

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, M. (2020). *ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMA INDOJAYA MANDIRI KABUPATEN LAHAT*. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Vol. 4, Issue 1). <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PEMEDIASI MOTIVASI KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p24>
- Ery Teguh Prasetyo, & Puspa Marlina. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Ghozali. (n.d.). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 Edisi 9*.
- Hamdyani, S., Syarifuddin, A., & Nurhani. (2022). Pengaruh Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 578–592. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.346>
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Ilham, N. R., & Prasetyo, A. P. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkomsel Area 3. In *Jurnal Penelitian Ipteks* (Vol. 7, Issue 2).
- Isnaini, M. (2021). Pengaruh Keadilan, Jenjang Karir Terhadap Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Pasaman. *JURNAL TERAPAN PEMERINTAHAN MINANGKABAU*, 1(1), 20–32. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1868>
- JAFAR, A. A. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. TELKOM KOTA AMBON)*.
- Katmiatun, Qomari, N., & Iman, N. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Departement Store Cabang City of Tomorrow*.

- Khan, M. A., Mahardhika, W. T., & Bukhari, E. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN PERWAKILAN PROVINSI XYZ. In *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)* (Vol. 2, Issue 3).
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan.*
- Marpaung, F. K., Rangkuti, D. A., Al, F. R., Ryantono, W., & Abstrak, I. A. (2019). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANGKASA PURA II MEDAN* (Vol. 5). <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Muliati, L., & Susiana, A. (2023). PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIPENGARUHI OLEH JENJANG KARIR DAN ETOS KERJA PADA PT. VICTORY CHINGLUH INDONESIA. In *Dynamic Management Journal ISSN* (Vol. 7, Issue 1). <http://jurnal.umat.ac.id/index.php/dmj>
- Muna, N., & Isnawati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Narpati, B., Natalia, F., & Widjanarko, W. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BULLS INDO PRATAMA. In *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)* (Vol. 2, Issue 3).
- Narpati, B., Wijayanti, M., & Meutia, K. I. (2024). Isoquant: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Peran Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Antara Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Manufaktur. *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 8(1), 121–131. <https://studentjournal.umpo.ac.id/index.php/isoquant>
- Nurbaity, S., Rahmadi, H., & Fithriani, E. S. (2019). Shift Kerja Dan Stres Kerja Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Kantor*, 7(2), 4213380.
- Ode, W., Muizu, Z., Kaltum, U., Sule, E. T., Kepemimpinan, P., & Karyawan, K. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1).
- Prisillya, T., & Turangan, J. A. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Niat Untuk Berpindah.*
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG*. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Putri, S. H. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*

- Rahadi, D. R. , & Ocktaliani, C. (2019). *PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT XYZ*.
- Rahayu, T. P., & Liana, L. (2020). *Pengaruh disiplin kerja, stress kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT Phapros, Tbk Kota Lama Semarang)*. <http://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis18>
- Rustamana, A., Wahyuningsih, P., Azka, M. F., & Wahyu, P. (n.d.). CENDIKIA PENDIDIKAN PENELITIAN METODE KUANTITATIF. *Tahun*, 5(6), 1–10. <https://doi.org/10.9644/sindoro.v4i5.3317>
- Safhira, A. M. , & Syarifuddin, S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung*.
- Sesaria, M. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. DYNAPLAST CIBITUNG (DP04)*.
- Sihaloho, R. Donra., & Siregar, H. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN*.
- Sinaga, S., Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI P.T. PELNI LHOKSUMAWE*.
- Siswanto, B. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. In *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja...* (Vol. 7, Issue 2).
- Sudiantini, D., Narpati, B., & Afriliani, S. N. I. (2024). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ*. In *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)* (Vol. 2, Issue 3).
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif / Prof. Dr. Sugiyono*.
- Sulaiha, S. (2020). *PENGARUH JENJANG KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK MANDIRI TASPEN PASURUAN*.
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Tahulending, J. K. K. (2022). *MANFAAT PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PT TRAKTOR NUSANTARA CABANG PONTIANAK*. *Hal*, 1(1), 20–23. <https://doi.org/10.31573/bimanis.v1i1.29>

- Tambun, E., Irani Tarigan, M., Sitompul, P., & Paulina Tinambunan, A. (2023). PENGARUH DESKRIPSI KERJA, JENJANG KARIR, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGRINESIA RAYA MEDAN. In *Oktober* (Vol. 2, Issue 2).
- Usman, I. (2022). *Meneliti Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai*.
- Wahyuni Amelia, R., & Fratiwi, F. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RESTORAN BURGER KING JAKARTA UTARA. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, 1(2). <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JOAIIA/index>
- Wahyuni, I., & Lubis, E. F. (2020). ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. KHARISMA DAYUNG UTARA PEKANBARU. *Jurnal Valuta*, 6(1).
- Wijaya, A. T., Djaelani, A. K., & Rahman, F. (2021). *Pengaruh Jenjang Karir, Kemampuan Kerja, Dan Penghargaan Perusahaan Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Menara Internusa Dampit Kabupaten Malang*.
- Wijayaningsih, R., Indriyani, R., & Soehardi. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT TAMAN HARAPAN BARU BEKASI*.
- Windo Thalibana, Y. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif*. 3(2).
- Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203–213. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238>