

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3), LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MEGA KARGO LOGISTIK**

SKRIPSI

OLEH:

SRIRAHAYU PUTRI MAHARANI

202110325168



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),
Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap
Kinerja Karyawan pada PT Mega Kargo Logistik

Nama Mahasiswa : Srirahayu Putri Maharani

Nomor Pokok : 202110325168

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M

NIDN. 0420108003


Novita Wahyu Setyawati, SE., MM

NIDN. 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),
Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap
Kinerja Karyawan pada PT Mega Kargo Logistik

Nama Mahasiswa : Srirahayu Putri Maharani

Nomor Pokok : 202110325168

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M
NIDN. 0319067107

Sekretaris Tim Penguji : Christophorus indra Wahyu Putra, M.Si
NIDN. 0331086601

Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN. 0420108003



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601



Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Srirahayu Putri Maharani

NPM : 202110325168

Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 25 Mei 2001

Alamat : Jl Arbei No.10, RT002/RW018, Kel. Kota Baru
Kec. Bekasi Barat, Prov. Jawa Barat, Kode Pos 17133

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Kargo Logistik”. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Srirahayu Putri Maharani

202110325168

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), lingkungan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan di PT Mega Kargo Logistik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode sampel yang digunakan oleh peneliti yakni metode (*non probability*) dengan teknik sampling jenuh, penelitian ini mengambil seluruh populasi dari 4 titik lokasi PT Mega Kargo Logistik sebagai sampel yang berjumlah 170 karyawan yang berasal dari cabang Jakarta, Bekasi, Surabaya, dan Medan. Data dikumpulkan melalui kuesioner, dan pengujian hipotesis dilakukan menggunakan uji (*bootstrapping*) pada aplikasi SmartPLS 4.0. Hasil menunjukkan bahwa K3, lingkungan kerja, dan budaya kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menegaskan pentingnya penerapan K3 yang efektif, lingkungan kerja yang nyaman, dan budaya kerja berbasis integritas, profesionalisme, inovasi, serta komunikasi.

Penelitian diharapkan dapat memberikan masukan terhadap perusahaan agar lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan meningkatkan program K3, menciptakan lingkungan kerja kondusif, serta memperkuat budaya kerja. Keterbatasan penelitian ini yakni cakupan objek pada PT Mega Kargo Logistik. Peneliti berikutnya disarankan memperluas penelitian terhadap sektor lain. Kebaruan penelitian ini terletak pada kombinasi variabel K3, lingkungan kerja, dan budaya kerja guna mengukur kinerja karyawan dalam industri logistik.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of occupational safety and health (K3), work environment and work culture on employee performance at PT Mega Kargo Logistik. This research uses a quantitative approach with the sampling method used by the researcher, namely the method (non probability) with a saturated sampling technique. This research took the entire population from 4 locations of PT Mega Kargo Logistik as a sample totaling 170 employees from the Jakarta, Bekasi, Surabaya and Medan branches. Data was collected through a questionnaire, and hypothesis testing was carried out using the bootstrapping test in the SmartPLS 4.0 application. The results show that K3, work environment and work culture have a significant positive effect on employee performance. This emphasizes the importance of implementing effective K3, a comfortable work environment, and a work culture based on integrity, professionalism, innovation, and communication.

It is hoped that the research can provide input for companies to pay more attention to employee welfare by improving K3 programs, creating a conducive work environment, and strengthening work culture. The limitation of this research is the scope of objects at PT Mega Kargo Logistik. It is recommended that future researchers expand their research to other sectors. The novelty of this research lies in the combination of K3 variables, work environment and work culture to measure employee performance in the logistics industry.

Keywords: Occupational Safety and Health (K3), Work Environment, Work Culture, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Melalui skripsi ini penulis meneliti bagaimana Pengaruh K3, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Kargo Logistik. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi peneliti, objek peneliti, pembaca yang membaca penelitian ini dan khususnya untuk mahasiswa Universitas Bhayangkara Fakultas Ekonomi dan Bisnis guna menyempurnakan kembali penelitian yang sudah diteliti oleh peneliti, serta bermanfaat untuk pembaca yang sedang mencari referensi bahan bacaan.

