

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman Mustafa, Lola Malihah, Haya Zabidi, & Mukhlis Kaspul Anwar. (2024). Peran Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dalam Mencegah Kecelakaan Kerja. *Management Studies and Business Journal (Productivity)*, 1(1), 8–17. <https://doi.org/10.62207/h9a45905>
- Afif, Z., Azhari, D. S., Kustati, M., & Sepriyanti, N. (2023). Penelitian Ilmiah (Kuantitatif) Beserta Paradigma , Pendekatan , Asumsi Dasar, Karakteristik, Metode Analisis Data Dan Outputnya. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 682–693. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative%0APenelitian>
- Afni Soraya Sirait, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 01(02), 70–80.
- April, M., & Husnaidi, A. (2024). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kutalaga Jaya Abadi Kota Sawahlunto. *Jurnal Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(2), 172–180. <https://basecampecopubmed.com/index.php/jrie/article/view/45%0Ahttps://basecampecopubmed.com/index.php/jrie/article/download/45/32>
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 47–60. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.753>

- Cahyaniwati, A. R. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. BUDI KARTA di Kalimantan Timur). *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 11(1), 63–69.
- Daffa, R., Azhad, M. N., & Puspitadewi, I. (2024). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Intidaya Dinamika Sejati. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(12), 2718. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i12.4080>
- Darmawan, D. (2019). Bab II Telaah Pustaka. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Darmayani, S., Sa'diyah, A., Supiati, S., Muttaqin, M., Rachmawati, F., Widia, C., Pattiapon, M. L., Rahayu, E. P., Indiyati, D., & Sunarsieh, S. (2023). *Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)*. Widina Bhakti Persada Bandung, Jawa Barat.
- Disiplin, P., Dan, K., Penerapan, K., Kesehatan, K., Terhadap, K., Karyawan, K., Pt, P., & Makmur, M. (2024). *Program Studi Manajemen , Universitas Pamulang PENDAHULUAN Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi membawa perubahan hampir disemua aspek kehidupan . Perubahan akan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dapat dilihat dari semakin pesatnya persai. 1*, 332–344.
- Djuli Sjafei Purba, & Vitryani Tarigan. (2021). Analisis Tingkat Inflasi Indonesia Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ekuilnomi*, 3(1).

<https://doi.org/10.36985/ekuilnemi.v3i1.115>

Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.

Hernilawati, H., Sutriswanto, S., & Rusvitawati, D. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Berkah Anugerah Abadi Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 4(1), 22–33.
<https://doi.org/10.34128/jra.v4i1.67>

Ii, B. A. B. (2019). *Pengaruh kesadaran... Ayu Firdayanti, Fakultas Ekonomi dan Bisnis 2023*.

Kesehatan, P., Kerja, K., Dan, K., Kerja, D., Kinerja, T., Pada, K., Wahana, P., & Sejahtera, E. (2024). *YUME : Journal of Management*. 7(3), 397–408.

Keselamatan, P., Kesehatan, D. A. N., Kerja, K., Kerja, D., Kinerja, T., & Pada, K. (2024). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja(k3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. yasmina pilar utama unit kerja rumah sakit cipto mangunkusumo jakarta pusat*. 2(4), 1994–2005.

Novita, F., Setiawati, T., & Suratman, A. (2023). Artikel Hasil Penelitian terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 02(01), 100–116.

- Nyoman, N. G. (2022). Pentingnya Filsafat Dalam Matematika Bagi Mahasiswa Pendidikan Matematika. *Journal of Arts and Education*, 2(1), 20–25. <https://doi.org/10.33365/jae.v2i1.64>
- Ongky Wijaya, Indah Yuni Astuti, & Endah Kurniawati. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Indonesia Makmur Kediri. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 71–84. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.449>
- Pendidikan, P., Kompensasi, D. A. N., Kinerja, T., Agustin, P., & Permatasari, I. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Divis New Product Development (NPD) pada PT. Mayora Indah Tbk. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2), 174–184. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i2.442>
- Purwanto, S., & Hikmah Perkasa, D. (2021). the Effect of Compensation and Performance Assessment on Employee Satisfaction Through Competency As a Mediation Variable (Case Study At Pt. Vindo International). *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 822–837. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.971>
- Raihan, A., & Mukminin, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Dompu. *Sharing: Journal of Islamic Economics, Management and Business*, 2(2), 115–122. <https://doi.org/10.31004/sharing.v2i2.17799>
- Rinaldi, M., & Nanang Prayudyanto, M. (2021). Persepsi Masyarakat Terhadap

- Tingkat Kepuasan Pelayanan Bus Transjabodetabek Dengan Metode Uji Asumsi Klasik Dan Uji Regresi Linear Berganda. *Seminar Nasional Ketekniksipilan*, 1(1), 2021.
- Ritonga, S., Pasaribu, T. K., & Simatupang, E. (2022). Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Bintang Mandiri Medan (Studi Kasus). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 22, 103–116.
http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi
- Rizkiyani, V. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Bekasi. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 67–80.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
<https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan : Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 19–24.
- Setiyaningrum, A., Darmawan, A., Widhiandono, H., & Purdiwianti, W. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal*, 18(1), 81–95.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi,

- Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sholeh, A. A., Kristiawati, I., Daengs, A. G., Dewi, R., Susanti, R., & Hidayat, R. (2024). Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya. *JMCBUS: Journal of Management and Creative Business*, 2(1), 82–96. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i1.2069>
- Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 84–93. <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978>
- Supriyanto, Achmad Sani, V. M. (2013). *Metode Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1, 35.
- Suratman, Prasetyo, A., & Purba, D. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/3891%0Ahttps://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/download/3891/2544>
- Syair De Alam Mantra, & Hesty RIma Rini. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Di PT Sarana IntiTransindo Surabaya. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5 No 6(6), 2301–2309. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i6.2268>
- Uci Pramida, & Dety Mulyanti. (2023). Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Di

- Rumah Sakit Sytematic Literature Review. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 229–239. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i1.677>
- Usmadi, U. (2020). Pengujian Persyaratan Analisis (Uji Homogenitas Dan Uji Normalitas). *Inovasi Pendidikan*, 7(1), 50–62. <https://doi.org/10.31869/ip.v7i1.2281>
- Wardhana, A. (2024). *Operasionalisasi variabel dalam penelitian kuantitatif* (Issue July).
- Yadi, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Terang Agro Lestari di Teluk Tenggulang Kec. Tungkal Ilir Kab. Banyuasin Sumatera Selatan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(4), 2012–2018. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i4.946>
- Yurianto, Armansyah, & Marsudi. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sawit Karya Bhakti Mahato. *Jurnal Inovasi ...*, 1(12), 2665–2668. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/429>