

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., & Alieviandy, N. S. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja : Lingkungan Kerja , Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). 4(2), 199–214.
- Adi, D. (2023). Pengaruh loyalitas karyawan terhadap kualitas pelayanan di sektor kesehatan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 85-94.
- Ayu, I. G., & Adnyani, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan Putu Meidita Larastrini Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali.
- Budiyarti, N., & Haryadi, W. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Guru. 6(3), 222–228.
- Churniawati, N. (n.d.). Pengaruh Disiplin Dan Masa Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Dengan Religius Sebagai Variabel Moderasi (Study Kasus Pada Karyawan Pt Miswak Utama).
- Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Islam, U., & Raden, N. (2022). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dalam perspektif ekonomi islam.
- Febrian, W. O., Firdaus, M. A., & Marlina, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. 3(1), 65–72.
- Fitrani, N. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 120-135.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt . Hanil Indonesia Di Boyolali. 7(Nomor 1), 424–429.
- Harahap, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan di perusahaan pelayanan kesehatan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(2), 88-100. Yusuf, I. (2020). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan dalam sektor kesehatan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 95-108.
- Irmawati, S., & Raharjo, S. (2023). Imbalan yang Adil dan Loyalitas Karyawan di Sektor Kesehatan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 18(1), 45-59.
- Julianti, V., Sunarta, K., & Rully, T. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt Akur Pratama (Toserba Yogya)

Palabuhanratu Kabupaten Sukabumi Universitas Pakuan , Indonesia
Verlanda Julianti : Pengaruh Kompensasi

- Jurnal, J. P. P., Milasari, D., Doriza, S., & Mashabi, N. A. (2021). Bagaimana Loyalitas Karyawan Berdasarkan Gaya Kepemimpinan Pada Hotel X ? 1, 48–57.
- Kartikaningdyah, E., & Ramadhani, F. R. (2017). Hubungan Persepsi Pemberian Reward Terhadap. 82–95.
- Karyawan, L. (2021). Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam E-ISSN: 2686-620X Halaman 142-155. 4, 142–155.
- Karyawan, L., Waskito, M., & Sari, K. (2022). Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Loyalitas Karyawan. 4(2), 123–136.
- Keluarga, P., & Sus, P. T. (2017). Peranan Gaya Kepemimpinan Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan Di Perusahaan Keluarga PT. SUS SURABAYA Ayu Purnama. 2(2), 1–17.
- Kepemimpinan, P. G., & Dan, M. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan loyalitas terhadap kinerja karyawan. 20(02), 139–150.
- Kerja, L., & Dan, P. K. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, pemberian kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan .
- Lestari, R. (2021). Budaya Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal Manajemen Organisasi, 10(3), 89-101.
- Luthans, F. (2020). Organizational Behavior. McGraw-Hill Education
- Management, J. H., & Ekonomi, F. (n.d.). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Staf Reception Pada Hotel X Di Madiun Jawa Timur. 493–501.
- Manajemen, P. S., Ilmu, F., & Dan, S. (2020). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap loyalitas karyawan di ktm resort.
- Maulana, F., & Razati, G. (2019). Efek lingkungan kerja sosial dan kepuasan kerja pada loyalitas karyawan dalam industri jasa properti. 4(3), 30–39.
- Meda, J., Foeh, J. E. H. J., & Niha, S. S. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja , Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). 1(2), 392–407.

- Membangun, D., & Karyawan, L. (2016). Implementasi komunikasi internal dalam membangun loyalitas karyawan. XV(1), 22–44.
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., Administrasi, J. I., & Ratulangi, U. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk . Branch Manado). 1(4), 339–344.
- Program, M., Manajemen, M., Terbuka, U., Kerja, L., & Organisasional, K. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership , Kepuasan Kerja , Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “ Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi). 2(2), 1002–1018.
- Psikologi, J., Budiani, M. S., Psi, S., & Psi, M. (n.d.). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT . X Mita Aprilya Pardaniningtyas Abstrak. 1–7.
- Ranu, M. E., Ekonomi, F., & Surabaya, K. K. (n.d.). Peran budaya kerja dan iklim kerja terhadap loyalitas pegawai bagian umum sekretariat daerah kabupaten lamongan.
- Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. 3(2).
- Rahmawati, L. (2022). Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal Psikologi Sosial dan Organisasi, 8(2), 122- 134.
- Sari, P., & Kasman, P. (2021). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia : Pemberdayaan Sumber Daya Manusia , Motivasi Kerja Dan Perubahan Organisasi (*Literature Review Manajemen*). 2(2), 689–696.
- Suryadi, R. (2020). Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal Psikologi Industri, 13(1), 32-44.
- Tampan, s., saragih, j., saniah, l., jaelani, d., panjaitan, h., & setiawan, b. (n.d.). Sebagai variabel intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Serdang Bedagai). 235–254.
- Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta. 5(2), 198–204.
- Wibowo, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan dan Loyalitas

Karyawan. Jurnal Sumber Daya Manusia, 15(1), 45-57.

