

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH
SAKIT UMUM DAERAH (DR.CHASBULLAH
ABDULMADJID) KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

YUNI YUSRIANI

201410325089



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Displin kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Di RSUD Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Yuni Yusriani
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325089
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Jakarta, 26 Juli 2018

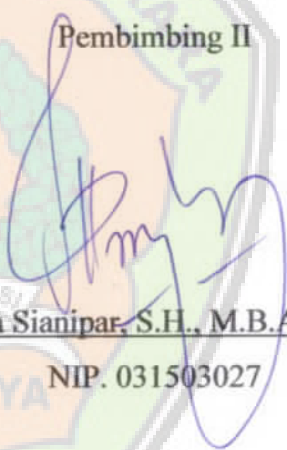
MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Suherlistiyanto, S.E., M.M.

NIP. 039709006


Rohana Sianipar, S.H., M.B.A., C.L.A

NIP. 031503027

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Displin kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Di RSUD Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Yuni Yusriani
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325089
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Jakarta, 26 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP. 1508228

Penguji I : Suherlistiyanto, S.E., M.M.
NIP. 039709006

Penguji II : Drs. SA Soepardi, M.M.
NID. 039909009

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP. 1602212

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Kota Bekasi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 26 Juli 2018

Yang membuat pernyataan



Yuni Yusriani

201410325089

ABSTRAK

Yuni Yusriani. 201410325089. Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bekasi.

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh pemahaman yang lebih lengkap tentang pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hipotesis awal bahwa penelitian ini terdiri atas tiga variabel yaitu Kepemimpinan (X1), Disiplin (X2), dan Kinerja (Y). Penelitian ini melalui berbagai tahap pengujian untuk mengetahui kelayakan indikator pada setiap variabel sehingga dapat diperoleh bentuk suatu model analisis yang relevan dengan perumusan masalah yang dikemukakan pada tahap awal penelitian dengan menggunakan Regresi linear sederhana dan berganda. Dari populasi sejumlah 105 orang, dengan menggunakan teknik sampel *slovin*, diperoleh jumlah sampel sebanyak 81 orang.

Metode yang dipergunakan adalah metode kuantitatif dengan regresi linier sederhana dan berganda. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial uji t signifikansi yang terlihat bahwa variable Kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Pada variabel Disiplin didapat hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial uji t signifikansi yang terlihat bahwa variable bebas Disiplin secara parsial memiliki pengaruh terhadap kinerja pada pegawai. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara Simultan Kepemimpinan dan disiplin secara simultan memiliki pengaruh positif dan relatif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci (*sentence case*): Kepemimpinan, Disiplin, kinerja.

ABSTRACT

Yuni Yusriani. 201410325089. *The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance of RSUD Kota Bekasi.*

This study was conducted to gain a more complete understanding of the influence of Leadership and Discipline on employee performance. Based on the initial hypothesis that this study consists of three variables of Leadership (X1), Discipline (X2), and Performance (Y). This study through various stages of testing to determine the feasibility of indicators on each variable so that can be obtained form an analysis model relevant to the formulation of the problems raised in the early stages of the study by using simple and multiple linear regression. From a population of 105 people, using the technique of sample slovin , obtained the number of samples of 81 people.

The method used is quantitative method with simple and multiple linear regression. From the test results with the hypothesis partially t test the significance of the visible that leadership variables partially have an effect on employee performance. In the Discipline variable obtained the results of testing with the hypothesis by partial t test of significance that seen that the free variable Discipline partially have an effect on the performance of employees. From the test results with simultaneous hypothesis Leadership and discipline simultaneously have a positive and relatively significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Discipline, performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Atas berkat rahmat dan pertolongan Allah yang maha kuasa proposal skripsi ini selesai tepat waktu. Penyusunan proposal skripsi ini adalah salah satu syarat yang harus dipenuhi guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, dan rasa hormat penulis hanturkan kepada :

