Untuk penelitian selanjutnya, berdasarkan hasil penelitian diatas loyalitas karyawan dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan kompensasi sebesar 49,2%. Sedangkan sisanya sebesar 50,8% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar variabel yang telah penulis teliti. Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat dipergunakan bagi peneliti selanjutnya dengan mengembangkan penelitian ini dan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang belum tercantum dalam penelitian ini. Variabel lain yang dapat dikembangkan yaitu kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, dan penilaian kinerja. Beberapa variabel bebas tersebut dapat dijadikan variabel tambahan untuk penelitian selanjutnya agar hasil penelitian pengaruh loyalitas akan semakin baik lagi.