

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Purwanto¹, Mirza Prameswari², Masduki Asbari³, Mohamad Ramdan⁴, S. S. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Https://Doi.Org/10.33221/Jikm.V9i01.473*Received : 14 Januari 2020 / Revised : 9 Februari 2020 / Accepted : 22 Februari 2020 Copyright @ 2020, *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, p-ISSN: 2252-4134, e-ISSN 2354-8185, 9(1), 19–27.
- Alexandro Hutagalung, B. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>
- Andriani, S. (2020). Uji Park Dan Uji Breusch Pagan Godfrey Dalam Pendeteksian Heteroskedastisitas Pada Analisis Regresi. *Al-Jabar : Jurnal Pendidikan Matematika*. DOI: [Http://Dx.Doi.Org/10.24042/Ajpm.V8i1.1014](http://Dx.Doi.Org/10.24042/Ajpm.V8i1.1014), 8(1), 63–72. <https://doi.org/10.24042/ajpm.v8i1.1014>
- Anisah. (2024). Hybrid Work Sebagai Katalis: Mengoptimalkan Perilaku Inovatif Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Manajemen, J-Mas Jurnal Oktober, No Untuk, Inovatif Kinerja, Meningkatkan*, 9(2), 1608–1614. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i2.2084>
- Azizah¹, I., Setyowati², T., R, T. D., & 3. (2022). rekrutmen, motivasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada pdam bondowoso. *budgeting : Journal of Business, Management and Accounting Volume 3, Nomor 2, Januari-Juni 2022*. DOI: 10.31539/Budgeting.V3i2.3954, 3, 338–348.

- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Efrita Norman, & Enah Pahlawati. (2024). Peran Artificial Intelligence dalam Rekrutmen dan Seleksi: Meningkatkan Efisiensi dan Akurasi dalam MSDM. *Sci-Tech Journal*, 3(1), 45–59. <https://doi.org/10.56709/Stj.V3i1.320>, 3(1), 45–59.
- Elisa, A. W. (2021). pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada pt perentjana djaja kalimantan selatan. *jieb :jurnal ilmiah ekonomi bisnis online* 2615-2134. *Situs Jurnal :* <http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb> Jilid 7 Nomor 1 Maret 2021 Hal 031-040. <https://doi.org/10.35972/jieb.V7i1.464>, 31–40.
- Fadude, F. D., Tawas, 2Hendra N., 3, & Poluan, J. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Jurnal EMBA Vol.7 No.1 Januari 2019, Hal. 31 – 40. <https://doi.org/10.35794/emba.V7i1.22258>, 7(1), 31–40.
- Farichin, A., & Zakaria, M. R. (2023). Keputusan, analisis perbandingan metode saw dan topsis pada sistem penunjang indonesia), dalam penilaian kinerja karyawan study kasus Pt SKF. *Jurnal Informatika SIMANTIKA* Vol. 8 No. 2 September 2023 ISSN: 2541-3244. Doi : <https://simantik-pancasakti.ac.id/index.php/simantik/article/view/104>, 8(2), 70–76.
- Fransisca L Nababan, Bimantara Sembiring, Lika Bancin, Lilis Sianturi, M. A. T. V. 28 N. 3 (2020): D. 2020. (n.d.). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada pt intertama trikencana berisnar medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(3), 496-506. <http://dx.doi.org/10.28496/darmanugung.v28i3.496-506>, 28, 496–506.

- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186–197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Hasan, H. (2022). Sistem Rekrutmen Dalam Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Pendidikan. *Promis*, 3(2), 144–162. <https://doi.org/10.58410/promis.v3i2>
- Hernikawati, D. (2021). Analisis Dampak Pandemi COVID-19 terhadap Jumlah Kunjungan pada Situs E-Commerce di Indonesia Menggunakan Uji T Berpasangan. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 25(2), 191. <https://doi.org/10.31445/jskm.2021.4389>
- Heru Saputra, U. D. B., Ahmad Soleh, U. D. B., & Ida Ayu Made Er Meytha Gayatri, U. D. B. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, VOL 03(NO.2), 188–197. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i2.131>
- Husna, J., Prasetya, A., Shadiqin, S., Pungki, S. F. B., & Muhaimin, Y. (2021). Efektivitas Metode Rekrutmen Melalui Media Sosial (ERecruitment). *Information Science and Library*, 2(1), 45. <https://doi.org/10.26623/jisl.v2i1.3421>
- Indrastuti, S. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Kiat*, 32(2), 98–107. [https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32\(2\).8376](https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32(2).8376)

