

## DAFTAR PUSTAKA

- Adila, N., & Putri, L. D. M. (2024). Digitalisasi teknologi Tata Kelola SDM Aparatur di Indonesia. *Jurnal ISO: Jurnal Ilmu Sosial, Politik dan Humaniora*, 4(2).
- Al Mubarak, Z. (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam Menjaga Tradisi Inovasi Pelayanan Publik di Kabupaten Banyuwangi. *MOMENTUM: Jurnal Sosial dan Keagamaan*, 13(1), 60-72.
- Badan Kepegawaian Negara. (2022). Peraturan BKN Nomor 6 Tahun 2022 tentang Sistem Manajemen Kinerja PNS. Jakarta: BKN.
- Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. University of Chicago Press.
- Birokrasi, R., & Governance, G. Reformasi Birokrasi dalam Penguatan Tata Kelola Pemerintahan di Indonesia.
- Dewi, N. P., Nurhatisyah, N., Elkarima, N., & Pawar, A. (2025). Transformational Leadership, Digital Competence, and Employee Performance: Examining the Mediating Role of Self-Efficacy and the Moderating Influence of Perceived Organizational Support in Riau Islands Province. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(1), 47-72.
- Fahlevi, R. (2024). Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN Melalui Corporate University untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik. *Prosiding PITNAS Widyaiswara*, 1, 338–348.
- Fahlevi, R. (2024). Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN Melalui Corporate University untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik. *Prosiding PITNAS Widyaiswara*, 1, 338–348.
- Gedeona, H. T. (2010). Reformasi Birokrasi Pemerintahan Menuju Good Governance Dalam Perspektif Administrasi Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 7(2), 06-06.
- Hendayana, Y., & Nasution, D. K. (2023). *Green human resource management approach: Implementation for development team and organization (Mini Review)*. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 2(9), 2411–2424.
- Hendrikus. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jakarta: PT Gramedia.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (1978). *The Social Psychology of Organizations* (2nd ed.). New York: Wiley.

- Kamola, R. (2025). Features of Human Resources Potential of Public Civil Service. *Spanish Journal of Innovation and Integrity*, 1(3), 10–20.
- Kasiwi, A. N., Wahyuni, H. I., & Ratminto, R. (2025). A Bibliometric Analysis: Autopoiesis System in the Electronic Government Path of Intersystemic. SSRN.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2010). Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010–2025. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Bappenas. (2020). Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020–2024. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Khaeromah, S., Yuliani, F., & As'ari, H. (2021). Digitalisasi teknologi Birokrasi Melalui Pembangunan Smart ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru. *Jurnal El-Riyasah*, 12(2), 140-158.
- Komarudin, D., Mu'minah, S., Praja, S. J., Setiawan, S., & Ruhana, F. (2025). Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) sebagai Instrumen Inovasi Pemerintah Daerah dalam Menjamin Ketahanan Pangan Berkelanjutan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 8(2), 575–583. <https://doi.org/10.37481/sjr.v8i2.1092>
- Lessy, U. A. L., & Adnyana, M. (2024). The Influence of Work Discipline, Competency and Physical Work Environment on The Performance of ASN Employees with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 133-145.
- Mahira, A., Hamka, H., & Rajab, R. (2023). Human Resource Reform In Realizing Good Governance At The National Archives Of The Republic Of Indonesia (ANRI). *Journal of Social Science (JoSS)*, 2(11), 1045-1058.
- Majid, M. A., & Sudarto, S. (2022). Penguatan Sumber Daya Manusia Pada Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Lubab: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Keagamaan Islam*, 8(1), 106-127.
- Maulida, M. C. (2023). The Influence of Performance Accountability, Service Digitalization, Bureaucratic Reform on ASN Integrity through Work Commitment as a Mediation Variable in the Regional Personnel and Human Resource Development Agency in Brebes Regency. *Proceeding of Management, Law and Pedagogy*, 38-44.

- Nuraeni, S. (2021). Strategi Pengembangan Kompetensi Untuk Mewujudkan SMART ASN Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung. *DECISION: Jurnal Administrasi Publik*, 3(2).
- Prakasita, D., & Andarini, S. (2020). Pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara X Surabaya. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 11(2).
- Rachmatullah, N., & Purwani, F. (2022). Analisis pentingnya digitalisasi teknologi & infrastruktur teknologi informasi dalam institusi pemerintahan: *E-Government. Jurnal Fasilkom*, 12(1), 14–19.
- Rahman, J., Ilham, M., Rowa, H., Thahir, B., & Rahmadany, A. F. (2024). Digital leadership in realizing bureaucratic reform in the South Sulawesi Provincial Government. *Journal of Humanities and Social Sciences Studies*, 6(11), 77–88.
- Ramadhani, N., Nandani, D. R., & Arrizki, F. (2023). Peran digitalisasi teknologi informasi dalam proses pengembangan e-commerce di era 4.0 dan society 5.0. *EKSYA: Jurnal Ekonomi Syariah*, 4(1), 225–232.
- Republik Indonesia. (2014). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6.
- Rizka, A. I., Sumardjo, M., & Setiadi, I. K. (2022). Transformational leadership and employee engagement analysis on employee performance readiness to change at human resources development agency. *Journal of Social Science*, 3(2), 212-229.
- Sandiniirwan, I., Kharomah, R. U., Zubaedah, A., Sueb, M., Syahraini, M., & Fauzi, A. (2022). Faktor-faktor yang memengaruhi keberhasilan implementasi sistem merit dalam organisasi pemerintahan di Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 1165-1177.
- Setyasih, E. T. (2023). Reformasi birokrasi dan tantangan implementasi good governance di Indonesia. *Jurnal Kelola: Jurnal Ilmu Sosial*, 6(1), 48-62.
- Sinaga, A. S., Kadir, A., & Mardiana, S. (2020). Peranan Motivasi Kerja dalam Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanjungbalai Utara Kota Tanjung Balai. *Strukturasi: Jurnal Ilmiah Magister Administrasi Publik*, 2(1), 89-97.
- Sugandi, A. (2025, January 25). DNA Reformasi Birokrasi Indonesia Bernama “Budaya Kerja.” Artikel. <https://app.32net.id/artikel/artikel/show/b666b587-7cd3-49c2-853a-718c50813017>
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Manajemen. Alfabeta.

- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Manajemen. Alfabeta.
- Sutisno, E. (2017). Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana. Kencana.
- Sutisno, E. (2017). Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana. Kencana.
- Sutoro, M., & Sari, R. (2024). The Influence Of Leadership Style, Bureaucratic Reform, And Work Motivation On Work Ethic And Its Impact On Public Service At The Depok District Attorney's Office West Java. Jurnal Price: Ekonomi dan Akuntansi, 3(01), 78-90.
- Sutoro, M., & Sari, R. (2024). The Influence Of Leadership Style, Bureaucratic Reform, And Work Motivation On Work Ethic And Its Impact On Public Service At The Depok District Attorney's Office West Java. Jurnal Price: Ekonomi dan Akuntansi, 3(01), 78-90.
- Yudiana, T. (2022). Strategi penguatan sdm dalam percepatan penurunan stunting di provinsi kepulauan riau. Jurnal Good Governance.
- Zuleha, A., Sawitri, N. N., & Hendayana, Y. (2024). *The influence of organizational culture, information technology, work environment and compensation on employee performance which is moderate by work motivation at PT XYZ. Dinasti International Journal of Management Science (DIJMS)*, 5(3), 2024.