

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Hasil penelitian tentang “Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Murano Glassindo Makmur” berdasarkan hasil data penelitian yang diperoleh dari hasil analisis maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kesehatan Keselamatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Murano Glassindo Makmur. Hal ini dikarenakan karyawan dalam mengerjakan pekerjaannya menggunakan alat pelindung diri (APD) untuk kepentingan keamanan (K3).
2. Kompensasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Murano Glassindo. Hal ini dikarenakan insentif yang diterima karyawan memotivasi semangat kerja karyawan. Selain itu, jika perusahaan memperhatikan kompensasi kerja karyawan, perusahaan akan mendapatkan hasil yang meningkat sesuai dengan target yang ditentukan.
3. Kesehatan Keselamatan Kerja dan Kompensasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Murano Glassindo Makmur. Hal ini dikarenakan karyawan memiliki tingkat kualitas kerja yang tinggi. Dan jika perusahaan memperhatikan kinerja karyawan, perusahaan akan mendapatkan hasil yang meningkat sesuai target yang ditentukan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT Murano Glassindo Makmur dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan Kesehatan keselamatan Kerja dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

1. Perusahaan disarankan untuk memperhatikan aspek dalam variabel kesehatan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan yang mencakup aspek perlindungan karyawan dari risiko kecelakaan dan penyakit akibat kerja, seperti penggunaan alat pelindung diri (APD), dengan penerapan K3 yang optimal, karyawan dapat dengan lebih nyaman dan fokus sehingga kinerja karyawan meningkat. Selain itu, perusahaan memberikan fasilitas dan pra sarana dengan baik sehingga terciptanya rasa aman.
2. Dalam kompensasi kerja mencakup imbalan finansial maupun non-finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan sebagai bentuk penghargaan atas kinerja karyawan, seperti gaji yang pasti, bonus, tunjangan, serta insentif lainnya. Kompensasi yang memadai dapat meningkatkan motivasi dan loyalitas karyawan. Sehingga karyawan merasa bahwa fasilitas yang disediakan oleh perusahaan mendukung kenyamanan dan produktivitas kerja saya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesehatan keselamatan kerja dan kompensasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Implikasi manajerial dalam manajemen atau pengambilan keputusan dalam perusahaan.

a. Bagi Penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya ke dalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

b. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen

c. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) di PT Murano Glassindo Makmur juga perlu diperhatikan lagi, sebab hal ini membuktikan loyalitas karyawan terhadap perusahaan, sehingga jaminan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) harus ada. Jika jaminan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) meningkatkan Kinerja Karyawan

d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi kinerja karyawan, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kesehatan keselamatan kerja (K3) dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan.

