

**ANALISIS REKRUTMEN, KOMPETENSI DAN INOVATIF
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SKF
INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh

Reza Almasyah Pratama

202010325045



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Rekrutmet, Kompetensi dan Inovatif Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT SKF Indonesia

Nama Mahasiswa : Reza Almasyah Pratama

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325045

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal lulus ujian skripsi : 04 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

Menyetujui

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN. 0319067107

Novita Wahyu Setyawati, SE., MM.

NIDN. 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Rekrutmen, Kompetensi dan Inovatif
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.SKF
Indonesia

Nama Mahasiswa : Reza Almasyah Pratama

Nomor Pokok : 202010325045

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 04 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E, M.M
NIDN. 0420108003

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Ari Sulistyowati, S.E, M.M
NIDN. 0331078303

Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E, M.M
NIDN. 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi ini yang berjudul “Analisis Rekrutmen, Kompetensi, Inovatif Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.SKF Indonesia” adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila jika kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ilmiah ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku

Dan saya mengizinkan skripsi ini untuk dibaca dan dipinjamkan bahkan untuk digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya Memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi saya ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta,

Yang Membuat Pernyataan



Reza Almasyah Pratama

202010325045

ABSTRAK

Reza Almasyah Pratama, 202010325045. Analisis Rekrutmen, Kompetensi dan Inovatif Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.SKF Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persial variabel bebas yaitu Analisis Rekrutmen, Kompetensi dan Inovatif kerja terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan Di PT.SKF Indonesia. Jenis penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan sampel yang digunakan menggunakan Teknik sampel jenuh data yang diperoleh adahal dari hasil penyebaran kuesioner pada 125 responden dan diolah menggunakan SPSS.26 Hasil penelitian menunjukan bahwa dalam uji t persial variabel analisis rekrutmen, kompetensi dan inovatif kerja menunjukan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan dalam uji f variabel analisis rekrutmen, kompetensi dan inovatif kerja menunjukan pengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Analisis Rekrutmen, Kompetensi dan Inovatif Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Reza Almasyah Pratama, 202010325045. Analysis of Recruitment, Competence and Work Innovation on Employee Performance at PT.SKF Indonesia. This study aims to determine the partial effect of independent variables, namely Recruitment Analysis, Competence and Work Innovation on the dependent variable Employee Performance at PT.SKF Indonesia. This type of research is a quantitative approach with samples used using the Saturated Sample Technique, the data obtained is from the results of distributing questionnaires to 125 respondents and processed using SPSS.26 The results of the study showed that in the partial t test, the recruitment analysis variables, competence and work innovation showed a positive and significant effect on employee performance and in the f test, the recruitment analysis variables, competence and work innovation showed a positive effect on employee performance.

Keywords: *Recruitment Analysis, Competence and Work Innovation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, karna atas berkat dan Rahmat-nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi ini. Penulisan ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penelitian ini dengan judul. *Analisis rekrutmen, kompetensi, inovatif kerja terhadap kinerja karyawan pt.skf indonesia*. Selama Proses penyusunan Skripsi ini, Penulis banyak memperoleh bimbingan, dukungan, semangat, doa, dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak Tugas Akhir/Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera.

Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak Terima kasih kepada :

1. Kepada Ibu saya yang bernama Siti Faizatun, terima kasih untuk makanan yang sangat enak meskipun hanya sambel dll, karena masakanmu dan kasih sayangmu saya bisa ada diposisi ini
2. Kepada Ayah saya yang bernama I Nyoman Antara, terima kasih banyak untuk semuanya yang telah kau berikan. Semoga kelak saya akan seperti anda dan bisa melampauinya
3. Kepada saudara kandung saya Rama Aditya Nugraha & Rafka Anafi Abrani, suatu saat jika dirimu sudah besar tetaplah hidup dan teruslah hidup meski jiwa dan ragamu menginginkan dirimu untuk mati
4. Bapak Irjen Pol.(Purn) Prof.Dr.Drs.Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC). Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Terima kasih banyak telah menyediakan fasilitas perkuliahan yang memadai mahasiswanya.

