

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, JENJANG KARIR DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT MALIGI PERMATA INDUSTRIAL ESTATE**

SKRIPSI

OLEH :

PUSPITA AYU MAHARANI

202110325239



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Jenjang Karir, dan
Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT Maligi Permata Industrial Estate

Nama Mahasiswa : Puspita Ayu Maharani

Nomor Pokok : 202110325239

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 4 Februari 2025

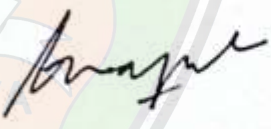
Jakarta, 12 Februari 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd


Bintang Narpati, S.E., MM

0401107703

0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Jenjang Karir Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Maligi Permata Industrial Estate

Nama Mahasiswa : Puspita Ayu Maharani

Nomor Pokok : 202110325239

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 4 Februari 2025

Jakarta, 12 Februari 2025

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Muhammad Asif Khan, LL.B., MA

NIDN. 0303038004

Sekretaris Tim Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, MM

NIDN. 0328056302

Penguji : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd

NIDN 0401107703

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Binsis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Puspita Ayu Maharani
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325239
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 08 Desember 2003
Alamat : Kartika Wanasari II, Jl Cendrawasih II, Blok FA/27,
RT/002, RW/036, Kel. Wanasari, Kec. Cibitung
Bekasi 17520

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Penelitian saya berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja, Jenjang Karir, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Maligi Permata Industrial Estate" ini benar-benar merupakan sebuah karya yang saya buat sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali kutipan sebagai referensi yang sumbernya sudah jelas tertulis sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya juga mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Puspita Ayu Maharani

202110325239

ABSTRAK

Puspita Ayu Maharani 202110325239. Pengaruh Disiplin Kerja, Jenjang Karir, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Maligi Permata Industrial Estate.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan terhadap variabel bebas yaitu Disiplin Kerja, Jenjang Karir dan Stres Kerja terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus perhitungan slovin dengan total 115 responden. Alat pengolah data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan software SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian, secara parsial variabel disiplin kerja, dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Maligi Permata Industrial estate dan jenjang karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Maligi Permata Industrial estate. Sedangkan secara simultan variabel disiplin kerja, jenjang karir dan stres kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Maligi Permata Industrial Estate..

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Jenjang Karir, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Puspita Ayu Maharani 202110325239. The Influence of Work Discipline, Career Development, and Work Stress on Employee Performance at PT Maligi Permata Industrial Estate.

This study aims to examine the partial and simultaneous effects of independent variables, namely Work Discipline, Career Development, and Work Stress, on the dependent variable, Employee Performance. The research method used in this study is a quantitative approach. Sampling was conducted using the Slovin formula with a total of 115 respondents. The data processing tool used in this study is the SPSS software version 25. Based on the research results, partially, the variables of work discipline and work stress significantly affect employee performance at PT Maligi Permata Industrial Estate, while career development does not affect employee performance. Simultaneously, work discipline, career development, and work stress significantly influence employee performance at PT Maligi Permata Industrial Estate.

Keywords: Work Discipline, Career Development, Work Stress, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah SWT, karena telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, JENJANG KARIR DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MALIGI PERMATA INDUSTRIAL ESTATE”**. Tugas Akhir Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis memperoleh banyak pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, serta doa kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak dapat selesai dengan segera. Dengan ini, penulis berkesempatan untuk mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua Orang tua, dan adik adik saya yang senantiasa mendukung, memberikan semangat, dan mendoakan saya selama masa penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H, M.M., Ph.D, D.Crim (Honoris Causa) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

3. Bapak Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T, M.M. selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ibu Dr. Dian Sudiantini, S.Pd.,M.Pd Selaku Pembimbing Akademik sekaligus Dosen Pembimbing I dan Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi arahan serta waktunya dalam penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
6. Sahabat dan teman seperjuangan yang selalu saling memberi semangat, membantu, mengingatkan dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi.
7. Karyawan PT Maligi Permata Industrial Estate yang membantu mengisi kuisioner sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan baik.