1. Bapak Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M., M.T. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Suherlistiyanto, S.E.,M.M dan Ibu Rohana Sianipar H,SH, MBA selaku Dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan skripsi
5. Untuk kedua orang tua saya dan semua keluarga yang senantiasa selalu mendoakan, memberi kasih sayang serta memotivasi penulis untuk selalu memberikan yang terbaik.
6. Seluruh sahabat perjuangan penulis di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, khususnya untuk Kelas Reguler Sore VIII B 1 terutama Fikri Anita ,Indah Almina Riyanti dan Syelvia Nurmalasari yang saling support untuk menyelesaikan proposal ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi semua pihak yang telah membaca, penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik dari para pembaca untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 27 Juli 2018

Penulis,

Yuni Yusriani



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Masalah	10
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Deskripsi Teori	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	12
2.1.1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	12
2.1.1.2 Permasalahan Kinerja Pegawai	13
2.1.1.3 Instrumen Pengukuran Kinerja	14
2.1.1.4 Fakor Penilaian Kinerja	14
2.1.1.5 Tujuan Penilaian Kinerja	15
2.1.1.6 Indikator Kinerja Pegawai	15
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan	16

2.1.2.1	Tugas-tugas pemimpin	17
2.1.2.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	17
2.1.2.3	Fungsi Kepemimpinan	18
2.1.2.4	Tipe-tipe kepemimpinan	19
2.1.3	Pengertian Disiplin	20
2.1.3.1	Mekanisme membangun kedisiplinan	21
2.1.3.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	22
2.2	Penelitian Terdahulu	23
2.3	Kerangka Berpikir	25
2.3.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.3.2	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.3.3	Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.4	Hipotesis	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		27
3.1	Desain Penelitian	27
3.2	Tahapan Penelitian	27
3.3	Model Konseptual Penelitian	28
3.4	Operasional Variabel	28
3.5	Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.5.1	Tempat Penelitian	31
3.5.2	Waktu Penelitian	31
3.6	Metode Pengambilan Sampel	31
3.6.1	Populasi	31
3.6.2	Sampel	31
3.7	Metode Analisis Data	32
3.7.1	Pengujian Instrumen	32
3.7.1.1	Uji Validitas	32
3.7.1.2	Uji Reliabilitas	33
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	34

3.7.2.1 Uji Normalitas	34
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas	35
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	35
3.7.2.4 Uji Autokorelasi	35
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda	35
3.8.1 Uji t (Uji Parsial)	36
3.8.2 Uji F (Uji Signifikasi Simultan)	37
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	38
4.1 Sejarah RSUD Kota Bekasi	38
4.2 Analisis Responden	42
4.3 Analisis Data	45
4.3.1 Uji Validitas	45
4.3.2 Uji Reliabilitas	48
4.4 Analisis Statistik Data	49
4.4.1 Uji Normalitas	49
4.4.2 Uji Multikolinieritas	51
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	52
4.4.4 Uji Autokorelasi	53
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.6 Hasil Uji Hipotesis	55
4.6.1 Uji Parsial Variabel Bebas	55
4.6.2 Uji Secara Simultan	56
4.7 Pembahasan	57
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Implikasi Manajerial	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja	4
Tabel 1.2 Persentase Kehadiran	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan	28
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Disiplin	29
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja	29
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	41
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	43
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X1)	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin (X2)	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X1)	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin (X2)	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.12 Hasil Analisis Multikolinearitas	50
Tabel 4.13 Hasil Analisis Autokorelasi	52
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	53

Tabel 4.15 Hasil Uji R	53
Tabel 4.16 Hasil Analisis Uji T Parsial	54
Tabel 4.17 Hasil Analisis Uji F Simultan	55



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Prosedur Disiplin Progresif	21
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	24
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian	26
Gambar 4.1 Logo RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid	38
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	40
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis kelamin	42
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Usia	44
Gambar 4.6 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Izin Riset
- Lampiran 3 Struktur Organisasi
- Lampiran 4 Kuesioner
- Lampiran 5 Hasil Kuesioner
- Lampiran 6 Hasil Output SPSS
- Lampiran 7 Tabel r
- Lampiran 8 Tabel DW
- Lampiran 9 Tabel t
- Lampiran 10 Tabel F
- Lampiran 11 Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