5. Bapak Dr.Yayan Endayana,SE.,M.M Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T, M.M. selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Ibu Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I dan Ibu Novita Wahyu Setyawati,SE., MM. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, ilmu yang sangat bermanfaat bagi saya dan selalu siap meluangkan waktunya untuk membimbing saya dalam menyusun Skripsi ini.
8. Ibu Dr. Ari Sulistyowati, SE., M.M. selaku dosen pembimbing akademik saya dari semester 1 sampai 8 terima kasih untuk dukungan dan ilmunya yang sangat bermanfaat bagi saya.
9. Ibu Dr. Dewi Sri Woelandari Pantjolo Giningroem, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing akademik saya di semester 9 terima kasih untuk bimbingan dan arahnya mohon maaf jika saya sering merepotkan ibu.
10. Terima kasih kepada seseorang dengan NPM 201910215002, karena telah berada disamping saya selama 10 tahun, terima kasih untuk perkembangannya dan supportnya kelak kalau kita ditakdirkan untuk bersama semoga apa yang kita rencanakan terwujud dengan baik.
11. Terima kasih kepada teman-teman dan anggota Kandank Baby yang sudah membantu dan mendukung saya sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi ini.
12. Terima kasih kepada rekan-rekan dan para pimpinan dari PT.Gardenia Makmur selaras. PT.Resin Plating Technology. PT.Auto Plastik Indonesia. QRE Receiving dan Logistik Internal dan eksternal PT.Toyota Motor Manufacturing Indonesia karena telah mengubah saya menjadi seseorang yang lebih baik dan telah mengizinkan saya untuk bekerja sambil kuliah, terima kasih banyak untuk ilmunya semoga kalian sehat-sehat ya.

13. Terima kasih banyak untuk rekan-rekan dan pimpinan PT.SKF Indonesia karena telah mengizinkan saya untuk bekerja sambil kuliah terima kasih juga sudah mengizinkan saya untuk melakukan observasi mengenai proposal skripsi saya, semoga kalian sehat selalu dan semangat selalu.
14. Terima kasih kepada saudara saya karena telah mendukung saya untuk menyelesaikan tugas akhir saya, terima kasih untuk dukungan moral dan emosionalnya.
15. Terima kasih kepada Allah untuk segala cobaan dan rezekinya karena telah memberikan kehidupan yang luar biasa ini, maaf jika sering mengeluh tentang kehidupan ini dan terima kasih untuk kehidupan yang telah engkau takdirkan untuk hamba yang sulit tapi seru
16. Terima kasih kepada rekan-rekan bimbingan penulis, ingat kalau sudah lulus jangan lupain jasa ibu dan rekan-rekan seperjuangan ya sukses selalu kalian.
17. Terima kasih untuk diri saya sendiri untuk tidak mati hari ini, ingat apapun yang terjadi kita masih punya tuhan yang baik untuk dunia yang jahat ini, jadilah baik, tetaplah hidup dengan tawa dan cinta dan setidaknya jika waktu didunia ini sudah selesai maka senyum penyesalan tidak ada diwaktu penjemputan suatu saat nanti

Akhir kata penulis berharap ALLAH SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dan mendukung saya secara penuh. Semoga Tugas Akhir/Skripsi ini membawa banyak manfaat bagi pengembangan ilmu bagi para pembacanya.

Bekasi, 17 Januari 2025

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Sistem Rekrutmen	9
2.1.1 Pengertian Rekrutmen	9
2.1.2 Indikator Rekrutmen.....	10
2.1.3 Efektivitas Rekrutmen	11
2.1.4 Sumber Rekrutmen.....	11
2.1.5 Peran Teknologi dalam Meningkatkan Efektivitas Rekrutmen	12
2.2 Kompetensi	13
2.2.1 Pengertian Kompetensi.....	13
2.2.2 Faktor-faktor yang memengaruhi kompetensi	14

2.2.3 Indikator Kompetensi	15
2.3 Inovatif Kerja	17
2.3.1 Pengertian Inovatif Kerja.....	17
2.3.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Inovatif kerja	18
2.2.3 Indikator Inovatif Kerja	19
2.4 Kinerja Karyawan.....	20
2.4.1 Pengertian kinerja karyawan	20
2.4.2 Faktor-faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan	22
2.4.3 Indikator Kinerja karyawan	22
2.5 Penelitian Terdahulu	23
2.6 Kerangka Konseptual.....	27
2.7 Hipotesis	27
2.7.1 Pengaruh Analisis Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.7.2 Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.7.3 Pengaruh Inovatif Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.7.4 Pengaruh Analisis Rekrutmen terhadap Kompetensi Karyawan	30
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Populasi dan sampel	31
3.2.1 Populasi Penelitian	31
3.2.2 Sample Penelitian	32
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4 Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	32
3.5 Metode Analisis Data	37
3.5.1 Uji Validitas	37
3.5.2 Uji reliabilitas.....	38
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	39
3.5.4 Uji Multikolinearitas.....	39
3.5.5 Uji Heteroskedastisitas	40
3.5.6 Uji Normalitas	40

