

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan diantaranya sebagai berikut:

1. Dengan adanya aplikasi sistem pendukung keputusan penentuan jabatan menggunakan metode AHP ini proses penilaian karyawan untuk dipromosikan mendapatkan jabatan dinilai secara objektif yaitu sesuai dengan kriteria yang ada didalam sistem.
2. Dengan penilaian secara objektif dan adil dapat menjadi alat bagi karyawan untuk meningkatkan prestasinya.
3. Sistem pendukung keputusan penentuan jabatan yang dibuat dapat membantu pekerjaan Human Resource Development (HRD) menjadi lebih mudah.
4. Dengan adanya aplikasi ini pimpinan dapat mengetahui data terkait kinerja karyawan yang mendapatkan promosi jabatan.

5.2 Saran

Dari beberapa kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran-saran yang akan sangat membantu untuk pengembangan perangkat lunak.

1. Aplikasi ini dapat dikembangkan tidak hanya menggunakan metode AHP, tetapi bisa dicoba menggunakan metode-metode yang lain yang lebih akurat dan lebih baik dalam penentuan jabatan secara objektif.
2. Sistem yang dibangun hanya dapat menampilkan data kinerja karyawan yang mengikuti promosi jabatan, diharapkan untuk kedepanya dapat menampilkan semua data kinerja setiap karyawan di perusahaan.