

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN CV.DINASTIJATI *FURNITURE*
DI BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

Bagas Arif Prabaswara

202110325223



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV.
Dinasti Jati Furniture di Bekasi

Nama Mahasiswa : Bagas Arif Prabaswara

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325223

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Matloha Siahaan, S.E., M.M
NIDN. 0413047002


Haryudi Anas, S.E., M.S.M
NIDN. 0317117801

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV.
Dinasti Jati Furniture di Bekasi

Nama Mahasiswa : Bagas Arif Prabaswara

Nomor Pokok : 202110325223

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M

NIDN. 0020067201

Sekretaris Tim Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M

NIDN. 0328056302

Penguji : Dr. Matdio Siahaan, S.E., M.M

NIDN. 0413047002

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Bagas Arif Prabaswara
Nama Pokok Mahasiswa : 202110325223
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 03 Desember 2003
Alamat : Dukuh Zamrud Blok R 7 No 5, RT 02/RW 12
Kota Bekasi Kecamatan. Mustika Jaya
Kelurahan. Padurenan

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompenasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Dinasti Jati Furniture di Bekasi" ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah di tuliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengijinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan,


Bagas Arif Prabaswara

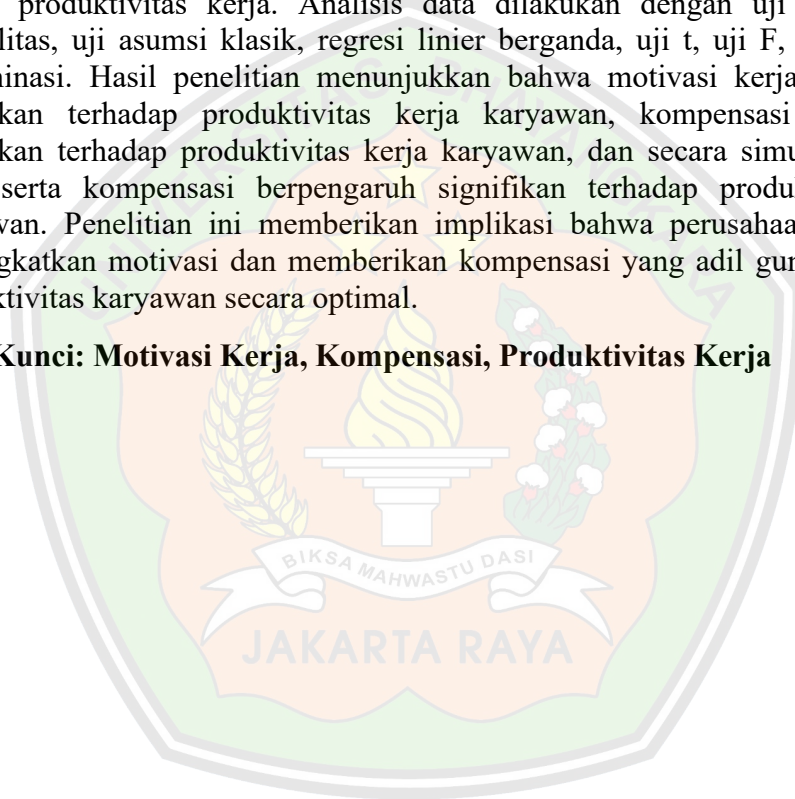
202110325223

ABSTRAK

Bagas Arif Prabaswara. 202110325223. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Dinasti Jati *Furniture* di Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Dinasti Jati Furniture di Bekasi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner kepada 110 responden yang merupakan karyawan divisi produksi dan finishing dengan masa kerja lebih dari satu tahun. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan kompensasi, sedangkan variabel dependen adalah produktivitas kerja. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan secara simultan motivasi kerja serta kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini memberikan implikasi bahwa perusahaan perlu terus meningkatkan motivasi dan memberikan kompensasi yang adil guna mendorong produktivitas karyawan secara optimal.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

Bagas Arif Prabaswara. 202110325223. *The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Productivity CV. Dinasti Jati Furniture in Bekasi.*

