

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP*
DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI
KNOWLEDGE MANAGEMENT
PADA PT. SUZUKI INDOMOBIL MOTOR**

**OLEH
RYCHA KUWARA SARI
1426000856**



**ABFI INSTITUTE
PERBANAS**

**INSTITUTE KEUANGAN PERBANKAN DAN INFORMATIKA ASIA
(ASIAN BANKING FINANCE AND INFORMATIC INSTITUTE)
PERBANAS
JAKARTA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2015**

ABSTRAK

Oleh;
Rycha Kuwara Sari

Pengaruh Budaya Organisasi, Transformasional Leadership, Efektivitas Organisasi terhadap Implementasi Knowledge Management Pada PT. Suzuki Indomobil Motor.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi dan analisis mengenai pengaruh (1) budaya organisasi terhadap knowledge management, (2) transformasional leadership terhadap knowledge management (3) efektivitas organisasi terhadap knowledge management dan (4) budaya organisasi, transformasional leadership, efektivitas organisasi terhadap knowledge management.

Metode penelitian yang digunakan adalah survey. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Suzuki Indomobil Motor berjumlah 314 orang. Sampel berjumlah 76 orang karyawan

Instrumen yang digunakan untuk menjaring data variabel Budaya Organisasi, Transformasional Leadership, Efektivitas Organisasi dan Implementasi Knowledge Management dengan kuesioner model skala *Likert*. Uji Validitas dihitung dengan rumus Product Moment dan Keterandalannya (*Reliabilitas*) dihitung dengan rumus *Alpha Cronbach*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap knowledge management dengan nilai $r = 0,828$; *Kedua*, terdapat pengaruh transformasional leadership terhadap knowledge management dengan nilai $r = 0,850$; *Ketiga*, terdapat pengaruh efektivitas organisasi terhadap knowledge management dengan nilai $r = 0,847$; *Keempat*, terdapat pengaruh budaya organisasi, transformasional leadership. Dan efektivitas organisasi terhadap knowledge management dengan nilai $r = 0,900$.



PERBANAS INSTITUTE

DEFINISI PLAGIARISME

Tindakan plagiat adalah menggunakan hasil pekerjaan orang lain dan menyajikan hasil tersebut sebagai hasil pekerjaan sendiri. Namun, jika penulis menyebutkan secara jelas asal tulisan dan menggunakan kaidah-kaidah pengutipan atau menuliskan naskah yang baku, pekerjaan tersebut tidak dikategorikan hasil plagiat. Beberapa tindakan yang dikategorikan plagiat adalah sebagai berikut:

- Menyalin sebagian atau seluruh dokumen tertulis dari berbagai sumber audio visual maupun computer based material.
- Meringkas konsep orang lain, hasil penelitian orang lain maupun kesimpulan orang lain tanpa mengakui dan mencantumkan sumbernya dengan benar.
- Pada naskah yang merupakan hasil bersama, mereka yang menyerahkan naskah yang sama dapat dikategorikan melakukan plagiat.
- Mendorong atau membantu pekerjaan orang lain untuk melakukan plagiat adalah pekerjaan yang tidak diperbolehkan. Pelanggaran terhadap aturan ini akan menimbulkan konsekuensi penalty yang sama.

PERSYARATAN PESERTA SIDANG TESIS

- Saya telah membaca definisi plagiarisme tersebut di atas.
- Dalam tesis ini saya telah mengakui dan mencantumkan dengan benar seluruh sumber yang saya gunakan sesuai dengan kaidah akademik yang benar.
- Saya akan menerima risiko penalty yang diberikan program studi, jika saya terbukti melakukan plagiat.

Nama : Rycha Kuwara Sari

Tanda tangan :



NPM : 1426000856

Tanggal : 10 Desember 2015



**PERBANAS
INSTITUTE**

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

SEKOLAH PASCASARJANA

PERBANAS INSTITUTE

JAKARTA

PERSETUJUAN

Tesis yang berjudul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP*
DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI
KNOWLEDGE MANAGEMENT
PADA PT. SUZUKI INDOMOBIL MOTOR**

Oleh:

Nama : Rycha Kuwara Sari

NIM : 1426000856

Program Studi : Magister Manajemen

Telah disetujui untuk diujikan

Jakarta, 10 Desember 2015

Dosen Pembimbing,

Dr. Zulkifli Rangkuti



PERBANAS INSTITUTE

PENGESAHAN

Tesis yang berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP*
DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI
KNOWLEDGE MANAGEMENT
PADA PT. SUZUKI INDOMOBIL MOTOR**

Telah dipertahankan di hadapan Sidang Tim Penguji Tesis

Pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 10 Desember 2015

Oleh

Rycha Kuwara Sari

1426000856

Yang bersangkutan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji Tesis

Ketua Sidang,

Anggota,

Dr. Siti Safaria, M.Pd

Dr. Zulkifli Rangkuti
Dekan Sekolah Pascasarjana

Dr. Luki Kurnia

Dr. Umbas Krisnanto, SE, MM