Sebagai penutup, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca serta pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, 13 Februari 2025

Puspita Ayu Maharani

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Faktor Pengaruh Kinerja Karyawan	13
2.1.3 Manfaat Kinerja Karyawan.....	14
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan	15
2.1.5 Penilaian Kinerja Karyawan	16
2.2 Disiplin Kerja	17
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.2.2 Faktor Disiplin Kerja	18
2.2.3 Macam Macam Disiplin Kerja.....	20
2.2.4 Manfaat Disiplin Kerja	20
2.2.5 Indikator Disiplin Kerja	21

2.3 Jenjang Karir	23
2.3.1 Pengertian Jenjang Karir.....	23
2.3.2 Faktor Jenjang Karir	24
2.3.3 Macam Macam Jenjang Karir.....	26
2.3.4 Manfaat Jenjang Karir	27
2.3.5 Indikator Jenjang Karir	28
2.4 Stres Kerja	31
2.4.1 Pengertian Stres Kerja	31
2.4.2 Faktor Stres Kerja	32
2.4.3 Indikator Stres Kerja.....	34
2.4.4 Dampak Stres Kerja.....	36
2.5 Penelitian Terdahulu	37
2.6 Kerangka Pemikiran	40
2.7 Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Desain Penelitian.....	44
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.2.1 Populasi Penelitian.....	44
3.2.2 Sampel Penelitian	45
3.3 Jenis dan Sumber Data	46
3.3.1 Data Primer	46
3.3.2 Data Sekunder.....	46
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	47
3.4.1 Variabel Dependen.....	47
3.4.2 Variabel Independen	47
3.4.3 Skala Pengukuran	48
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	49
3.5.1 Uji Instrumen Data	49
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.5.3 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.5.4 Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	56
4.2 Deskripsi Responden	56
4.2.1 Kriteria Responden	57
4.3 Uji Instrumen Data	59
4.3.1 Uji Validitas	59
4.3.2 Uji Reabilitas	62
4.4 Uji Asumsi Klasik	63
4.4.1 Uji Normalitas	63
4.4.2 Uji Multikolinieritas	64
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	65
4.4.4 Analisis Linier Berganda	66
4.4.5 Uji Hipotesis	68
4.4.6 Koefisien Determinasi (R^2)	70
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	71
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	71
4.5.2 Pengaruh Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan	71
4.5.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.5.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Jenjang Karir, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan secara Simultan	72
BAB V PENUTUP	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Keterbatasan Penelitian	73
5.3 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absen Karyawan PT MPIE bulan Februari-November	6
Tabel 1. 2 Data Karyawan Terlambat PT MPIE bulan Februari-November	6
Tabel 1. 3 Jenjang Karir (X2).....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	47
Tabel 3. 2 Skala Likert	48
Tabel 4. 1 Kriteria Responden (Gender)	57
Tabel 4. 2 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel 4. 3 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	60
Tabel 4. 4 Uji Validitas Jenjang Karir (X2).....	60
Tabel 4. 5 Uji Validitas Stres Kerja (X3)	61
Tabel 4. 6 Hasil Pengujian Reabilitas	62
Tabel 4. 7 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	64
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	65
Tabel 4. 9 Analisis Linier Berganda.....	67
Tabel 4. 10 Analisis Uji T.....	68
Tabel 4. 11 Analisis Uji F.....	70
Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi (R^2)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 4. 1 Logo PT KIIC.....	56
Gambar 4. 2 Kriteria Responden (Usia).....	57
Gambar 4. 3 Kriteria Responden (Jenjang Waktu)	58
Gambar 4. 4 Grafik Uji Normalitas P-P Plot Of Regression Standardizer Residual	63
Gambar 4. 5 Grafik Scatter Plot (Uji Asumsi Heteroskedastisitas)	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SURAT KETERANGAN PENELITIAN	81
Lampiran 2 SURAT BALASAN PENELITIAN	82
Lampiran 3 UJI PLAGIARISME	83
Lampiran 4 UJI REFERENSI SKRIPSI	85
Lampiran 5 KUISIONER PENELITIAN	87
Lampiran 6 DATA TABULASI HASIL KUESIONER	95
Lampiran 7 OUTPUT HASIL UJI SPSS 25	107
Lampiran 8 TABEL T, TABEL R, TABEL F	119
Lampiran 9 BUKU BIMBINGAN.....	122
Lampiran 10 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	125

