

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dimana penulis menganalisis terkait Kepemimpinan sebagai variabel X1, Beban Kerja sebagai variabel X2, Lingkungan Kerja sebagai variabel X3 dan Kinerja Pegawai sebagai variabel Y sehingga penulis menarik Kesimpulan sebagai berikut

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai maka semakin tinggi nilai Kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai
2. Beban Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai maka rendahnya nilai beban kerja mempengaruhi kinerja pegawai
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai maka semakin tinggi nilai Lingkungan Kerja mempengaruhi kinerja pegawai

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang perlu diperhatikan dalam interpretasi hasil dan pengembangan studi selanjutnya :

1. Keterbatasan Waktu

Penelitian ini dilakukan dalam waktu yang relative singkat, jadi data hanya dikumpulkan selama satu periode tertentu. Jumlah responden yang dapat dijangkau dan kedalaman analisis yang dilakukan keduanya terpengaruh oleh keterbatasan waktu. Hal ini berarti bahwa dalam jangka Panjang, kita tidak dapat melihat dinamika kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kementerian PPN/Bappenas

2. Keterbatasan Biaya

Keterbatasan anggaran yang tersedia mengharuskan penelitian melakukan efisiensi dalam proses pengumpulan data, seperti pembatasan pada penggunaan alat analisis yang lebih kompleks dan pengurangan jumlah lokasi atau divisi yang diteliti dalam Perusahaan. Keterbatasan biaya ini juga mengurangi kemungkinan penggunaan pendekatan metode campuran (mixed methods) yang dapat memberikan pemahaman yang komprehensif terhadap fenomena yang diteliti

3. keterbatasan Variabel

Penelitian ini hanya memfokuskan pada dua variabel independen, yaitu kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja serta satu variabel dependen yaitu, kinerja pegawai, dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor lain seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, kompensasi, serta budaya organisasi. Keterbatasan ini membuat hasil penelitian hanya menggambarkan Sebagian kecil dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja secara keseluruhan

5.3 Saran

Penelitian ini tentunya masih jauh dalam kata sempurna. Oleh karena itu diharapkan penelitian yang akan datang dapat mempertimbangkan beberapa hal antara lain :

1. Bagi pimpinan Kementerian PPN/Bappenas

Diharapkan dapat terus meningkatkan efektivitas kepemimpinan dengan memperhatikan kemampuan analitis, komunikasi yang terbuka dan dua arah keberanian dalam pengambilan Keputusan, ketegasan dalam menjalankan kebijakan, serta kemampuan mendengarkan aspirasi pegawai. Kepemimpinan yang responsif dan komunikatif dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih positif dan meningkatkan loyalitas serta motivasi pegawai.

2. Terkait Manajemen Beban Kerja

Beban Kerja pegawai perlu diatur secara lebih adil dan proporsional, sesuai dengan pasitas dan kompetensi masing-masing pegawai. Berdasarkan hasil penelitian, beban kerja yang tinggi terutama dalam aspek fisik, mental dan tekanan waktu telah menurunkan kinerja pegawai. Oleh karna itu, disarankan agar manajemen melakukan evaluasi rutin terhadap distribusi tugas dan tanggung jawab serta mempertimbangkan kebutuhan tambahan sumber daya manusia

3. Perbaikan Aspek Lingkungan Kerja

Hasil penelitian menunjukan bahwa kondisi fasilitas daj ruang gerak masih belum oprimal. Pihak manajemen perlu segera memperbaiki dan melengkapi sarana dan prasarana kanto, seperti menyediakan meja, kursi, perangkat kerja, serta memperluas ruang kerja yang sempit untuk mendukung kenyamanan dan produktivitas pegawai.

