

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyania, N., & Dwi, M. (2024). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Ema Duta Mandiri Di Denpasar (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Aida Nursanti, S. E., Gatot Wijayanto, S. E., & Rovanita Rama, S. E. (2024). Ekonomi Digital: Tantangan dan Peluang di Era Revolusi Industri 5.0 dan Metaverse. Takaza Innovatix Labs.
- Aini, I. N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan PT Bank BCA TBK Cabang Kalimalang Jakarta Timur (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Amalia, H., & Hartono, T. (2024). Public Service Innovation: Diffusion Study of Innovation Using Digital Population Identity (IKD) Application in Pekanbaru City. *Matra Pembaruan: Jurnal Inovasi Kebijakan*, 8(2), 117-130.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryoni, A., Eldine, A., & Muniroh, L. (2019). Pengaruh inovasi produk terhadap loyalitas konsumen. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 1-10.
- Awaliyah, W. S. (2023). Pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Pertanahan Nasional Kota Pasuruan (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Cahyani, A. A. (2019). Pengaruh Kebisingan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Sidoarjo (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Davis, K. & Newstrom, J. W. (2019). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Eprianto, I. (2023). *Kepemimpinan Transformasional dalam Organisasi Modern*. Jakarta: UBHARA Publications.
- Ernawati, F. Y., Budiyo, R., & Siswanto, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Sinar Mitra Sejahtera Semarang. *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, 15(3), 156-173.

- Fahmi, I., Syafwandi, S., & Yulasmi, Y. (2024). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Institusi*. CV. Gita Lentera.
- Fikamalina, A. D. I., Puspitayani, D. F., Shella, D. E. M., Nugroho, R. H., & Ikaningtyas, M. (2024). Strategi Pemasaran dan Inovasi Produk dalam Keberlanjutan Bisnis: Studi Kasus UMKM di Masa Pandemi. *ManBiz: Journal of Management and Business*, 3(1), 249-264.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, A., & Rahadi, D. R. (2021). Work from home terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 16-21.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendayana, Y. (2022). *Peran Budaya Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Jakarta: UBHARA Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Irawan, F. A. B. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan adaptasi diri sebagai variabel moderasi (Doctoral dissertation, niversitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Karsono, B. (2023). *Etika dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik*. Jakarta: UBHARA Leadership Series.
- Lestari, I., Astuti, M., Ridwan, H., Ekonomi, F., Pembangunan, U., & Veteran, N. (2019). Pengaruh inovasi dan orientasi kewirausahaan terhadap keunggulan bersaing UMKM kuliner. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 111-118.
- Luthans, F. (2020). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th Edition). New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (2021). *Human Resource Management*. Boston: Cengage Learning.
- Nawawi, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Patandung, H., & Deni, A. (2020). Pengaruh lingkungan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Various Stone Indonesia. *Jurnal Ekonomak*, 6(1), 33-48.

- Putra, A. Z. (2023). Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Moderasi Adopsi Digital (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9-19.
- Renwarin, J. M. J. (2023). *Strategi Penguatan SDM di Lembaga Asuransi Nasional*. Jakarta: Universitas Bhayangkara Press.
- Robbins, S. P. (2018). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior* (17th Edition). New Jersey: Pearson Education.
- Rogers, E. M. (2022). *Diffusion of Innovations* (5th Edition). New York: Free Press.
- Schein, E. H. (2020). *Organizational Culture and Leadership* (5th Edition). San Francisco: Jossey-Bass.
- Siagian, S. P. (2021). *Teori dan Praktik Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Silalahi, E. E. (2024). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Aplikasinya di Dunia Industri*. Bekasi: UBHARA Insight.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thoha, M. (2019). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Tidd, J., & Bessant, J. (2021). *Managing Innovation: Integrating Technological, Market and Organizational Change* (7th Edition). Hoboken: Wiley.