

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dalam pembahasan dan analisis, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan dari Motivasi Kerja (X1) ke Produktivitas Karyawan (Y) pada Mitsutama Technology Cikarang Utara.
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan dari Disiplin Kerja (X2) ke Produktivitas Karyawan (Y) pada Mitsutama Technology Cikarang Utara.
3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan dari Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) ke Produktivitas Karyawan (Y) pada Mitsutama Technology Cikarang Utara.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan penelitian ini sendiri tentunya masih terdapat kekurangan yang perlu terus diperbaiki pada penelitian selanjutnya, maka ada beberapa faktor yang dapat lebih diperhatikan oleh peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian ini. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain:

1. Dalam proses pengambilan data, saat melakukan penyebaran data di waktu yang telah ditentukan harus dilakukan perubahan jadwal karena ada penundaan dalam perizinan pengambilan data sehingga peneliti selanjutnya dapat mengantisipasi kejadian tersebut.
2. Permasalahan dalam pengambilan data, ternyata pihak perusahaan tidak memberikan izin untuk menyebarkan kuesioner secara *offline* sehingga penyebaran data dilakukan secara *online*. Keterbatasan dari penyebaran kuesioner secara *online* adalah peneliti tidak bisa mengontrol sepenuhnya apakah karyawan mengerjakan dengan baik atau tidak.
3. Keterbatasan metode penelitian, berupa keterbatasan dalam metode pengumpulan data, alat ukur yang digunakan, atau metode analisis data yang mungkin tidak mampu menangkap semua aspek dari fenomena yang diteliti.
4. Keterbatasan sumber daya, mencakup keterbatasan waktu, anggaran, tenaga, pikiran atau akses ke data dan responden.
5. Jumlah responden terbatas.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas maka dapat diajukan beberapa saran dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Mitsutama Technology Cikarang Utara
 - a. Cara memotivasi karyawan

Perusahaan dapat memberikan program pelatihan untuk meningkatkan kemampuan karyawan, memberikan *reward* atau bonus kepada karyawan dan memberikan umpan balik yang positif. Karyawan yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi dapat mendorong karyawan tersebut untuk bekerja lebih giat dan semangat lagi.

b. Cara mendisiplinkan karyawan

Perusahaan dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan tetap mempertahankan pengawasan yang dilakukan, memeriksa absensi karyawan, seragam karyawan, memberikan teguran saat karyawan melakukan kesalahan dan memberikan contoh yang benar. Karyawan dengan disiplin kerja yang baik dapat menjamin kelancaran dalam melaksanakan tugas sehingga memperoleh hasil kerja yang baik.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain tidak hanya motivasi kerja dan disiplin kerja, tetapi bisa menggunakan faktor lain sebagai variabel lain yang masih memiliki hubungan dengan produktivitas karyawan seperti lingkungan kerja dan kepemimpinan. Dan menggunakan objek yang berbeda.