- Isna Azizah. (2021). Model terbaik uji multikolinearitas untuk analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produksi padi di Kabupaten Blora tahun 2020. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*, 4, 61–69. DOI : <https://prosiding.unimus.ac.id/index.php/semnas/article/download/773/784>.
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*. E-ISSN: 2747-1993, P-ISSN: 2747-2000. DOI: [https://doi.org/10.38035/Jihhp.V1i4Received:7 Juni2021, Revised: 15 Agustus2021,Publish: 12September2021](https://doi.org/10.38035/Jihhp.V1i4Received:7Juni2021,Revised:15Agustus2021,Publish:12September2021), 1(4), 411–426.
- Kristiani, V. A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nikomas Gemilang DIV. Sukses Permata Indonusa. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11756–11765. <https://doi.org/10.31004/jptam.v6i2.4316>
- Lina, R. (2020). Pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(3), 281–290. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930694>
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Meidiyanty, E., Ramli, A. H., & Mariam, S. (2023). Peran Mediasi Dari Inovasi Karyawan Pada Hubungan Antara Internet Banking Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnisan: Riset Bisnis Dan Manajemen* Vol. 5, No. 2(Juni – September):106-117. DOI: <https://doi.org/10.52005/Bisnisan.V5i2.162>, 5(2), 106–117.
- Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 88–94. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1788>

- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics. Volume 1 Nomor 1, Januari 2019 Journal Homepage: Http://Ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jjom* , ISSN: 2654-5616. *Https://Doi.Org/10.34312/Jjom.V1i1.1742*, 1(1), 43–53.
- Nur Liska Aliya Putri. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kemuning Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 13–18. Doi : <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i1.675>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., & Farhah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Permatasari, L. D., & DS, A. H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Indonesia Live Garment Bidang Produksi Bagian Sewing, Kabupaten Sragen. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(1), 35–43. <https://doi.org/10.14710/jiab.2020.26215>
- Pramono, A., Tama, T. J. L., & Waluyo, T. (2021). Analisis Arus Tiga Fasa Daya 197 Kva Dengan Menggunakan Metode Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov. *Jurnal RESISTOR (Rekayasa Sistem Komputer)*, 4(2), 213–216. <https://doi.org/10.31598/jurnalresistor.v4i2.696>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. DOI: <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413>
- Sufi Sundari^{1*}, Agung Apriana², J. (2024). Analisis peran rekrutmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada koperasi syariah nusa ummat sejahtera

- berdasarkan perspektif islam di kabupaten subang. *JPSI (Jurnal Perbankan Syariah Indonesia)* Vol. 3, No. 1, Maret 2024, Hal. 1-13. <https://doi.org/10.57171/Jpsi.V3i1.14>, 3(1), 1–3.
- Sulistyowati, Ari, Sely, M. (2022). Pengaruh penempatan kerja dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Bhagasasi Kabupaten Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Aliansi*, DOI: <https://doi.org/10.46975/Aliansi.V17i2.422>, 1–10.
- Susanto, D. B., & Hamzali, S. (2024). Peran Teknologi dalam Meningkatkan Efektivitas Rekrutmen dan Seleksi Karyawan *The Role of Technology in Improving the Effectiveness of Employee Recruitment and Selection*. 7(8), 2746–2757. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i8.5898>
- Utama, A., Chandra Kirana, K., Subianto, D., Sarjanawiyata, U., & Yogyakarta, T. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Development and Applied Research Journal*, Vol 4(4), 106–111. <https://doi.org/10.31605/mandar.v4i1.1317>
- Viktory & Damianus. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(6), 1–9. Doi: 10.34306/abdi.v1i2.168
- Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Sugianingrat, I. A. P. W., Dharmanegara, I. B. A., & Suharto, R. B. (2021). Peran Perilaku Inovatif dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258–273. Doi: [dx.doi.org/10.22441/mix.2021.v11i2.008](https://doi.org/10.22441/mix.2021.v11i2.008)
- Yunita. T., Pangestu, R. N. (2024). *Pengaruh Penghargaan , Hukuman , dan Iklim Organisasi terhadap Penilaian Kinerja pada karyawan Shopee Express Tambun Selatan*. 3(September), 994–1000. doi.org/10.55681/economina.v3i9.1483

- Yunita. T., Sulistyowati, A., Nathasyah, N., Pitoyo, B. S., & Jumawan, J. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(3), 216–230.. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i3.2255>
- Yunita, T, Budi, I., & Murti, W. (2021). Analisis karakteristik wirausaha, modal, dan strategi pemasaran terhadap perkembangan umkm gofood beksi dengan intervening inovasi Budi. *Conference on Economic and Business Innovation (CEBI)*, 1(1), 632–645. Retrieved from <https://Jurnal.Widyagama.Ac.Id/Index.Php/Cebi/Article/View/141>. Vol. 1 No. 1 (2021), 34(4), I–II.
- Yunita, T, (2022). *Building strategic ambidexterity: the importance of networking capability and learning capability in smes Management and entrepreneurship: trends of development issue 4* (22), 2022. 4(4), 50–59. <https://doi.org/10.26661/2522-1566/2022-4/22-04>
- Yunita, T, Andini, N., Jumawan, J., Silalahi, E., & Sumantyo, F. D. S. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Dimediasi Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT Ciriajasa Cipta Mandiri Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 290–302. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i3.1831>
- Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414–423. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.886>