

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh Disiplin, Lingkungan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Matahari *Department Store* Cabang Mall Metropolitan Bekasi, maka dapat ditarik Kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial Disiplin kerja karyawan PT. Matahari *Department Store* Cabang Mall Metropolitan Bekasi tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan karyawan tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.
2. Secara parsial Lingkungan kerja karyawan PT. Matahari *Department Store* Cabang Mall Metropolitan Bekasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan karyawan merasa aman dan nyaman saat bekerja ditempat kerja karena adanya CCTV yang dapat memantau lingkungan kerja.
3. Secara parsial Motivasi kerja karyawan PT. Matahari *Department Store* Cabang Mall Metropolitan Bekasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan karyawan sudah mendapatkan penghasilan yang cukup untuk memenuhi sandang mereka dan karyawan saling menghormati satu sama lain.

4. Variabel Disiplin, lingkungan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan PT. Matahari *Department Store* Cabang Mall Metropolitan Bekasi. Dari hasil perhitungan secara simultan diperoleh nilai F hitung $9.071 > 3.09$ (F table) dengan nilai sig. $0.000 < 0.05$. Maka dari itu H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan Disiplin (X1), Lingkungan (X2) dan Motivasi Kerja (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan waktu, waktu yang terbatas peneliti mungkin hanya mampu mengumpulkan data dari beberapa sumber saja, hal ini bisa berdampak pada kualitas dan validitas hasil penelitian

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari penelitian ini, diharapkan dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak, baik untuk penelitian selanjutnya maupun khususnya bagi pemangku kepentingan lainnya, khususnya PT. Matahari *Department Store*. Implikasi Manajerial dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk variabel Disiplin Kerja perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan kayawannya agar mereka menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.

b. Untuk variabel Motivasi perusahaan mesti memberikan penghargaan atau bonus dengan tepat waktu kepada karyawannya, sehingga karyawannya dapat meningkatkan kinerjanya lebih baik lagi.

c. Untuk variabel Lingkungan Kerja saran penulis adalah agar perusahaan harus memperhatikan pada keamanan perlu adanya pengawasan supaya setiap pekerja merasa aman dan nyaman ditempat kerja.

d. Untuk variabel Kinerja Karyawan sehingga saran penulis adalah agar perusahaan lebih memperhatikan kualitas kerja dengan kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan harapan dan kebutuhan atau tujuan yang dicapai secara efektif dan efisien yang ditetapkan diperusahaan.

Diharapkan lebih banyak menggali lebih dalam mengenai selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam mengenai faktor-faktor lain apa saja selain Disiplin, Lingkungan kerja, dan Motivasi kerja yang nantinya mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga penulis selanjutnya dapat lebih baik lagi dan lebih memperkaya pengetahuan.