

REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing
- Arfansyah, M. R. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pt. Bank Dki Syariah Di Jakarta Selatan). *Steia.Ac.Id*, 5–19.
<http://repository.stei.ac.id/8525/3/Bab2.pdf>
- Aziz Rivai, & Dwi Setya Nugrahini. (2022). Pengaruh Upah Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Para Pekerja Buruh Tani Dusun Pandean, Desa Banjarsari Wetan, Kecamatan Dagangan, Kabupaten Madiun. *Niqosiya: Journal of Economics and Business Research*, 2(1), 1–22.
<https://doi.org/10.21154/niqosiya.v2i1.671>
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. [http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA KARYAWAN 2 CETAK.pdf#page=38](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38)
- Darmawan, M., & Riana, I. (2013). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(3), 253248.

- Dedi Rianto Rahadi. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue 1991).
- Dewianawati, D., Efendi, M., & Revanji Oksaputri, S. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223–230. <https://doi.org/10.55826/tmit.v1iiii.47>
- Dyastuti, I. A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 255–267.
- Fahmi, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 12(3), 107.
- Fransisca Feby, A., & Musadad, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD KARAWANG. *YUME : Journal of Management*, (4)2, 208–217. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.254>
- Ghazali, R., Mahardiana, L., & Risnawati, R. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 2(1), 69–78. <https://doi.org/10.22487/jimut.v2i1.42>
- Indrawati, B., Wijayanti, M., & Wati, R. (2021). Implementasi Corporate Social Responsibility Terhadap Indeks Pembangunan Manusia Yang Dimediasi Pertumbuhan Ekonomi Di Kabupaten Siak Riau. *Al-Mal: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Islam*, 2(01), 74–91. <https://doi.org/10.24042/al->

mal.v2i01.8029

- Indriasari, K. R., Susila, G. P. A. J., & Bagia, I. W. (2019). Analisis Ketidak-
Disiplinan Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 7(3), 138–148.
[https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/38396%0Ahttps://
ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/download/38396/19054](https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/38396%0Ahttps://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/download/38396/19054)
- Khaerunisa, A., & Marhadi, A. (2023). *IJM : Indonesian Journal of
Multidisciplinary Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja pada Kinerja
Karyawan*. 1, 2435–2446.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29.
<https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Kristian Gea, O., & Zetli, S. (2022). Analisis Human Error Untuk Mengurangi
Kecelakaan Kerja Pada Proses Produksi Di Pt Duta Logistik Asia. *Jurnal
Comasie*, 7(1), 83–95.
- Laraswati, D., Samsudin, A., & Sunarya, E. (2020). Penerapan Kedisiplinan
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sembilan Jaya Farm. *Ekuitas: Jurnal
Pendidikan Ekonomi*, 8(1), 46. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v8i1.24420>
- Muslimah, N. N. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan
PT.Kitadin Tanggarong Seberang. *Jmk*, 1(2), 152–161.
- Narpati, B., Putri, K. I., Hardiyanti, H., Mulianingsi, I., Manajemen, J.,
Bhayangkara, U., Raya, J., & Kerja, L. (2024). *Issn : 3025-9495*. 3(9).
- Ni Kadek Ira Agustini, A. . S. K. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Displin Kerja
Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, (8)1,

209.

Novanda Isrofani, A., & Chaerudin. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kayaba Indonesia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 307–317.

<https://doi.org/10.37531/yume.vxix.870>

Putri Septirahmah, A., & Rizkha Hilmawan, M. (2021). Faktor-Faktor Internal Yang Mempengaruhi Kedisiplinan: Pembawaan, Kesadaran, Minat Dan Motivasi, Serta Pola Pikir. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 618–622. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.602>

Rahmah, A. H., & Wardiani, F. (2021). Analisis Faktor Penyebab Stres Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Swasta Kota Samarinda di Masa Pandemi Covid-19. *Esensi: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 11(2), 225–236. <https://doi.org/10.15408/ess.v11i2.22756>

Rahmi Pratiwi, S., Suwarsi, S., Roosallyn Assyofa Prodi Manajemen, A., Ekonomi dan Bisnis, F., & Islam Bandung, U. (2022). *Bandung Conference Series: Business and Management Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. 2, 141–146.

<https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.794>

Ramadhan, B. (2022). 3662-Article Text-6271-6-10-20220703. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 2(1), 1528–1540.

Richard Oliver. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan Manajemen Kontrol Terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Perilaku Organisasi (dan A. R. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani (ed.); 16th ed.). *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851 PENGARUH*, 2(1), 1–22.
<https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>
- Sari, E. J., Rasyid, M. Z. F., & Khosasih, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan Pt. Bri (Persero) Cabang Kotabaru. *Jurnal Economina*, 2(3), 869–877. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i3.408>
- Siahaan, M., & Octarina, Y. (2021). Pengaruh Tingkat Produktivitas Dan Absensi Terhadap Gaji Yang Diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) (Studi Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bekasi). *Mpu Procuratio : Jurnal Penelitian Manajemen*, 3(2), 437–445.
- Sumardianti, L. (2021). Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 155.
<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i1.5676>
- Sumendap, J., Mandey, J., & Mambo, R. (2015). Pentingnya Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Biro Umum dan Keuangan. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(32), 8.
- Syam, R., Sonda, H., Gusmini, G., A., I. R. P., Gaffar, J. M., & Haidar, H. (2021).

Program Sosialisasi untuk Meningkatkan Kemampuan Berpikir Kritis
Karyawan di PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Cabang MNP. *Pengabdi*,
2(1), 94–100. <https://doi.org/10.26858/pengabdi.v2i1.24780>

