

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

1.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil Hasil penelitian tentang Kinerja Pegawai RSUD Kota Bekasi, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut

1. Terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial uji t signifikansi yang terlihat pada tabel di atas bahwa variabel Kepemimpinan (X1) diperoleh nilai t-hitung sebesar 2.318. Sedangkan statistik table (t tabel) dan Pengujian hipotesis dengan $\alpha = 5\%$. Dengan derajat bebas pengujian adalah $n - k = 81 - 3 = 78$ maka nilai t tabel sebesar 1,990. T Hitung 2.318 > T tabel 1,990. Artinya sikap kepemimpinan yang diberikan oleh pimpinan terhadap pegawai dalam memberikan tugas seperti berorientasi kepada profit, memiliki perilaku yang produktif, bekerja secara efisien, memiliki komitmen yang tinggi, memiliki moral yang baik serta memiliki inovasi dan dapat beradaptasi mengikuti zaman akan meningkatkan Kinerja Pegawai RSUD Kota Bekasi.
2. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial uji t signifikansi yang terlihat pada tabel di atas bahwa variabel Disiplin (x2) diperoleh nilai t-hitung sebesar 6.980. Sedangkan statistik table (t tabel) dan Pengujian hipotesis dengan $\alpha = 5\%$. Dengan derajat bebas pengujian adalah $n - k = 81 - 3 = 78$ maka nilai t tabel sebesar 1,990. T Hitung 6.980 > T tabel 1,990 Terdapat pengaruh disiplin terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bekasi. Artinya peningkatan intensitas disiplin yang diberikan seperti datang kerja tepat waktu, tidak melakukan tindakan menyimpang, bekerja sesuai aturan yang berlaku dengan pemberian reward and punish akan meningkatkan Kinerja Pegawai RSUD Kota Bekasi.
3. Berdasarkan hasil uji simultan untuk variabel Kepemimpinan, Disiplin, diperoleh F hitung = 63.767 dan F tabel $df_1 = 2 - 1 = 1$ sedangkan $df_2 = n - k = 81 - 3 = 78$ dan dengan $\alpha = 5\%$ maka F tabel adalah 3.96. F hitung 63.767

> f tabel 3.96 Terdapat pengaruh secara bersama-sama antara kepemimpinan dan disiplin terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bekasi.

1.2 IMPLIKASI MANAJERIAL

Hasil penelitian tentang Kinerja Pegawai RSUD Kota Bekasi dapat memberi saran terhadap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar Pimpinan dinilai perlu mengembangkan sebuah sikap untuk menarik perhatian karyawan yang selama ini dirasa lemah oleh karyawan. Pimpinan perlu melakukan pengawasan yang lebih ketat dan baik untuk meningkatkan ketepatan waktu karyawan dalam menyelesaikan tugas masing-masing
2. Berdasarkan identifikasi permasalahan Kinerja Pegawai RSUD Kota Bekasi dapat ditingkatkan dengan pemberian reward and punishment terhadap Pegawai RSUD Kota Bekasi yang melakukan pelanggaran dan yang berprestasi dalam melakukan tanggung jawab kerja sesuai tugas pokok dan fungsinya masing-masing.
3. Kinerja Pegawai RSUD Kota Bekasi juga dapat ditingkatkan dengan rekomendasi diluar dari variabel peningkatan disiplin dan kepemimpinan seperti mendapatkan beasiswa untuk melanjutkan pendidikan kepada Pegawai RSUD Kota Bekasi untuk meningkatkan kualitas pegawai dalam melakukan pekerjaannya. kenaikan jabatan atau promosi bagi pegawai yang berprestasi.