

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, R., Suherman, E., & Epty Hidayaty, D. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Imigrasi Kelas I Non TPI Karawang. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 8(4), 2656–5862. <https://doi.org/10.36312/jime.v8i4.3931/http>
- Andayani, M., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Lahat, S. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojaya Mandiri Kabupaten Lahat. *Https://Jurnal.Um-Palembang.Ac.Id/Motivasi/Article/View/2476*, 5(No.1), 1–9. <https://doi.org/https://doi.org/10.32502/mti.v5i1.2476>
- Andriani, D., Khusnul Chotima, A., Kusuma, K. A., & Sidoarjo, U. M. (2023). The Influence Of Career Development, Human Resource Planning And Work Motivation On Work Productivity. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5)(5), 7721–7732. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v4i6.2597>
- Arumingtyas. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Nusantara Lestari. *Jurnal Comparative:Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 62–76. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31000/combis.v3i1.4663.g2661>
- Azhari, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Surabaya Supriyatin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3075>
- Bariidatul, Nugroho Mardi Wibowo2), & Yuyun Widiastuti3). (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf BPBD Kota Surabaya. *Jurnal EMA – Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 7(2), 109–115. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.47335/ema.v7i2.282>
- Devi. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Brunout Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Surabaya. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i1.492>

- Frans. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Burnoutsyndrome Pada Karyawan Pt. Sinergi Integra Services. *Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, Vol. 6 No.3, 436–451. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2454>
- Hafizh, M. A., Luh, N., & Hariastuti, P. (2021). *Pengaruh Quality of Work Life dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus : CV. XYZ)*. 01(2), 89. <https://ejurnal.itats.ac.id/senastitan/article/view/1653>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. In *European Business Review* (Vol. 31, Issue 1, pp. 2–24). Emerald Group Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Harahap, F. A., & Nasution, A. E. (2023). Studi Kinerja Karyawan: Budaya Organisasi dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. *Jesya*, 6(2), 2317–2330. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1259>
- Irmadela, A. (2023). *Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Toshiba Visual Media Network Indonesia) SKRIPSI*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/73512>
- Isnawati et al. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Cv. Danagung D'briquettes. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(no.2), 210–215. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3659>
- Khofifah. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Mahasiswa Kelas Professional STIE IBMT Surabaya. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(6)(6), 599–605. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10646576>
- Magdalena. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.136>
- Marlina. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dimasa Pandemi Covid-19 Pada Pt. Buana Samudra Lestari*. https://repository.ubharajaya.ac.id/24769/1/201910325177_Dysa%20Marlina_Cover%20-%20daftar%20Isi.pdf
- Mulyono. (2024). Pengaruh Self Efficacy Dan Job Burnout Pada Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Nasmoco Bahana Motor (Nasmoco Bantul). *Journal of*

- Innovation Research and Knowledge*, 4 no.7, 4568–4696.
<https://doi.org/https://doi.org/10.53625/jirk.v4i7>
- Mutiara et al. (2024). Peran Keadilan Distributif, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Burnout (Studi Kasus Pada Karyawan Depo Jakarta). *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(no.2), 1125–1138.
<https://doi.org/https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i2.543>
- Nurrohmat, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Ridwan, A., Hadi Saputra, P., Endah Ramayanti, N., Studi Manajemen, P., Muhammadiyah Kalimantan Timur, U., & Studi Akuntansi, P. (2023). *Bisman (Bisnis dan Manajemen): The Journal of Business and Management Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Mahasiswa Paruh Waktu Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur* (Vol. 3, Issue 2).
<https://doi.org/https://doi.org/10.36815/bisman.v6i2.2781>
- Sekaran Uma, & Bougie Roger. (2013). *Research Methods For Business sixth Edition*.
- Septiani, yeni, Triariani, & Meti. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Produktivitas Mahasiswa Pgsd Universitas Kuningan. *Jurnal Kiprah Pendidikan*, 1(3), 161–167. <https://doi.org/10.33578/kpd.v1i3.46>
- Simarmata, F. W., Rahman, A., Kusdyah, I., Studi, P., Manajemen, M., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2023). Pengaruh Kohesivitas Kelompok Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Turnover Intention Karyawan Pt. Purnama Indonesia Di Sidoarjo. *Jubis Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(1)(1), 14–33. <https://doi.org/https://doi.org/10.32815/jubis.v4i1>
- Sinuhaji, & Simanjorang, F. (2024). p 1 Pengaruh Work-Life Balance dan Job Burnout Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT BTN KC Medan). *Jurnal Serambi Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 1–11.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32672/jseb.v8i2.8042>
- Sri, Lelly, W., Setyanti, H., Sudarsih,), & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal Ekombis Review*, 10, 17–24.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v10iS1>
- Wardani. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Sejin Lestari Furniture*.
<https://repository.ubharajaya.ac.id/24749/>
- Windo Thalibana. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen

- Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(no.4)(4), 1–9. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.344>
- Yasah, A. D., Arifin, M. A., Azzahra, F. A., Arisqha, S., Putri, M., Studi, P., Bisnis, A., Sosial, I., & Politik, D. I. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *As-Syirkah: Islamic Economics & Finacial Journal*, 3(no.2), 656–664. <https://doi.org/10.56672/assyirkah.v3i2.177>
- Yunita, Hadita Hadita, Murti Wijayanti, & Vivi. (2023). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Career Development of Millennials: The Mediating Role of Affective Commitment. *Journal of Economics, Business, & Accountancy Ventura*, 26(1), 115–128. <https://doi.org/10.14414/jebav.v26i1.2994>
- Yunita, T. (2020). Academic Intrinsic Motivation (Aim): Memahami Hasrat Belajar Mahasiswa terhadap Academic Performance. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 13(3), 306. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i3.15382>
- Yunita, T. (2021). Self-Efficacy, Organizational Culture, And Quality Of Innovation Related To Student Sharing Knowledge. *Inquisitive*, 1(2), 88–102. <https://doi.org/https://doi.org/10.35814/inquisitive.v1i2.2279>
- Zamralita, V. (2023). Gambaran Stres Pada Mahasiswa Magang Di Jabodetabek. *Oktober*, 16(2), 73–85. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/provitae.v16i2.26705>
- Zirinita Ardari. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support, Job Demands, Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(3), 1981–1997. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i3.1252>