

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasar pada uraian sebelumnya pada Bab 1 hingga dengan Bab 4 maka Bab V ini akan memberikan Kesimpulan serta Saran-saran.

5.1. Kesimpulan

Kinerja Personel pada sebuah perguruan tinggi dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor yang dibuat dalam sekelompok variabel bebas. Selanjutnya, variabel bebas tersebut dapat dapat terlebih dahulu dipengaruhi variabel antara yang pada penelitian ini merupakan variabel Motivasi dan selanjutnya mempengaruhi kinerja personel. Adapun Kesimpulan penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Variabel bebas Adopsi Teknologi mempengaruhi variabel tidak bebas motivasi.
2. Variabel bebas Budaya Kerja mempengaruhi variabel tidak bebas Motivasi.
3. Variabel bebas Reward (penghargaan) mempengaruhi variabel tidak bebas Motivasi
4. Variabel bebas Kepemimpinan tidak mempengaruhi variabel tidak bebas Motivasi
5. Variabel antara (sekaligus juga variabel bebas) tidak mempengaruhi variabel tidak bebas kinerja personel.

5.2 Saran-saran

Sesuai hasil penelitian dan kelemahan yang ditemunkan dalam penelitian ini maka penelitian ini memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Penelitian menemukan hasil bahwa motivasi tidak mempengaruhi kinerja personel. Hasil ini memberikan pendapat bahwa kinerja yang dihasilkan oleh personel bukan karena kemampuan yang dimilikinya tetapi hubungan baik antar sesama angkatan ketika masih dalam Pendidikan dan kedekatan dengan atasan langsung atau atasan yang pernah menjadi staf atasan tersebut.

2. Pada penelitian ini dibuat bahwa pengaruh langsung dari Adopsi teknologi, Budaya kerja, Reward dan Kepemimpinan terhadap kinerja personel. Oleh karenanya, penelitian selanjutnya perlu menguji pengaruh langsung dari Adopsi teknologi, Budaya kerja, Reward dan Kepemimpinan terhadap kinerja personel.