3.5.7 Uji Analisis Regrensi Linear Berganda	41
3.6 Pengujian Hipotesis	41
3.6.1 Uji T	42
3.6.2 Uji F	42
3.6.3 Uji Analisis Koefisien Determinasi	42
BAB IV	44
HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Profil Perusahaan	44
4.2 Struktur Organisasi	45
4.3 Hasil Analisis Data	46
4.3.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	46
4.3.2 Karakteristik Responden	47
4.3 Uji Instrument Penelitian	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	56
4.4.1 Uji Multikolienaritas	56
4.4.2 Uji Heteroskedatisitas	57
4.4.3 Uji Normalitas	58
4.4 Pengujian Hipotesis	61
4.4.1 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.4.2 Uji T	63
4.4.3 Uji Simultan (F)	66
4.4.4 Uji Koefisien Determinasi	67
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	68
4.5.1 Pengaruh Analisis Rekrutmen (X1) Terhadap Kinerja Karyawan PT.SKF Indonesia	68
4.5.2 Pengaruh Kompetensi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan PT.SKF Indonesia	69
4.5.3 Pengaruh Inovatif Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan PT.SKF Indonesia	71

4.5.4 Pengaruh Analisis Rekrutmen terhadap Kompetensi karyawan PT.SKF Indonesia	73
BAB V	76
KESIMPULAN	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78



DAFTAR TABEL

TABEL 1. 3 PERSYARATAN REKRUTMEN,KOMPETENSI,INOVATIF KERJA.....	5
TABEL 2. 1 TABEL PENELITIAN TERDAHULU	23
LANJUTAN TABEL 2. 1 TABEL PENELITIAN TERDAHULU	24
LANJUTAN TABEL 2. 1 TABEL PENELITIAN TERDAHULU	25
LANJUTAN TABEL 2. 1 TABEL PENELITIAN TERDAHULU	26
TABEL 2. 2 KERANGKA KONSEPTUAL	27
TABEL 3. 1 OPERASIONAL VARIABEL	33
LANJUTAN TABEL 3. 1 OPERASIONAL VARIABEL	34
LANJUTAN TABEL 3. 1 OPERASIONAL VARIABEL	35
LANJUTAN TABEL 3. 1 OPERASIONAL VARIABEL	36
TABEL 3. 2 SKALA LIKERT	37
TABEL 4. 1 STRUKTUR ORGANISASI PRODUKSI PT.SKF INDONESIA	45
TABEL 4. 2 ADAPUN RINCIAN KUESIONER PENELITIAN INI.....	46
TABEL 4. 3 JENIS KELAMIN RESPONDEN.....	47
TABEL 4. 4 USIA RESPONDEN.....	48
TABEL 4. 5 PENGALAMAN KERJA RESPONDEN.....	50
TABEL 4. 6 VARIABEL ANALISIS REKRUTMEN	51
TABEL 4. 7 VARIABEL KOMPETENSI	52
TABEL 4. 8 INOVATIF KERJA.....	53
TABEL 4. 9 VARIABEL KINERJA KARYAWAN.....	53
TABEL 4. 10 ANALISIS REKRUTMEN.....	54
TABEL 4. 11 VARIABEL KOMPETENSI	55
TABEL 4. 12 VARIABEL INOVATIF KERJA.....	55
TABEL 4. 13 VARIABEL KINERJA KARYAWAN	55
TABEL 4. 14 UJI MULTIKOLINEARITAS	56
TABEL 4. 15 COEFFICIENTSA HETEROSKEDATISITAS	58
TABEL 4. 16 UJI NORMALITAS (ONE SAMPLE KOLMOGROV).....	61
TABEL 4. 17 ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA	62
TABEL 4. 18 UJI T VARIABEL ANALISIS REKRUTMEN.....	64
TABEL 4. 19 UJI T VARIABEL KOMPETENSI.....	64
TABEL 4. 20 UJI T VARIABEL INOVATIF KERJA.....	65
TABEL 4. 21 UJI T VARIABEL REKRUTMEN TERHADAP KOMPETENSI KERJA.....	65
TABEL 4. 22 UJI SIMULTAN (F)	66
TABEL 4. 23 UJI KOEFISIEN DETERMINASI.....	67

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 4. 1 LOGO SKF	44
GAMBAR 4. 2 DIAGRAM JENIS KELAMIN.....	48
GAMBAR 4. 3 DIAGRAM USIA	49
GAMBAR 4. 4 SCATTER PLOT	57
GAMBAR 4. 5 HISTOGRAM.....	59
GAMBAR 4. 6 P-PLOT.....	60



Daftar Lampiran

- Lampiran 1 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 2 : Uji Refrensi
- Lampiran 3 : Bukti Kuesioner X1
- Lampiran 4 : Bukti Kuesioner X2
- Lampiran 5 : Bukti Kuesioner X3
- Lampiran 6 : Bukti Kuesioner Y
- Lampiran 7 : Surat Balasan Permohonan Riset Penelitian

