

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial (Uji T) yang menunjukkan nilai 0.229 (t hitung) < 2.034 (t tabel) dengan nilai signifikan sebesar $0.820 > 0.05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Disiplin secara parsial tidak berpengaruh positif.
2. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial (Uji T) yang menunjukkan hasil 2.601 (t hitung) > 2.034 (t tabel) dengan nilai signifikan sebesar $0.014 < 0.05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi secara parsial berpengaruh positif.
3. Berdasarkan hasil uji simultan yang diperoleh F hitung, nilai F hitung sebesar $3.394 > 3.28$ (F tabel). Dengan nilai signifikan $0.046 < 0.05$. Dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin (X1) dan motivasi (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Nautilus Technology Indonesia.

5.2 Keterbatasan

Penelitian yang dilakukan peneliti sudah dilaksanakan sesuai prosedur ilmiah, namun pada penelitian ini juga masih terdapat keterbatasan-keterbatasan, keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini, variabel penelitian hanya berfokus pada tiga variabel saja yaitu disiplin motivasi sebagai variabel X dan kinerja karyawan sedangkan kinerja pegawai sebagai variabel Y pada penelitian ini.
2. Selama proses pengumpulan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak mencerminkan pandangan responden yang sebenarnya, karena terkadang setiap responden memiliki pemikiran, asumsi dan pemahaman yang berbeda, serta faktor kejujuran saat mengisi belum tentu dengan aslinya.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka terdapat beberapa saran diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya dalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

2. Bagi akademik

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sebagai referensi untuk penelitian lebih lanjut di masa mendatang tentang pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Nautilus Technology Indonesia perlu mengubah cara untuk mendisiplinkan karyawan agar kinerja dapat meningkat dengan baik. Perusahaan harus dapat mempertahankan dan meningkatkan pemberian motivasi terhadap seluruh karyawan yang bekerja di PT. Nautilus Technology Indonesia agar lebih terdorong lagi untuk meningkatkan kinerjanya. Jika tingkat kerjanya terus ditingkatkan maka perusahaan akan lebih cepat dalam mencapai tujuannya dan target yang telah ditetapkan. Dari hasil uji korelasi antara indikator pada penelitian ini menjelaskan bahwa jika pihak perusahaan memperhatikan hubungan kerja sebagai bentuk motivasi kepada karyawan, maka akan mempengaruhi sikap karyawan dalam bekerja. Jika tanggung jawab sebagai bentuk kerja disiplin ditingkatkan, maka akan mempengaruhi kualitas karyawan dalam kerjanya.

4. Bagi peneliti selanjutnya

Mengembangkan dan memperluas variabel lain dalam penelitian pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan, seperti menambahkan pelatihan kerja dan produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian, penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi untuk mencapai kesimpulan yang lebih luas.