This study aims to analyze the effect of work motivation and compensation on employee productivity CV. Dinasti Jati Furniture in Bekasi. The research employed a quantitative approach using a survey method with questionnaires distributed to 110 respondents, who were employees from the production and finishing divisions with more than one year of service. The independent variables in this study are work motivation and compensation, while the dependent variable is work productivity. Data were analyzed through validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, t-test, F-test, and coefficient of determination. The results show that work motivation significantly influences employee productivity, compensation significantly influences employee productivity, and simultaneously, work motivation and compensation significantly influence employee productivity. This research implies that the company should continue to enhance motivation and provide fair compensation to optimize employee productivity.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Work Productivity*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puja puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Dinasti Jati Furniture di Bekasi”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari doa dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Irjen. Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Sumarno M., S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Dr. Matdio Siahaan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
6. Haryudi Anas, S.E., M.S.M selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
7. Dr. Widi Winarso S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik kelas 7-A07
8. Para Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang selama ini telah berjasa mengajar dan memberi ilmu dalam setiap mata kuliah kepada penulis.
9. Kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan penulis kelas 7-A07 angkatan 2021

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Saran dan kritik yang membangun sangat dibutuhkan untuk pengembangan ilmu Manajemen. Harapan peneliti semoga hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan khususnya bagi peneliti selanjutnya.

Jakarta, 23 Juli 2025

Penulis,

Bagas Arif Prabaswara

202110325223



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
10.1 Latar Belakang Masalah	1
10.2 Rumusan Masalah.....	5
10.3 Tujuan Penelitian	5
10.4 Manfaat Penelitian	5
10.5 Sistematika Tugas Akhir	6
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	8
2.1 Produktivitas Kerja Karyawan.....	8
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	8
2.1.2 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	9
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.....	10
2.2 Motivasi Kerja	11
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	11
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.5.1 Waktu Penelitian.....	29
3.5.2 Tempat Penelitian	29
3.6.1 Populasi Penelitian	29
3.6.2 Sampel Penelitian	29
3.7.1 Jenis Data.....	30
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data	30
3.7.3 Teknik Pengukuran	31
3.8.1 Uji Validitas.....	33
3.8.2 Uji Reliabilitas	34
3.8.3 Uji Statistik Deskriptif.....	35
3.8.4 Uji Asumsi Klasik	36
3.8.5 Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.8.6 Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum CV. Dinasti Jati Furniture	41
4.1.1 Profile Perusahaan	41
4.1.2 Visi Perusahaan.....	41
4.1.3 Misi Perusahaan.....	42
4.2 Stuktur Organisasi.....	43
4.2.1 Kedudukan dan Tugas Organisasi	43

4.3	Hasil Penelitian	44
4.3.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	44
4.3.2	Identitas Responden.....	45
4.4	Uji Instrument	49
4.4.1	Uji Validitas.....	49
4.4.2	Uji Reliabilitas	52
4.5	Uji Statistik Deskriptif	52
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	54
4.6.1	Uji Normalitas	54
4.6.2	Uji Heteroskedastisitas	57
4.6.3	Uji Multikolinearitas.....	57
4.7	Uji Regresi Linear Berganda	58
4.8	Uji Hipotesis	59
4.8.1	Uji T Parsial.....	59
4.8.2	Uji F Simultan	61
4.9	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.10	Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V PENUTUP		66
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan CV. Dinasti Jati Furniture	2
Tabel 1.2 Jumlah Produksi CV. Dinasti Jati Furniture	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Operasional Variabel	28
Tabel 3.2 Skala Likert	32
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 4.6 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	49
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompensasi (X2)	50
Tabel 4.8 Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y)	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Seluruh Variabel	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas 2	56
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.14 Analisis Linear Berganda	58
Tabel 4.15 Uji T Parsial	60
Tabel 4.16 Uji F Simultan	62
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian.....	27
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	41
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	43
Gambar 4.3 Uji Heterokesdastisitas.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Surat Izin Penelitian
Lampiran	II	Uji Plagiarisme
Lampiran	III	Uji Referensi
Lampiran	IV	Lembar Kuesioner Penelitian
Lampiran	V	Tabulasi Data
Lampiran	VI	Hasil Olah Data SPSS 26
Lampiran	VII	Tabel Distribusi
Lampiran	VIII	Kartu Bimbingan
Lampiran	IX	Daftar Riwayat Hidup