Penulis menyadari dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari beberapa pihak. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih, kepada:

1. Bapak Inspektur Jenderal Polisi (P) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Eri Bukhari, SE, MT selaku Dosen Pembimbing Akademik Kelas 7C1 Manajemen Angkatan 2021.
5. Bapak Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Novita Wahyu Setyawati SE., M.M selaku dosen pembimbing II yang selalu

memberi bimbingan, dukungan, serta ilmu dalam penyelesaian skripsi.

6. Bapak/Ibu Dosen beserta staff dilingkungan FEB UBJ, khususnya Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu saya selama menempuh pendidikan S-1 ini.
7. Dengan penuh rasa syukur tanpa henti kepada Allah SWT, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada diri saya sendiri Srirahayu Putri Maharani atas segala bentuk perjuangan dalam menjalani lika-liku proses ini, terimakasih telah menyelesaikan skripsi dengan baik meskipun dihadapkan dengan tantangan menjalani tantangan kuliah sambil bekerja yang tidak mudah, dan saya bersyukur telah berada dititik ini.
8. Teristimewa terima kasih atas doa tanpa henti, dukungan tulus yang selalu menyertai langkah saya, kepada orang tua saya terutama kunci syurgaku Ibunda Marni yang biasa penulis sapa dengan sebutan Mama, dengan penuh cinta dan rasa syukur, karya ini dipersembahkan untuk mama, yang telah menjadi sumber inspirasi dan kekuatan penulis.
9. Ucapan terimakasih kepada adik saya Rio, yang telah memberikan dukungan dan doanya dalam setiap perjalanan kuliah penulis.
10. Kepada seseorang yang telah menemani dalam masa proses perkuliahan serta penyusunan skripsi, Aditya Chandra, terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis, sudah berkontribusi banyak hal dalam proses penyusunan skripsi ini, serta terimakasih sudah bersedia sebagai tempat berkeluh kesah, suka maupun duka. Semoga kamu selalu diberi kesehatan serta kebahagiaan.

11. Terimakasih kepada teman-teman kuliah saya, yang tidak saya sebutkan satu persatu namanya namun tidak mengurangi rasa syukur dan terimakasih saya karena sudah berkenan menemani dan selalu memberikan dukungan selama masa perkuliahan ini.
12. Keluarga besar PT Mega Kargo Logistik, khususnya Ibu Leonarita Widjaja dan Bapak Untung Wibowo selaku Pemimpin PT Mega Kargo Logitsik, dan seluruh staff PT Mega Kargo Logistik yang telah membantu selama kegiatan penelitian berlangsung.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya namun selalu memberikan doa dan dukungan selama ini kepada penulis.

Jakarta, 12 Januari 2025

Srirahayu Putri Maharani

202110325168

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.1 Definisi Kinerja	11
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kinerja	12
2.1.3 Indikator Kinerja.....	12
2.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	13
2.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	13
2.2.2 Faktor – Faktor Yang Memengaruhi K3.....	14
2.2.3 Indikator-Indikator Yang Memengaruhi K3.....	15

2.3	Lingkungan Kerja	16
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.3.2	Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja	16
2.3.3	Indikator – Indikator Lingkungan Kerja	18
2.4	Budaya Kerja	19
2.4.1	Definisi Budaya Kerja	19
2.4.2	Faktor -Faktor Yang Memengaruhi Budaya Kerja	19
2.4.3	Indikator – Indikator Budaya Kerja	20
2.5	Penelitian Terdahulu	21
2.6	Pengaruh Antar Variabel	24
2.6.1	Pengaruh K3 Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.6.3	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.7	Kerangka Konseptual.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....		27
3.1	Desain Penelitian.....	27
3.1.1	Jenis Penelitian.....	27
3.1.2	Variabel Penelitian.....	28
3.1.3	Jenis Sumber Data.....	28
3.2	Tahap Penelitian	29
3.3	Operasional Variabel.....	30
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian.....	32
3.4.1	Waktu Penelitian.....	32
3.4.2	Tempat Peneltian	32
3.5	Populasi dan Sampel	33
3.5.1	Populasi	33

3.5.2	Sampel	33
3.6	Teknik Pengumpulan Data	33
3.7	Skala Pengukuran	34
3.7.1	Skala Instrumen	34
3.8	Model Konseptual.....	35
3.9	Metode Analisa Data.....	36
3.9.1	Teknik Analisa Data	36
3.9.2	Tahapan Analisis.....	37
3.9.2.1	Model Pengukuran (<i>Measurement Model</i>) / <i>Outer Model</i>	37
3.9.2.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	39
3.9.2.3	Uji Hipotesis – <i>Bootstrapping</i>	40
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1	Gambaran Umum	41
4.1.1	Profil Perusahaan.....	41
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.3	Lokasi Perusahaan	43
4.1.4	Struktur Organisasi	44
4.2	Deskripsi Data	45
4.2.1`	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	46
4.3	Hasil Analisis Data	51
4.3.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	51
4.3.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
4.3.2.1	<i>Outer Loading</i>	52
4.3.2.2	<i>Construct Reliability and Validity</i>	57
4.3.3	Uji Diskriminan Validitas.....	60
4.3.3.1	<i>Discriminant Validity – Fornell Larcker</i>	60

4.3.3.2	<i>Discriminant Validity – Cross Loading</i>	62
4.3.4	Uji Multikolineritas	65
4.3.5	Hasil Analisis Struktural Model (<i>Inner Model</i>).....	67
4.3.6	Hasil Analisis Pengujian Hipotesis.....	72
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	74
4.4.1	Pengaruh K3 terhadap Kinerja Karyawan	74
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	75
4.4.3	Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		78
5.1	Kesimpulan.....	78
5.2	Keterbatasan Penelitian	79
5.3	Saran.....	80
DAFTAR PUSAKA		83
LAMPIRAN		88

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kecelakaan Kerja.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. 2 Waktu Penelitian	32
Tabel 3. 3 Tabel Skala Likert	34
Tabel 4. 1 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Sesuai Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Sesuai Usia	48
Tabel 4. 4 Karakteristik responden sesuai pendidikan terakhir	49
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Sesuai Lama Bekerja	50
Tabel 4. 6 Hasil <i>Outer Loading</i> K3	53
Tabel 4. 7 Hasil <i>Outer Loading</i> Lingkungan Kerja	54
Tabel 4. 8 Hasil <i>Outer Loading</i> Budaya Kerja	55
Tabel 4. 9 Hasil <i>Outer Loading</i> Kinerja Karyawan	56
Tabel 4. 10 Hasil <i>Cronbach Alpha</i>	57
Tabel 4. 11 Hasil <i>Composite Reliability</i>	58
Tabel 4. 12 Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	59
Tabel 4. 13 Hasil <i>Fornell-Larcker</i>	61
Tabel 4. 14 Nilai <i>Cross-Loading</i> K3	62
Tabel 4. 15 Nilai <i>Cross-Loading</i> Lingkungan Kerja.....	63
Tabel 4. 16 Nilai <i>Cross-Loading</i> Budaya Kerja.....	64
Tabel 4. 17 Nilai <i>Cross-Loading</i> Kinerja Karyawan	65
Tabel 4. 18 Uji Multikolineritas <i>Outer Model</i>	66
Tabel 4. 19 Uji Multikolineritas <i>Inner Model</i>	67
Tabel 4. 20 Nilai <i>R-square</i>	68
Tabel 4. 21 Nilai <i>F-square</i>	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 3. 1 Model Konseptual	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 4. 2 <i>Outer Model</i>	45
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Sesuai Jenis Kelamin	47
Gambar 4. 4 Karakter Responden Sesuai Usia	48
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Sesuai Pendidikan Terakhir.....	49
Gambar 4. 6 Karakteristik Sesuai Lama Bekerja	50
Gambar 4. 7 <i>Outer Model</i> Penelitian	51
Gambar 4. 8 Grafik <i>Average Variance Extraced</i> (AVE)	60
Gambar 4. 9 <i>Inner Model</i>	68
Gambar 4. 10 Grafik <i>R-square</i>	70
Gambar 4. 11 Grafik <i>F-square</i>	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Permohonan Riset
- Lampiran 2 : Surat Balasan Riset
- Lampiran 3 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 : Uji Referensi
- Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Tabulasi Data
- Lampiran 7 : Lampiran Olah Data SmartPLS
- Lampiran 8 : Buku Bimbingan
- Lampiran 9 : Daftar Riwayat Hidup

