

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Di era modern ini, organisasi harus mampu menyesuaikan diri dengan perubahan agar dapat berkolaborasi dalam mencapai tujuan bersama. Keberhasilan suatu organisasi sangat bergantung pada kemampuan organisasi dan karyawannya dalam mengembangkan keterampilan manajerial serta interpersonal yang efektif (Purwanti et al., 2024).

Sumber daya manusia merupakan aset yang penting dalam suatu organisasi perusahaan. Memanfaatkan sumber daya manusia yaitu karyawan yang ada dalam perusahaan merupakan cara untuk mencapai tujuan perusahaan. Agar tujuan tersebut tercapai secara efektif dan efisien maka perusahaan harus bisa membuat produktivitas karyawannya meningkat (Rampisela & Lumintang, 2020).

Produktivitas kerja dapat terwujud apabila semua karyawannya mempunyai kemampuan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dan tugas yang akan menjadi tanggungjawabnya masing-masing karyawan. Oleh sebab itu, pimpinannya harus dapat memberikan sebuah dorongan atau pun motivasi pada karyawan tersebut. Masalah yang dihadapi oleh pimpinan suatu organisasi ialah bagaimana pimpinan mencari bagaimana cara yang paling baik yang harus ditempuh agar itu semua dapat menggerakkan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan agar secara sadar dan bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas dengan sebaik baiknya. Karena karyawan yang ada di perusahaan tersebut mempunyai kebutuhan dan keinginan yang berbeda-beda di setiap karyawan, sehingga para pimpinan harus

dapat mengerti dan memahami apa kebutuhan serta keinginan para anggotanya tersebut (Efendi et al., 2020).

(Rampisela & Lumintang, 2020) mengemukakan ada beberapa faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas kerja; motivasi, gaji, kedisiplinan, etos kerja, keterampilan, pendidikan, tingkat penghasilan, gizi dan kesehatan, jaminan sosial, lingkungan dan iklim kerja, sarana produksi, teknologi, kesempatan berprestasi.

CV. Dinasti Jati *Furniture* merupakan perusahaan manufaktur yang berfokus pada produksi *furniture*. Perusahaan ini menghasilkan berbagai produk *furniture* interior, seperti meja, kursi, bangku, lemari, buffet, dan lainnya. Isu terkait produktivitas kerja karyawan sering menjadi perhatian utama di perusahaan ini. Produktivitas yang optimal sangat *krusial* bagi CV. Dinasti Jati *Furniture*, karena jika mengalami penurunan, hal tersebut dapat menghambat pencapaian target yang telah ditetapkan.

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan CV. Dinasti Jati *Furniture*

No	Divisi	Jumlah Karyawan
1	Produksi	71
2	<i>Sales</i>	16
3	Admin	3
4	<i>Finishing</i>	57
5	<i>Driver</i>	5
Total		152

Sumber : CV. Dinasti Jati *Furniture* Tahun 2024

Berdasarkan Tabel 1.1 total karyawan di CV. Dinasti Jati *Furniture* tercatat sebanyak 152 orang. Pembagian tenaga kerja di antaranya terdiri dari 71 karyawan di divisi Produksi, 16 di divisi *Sales*, 3 di bagian Administrasi, 57 di divisi *Finishing*, dan 5 sebagai *Driver*. Secara keseluruhan, struktur pembagian karyawan ini mencerminkan kebutuhan operasional perusahaan yang beragam, di mana setiap divisi memiliki peran dan tanggung jawab masing-masing dalam mendukung kelancaran bisnis.

Tabel 1.2 Jumlah Produksi CV. Dinasti Jati Furniture

Tahun	Bulan	Jumlah Produksi	Total Produksi	Target Produksi
2024	Januari - Maret	2.520	11.959	15.200
	April – Juni	3.225		
	Juli - September	2.784		
	Oktober - Desember	3.430		

Sumber : CV. Dinasti Jati *Furniture* Tahun 2024

Berdasarkan tabel 1.2 pada tahun 2024 jumlah produksi CV. Dinasti Jati *Furniture* dari bulan Januari-Maret sebesar 2.520 unit. Kemudian jumlah produksi mengalami peningkatan pada bulan April-Juni sebesar 3.225 unit. Lalu, pada bulan Juli-September jumlah produksi mengalami penurunan sebesar 2.784 unit. Pada bulan Oktober-Desember jumlah produksi mengalami penurunan kembali yaitu sebesar 2.440 unit. Secara keseluruhan jumlah produksi di tahun 2024 sejumlah

10.969 unit, artinya jumlah tersebut tidak memenuhi target yang telah ditetapkan oleh perusahaan sebesar 15.200 unit.

Kompensasi yang rendah dapat menurunkan produktivitas karyawan dan kompensasi yang tinggi dapat meningkatkan produktivitas karyawan, pernyataan tersebut sangat jelas bahwa kompensasi merupakan aset utama agar karyawan dapat bekerja secara produktif. Pemberian kompensasi yang efektif dapat membangkitkan kemampuan tersendiri dari karyawan masing-masing sehingga perusahaan dapat melihat kemampuan para karyawannya (Supriyanto, 2021)

Motivasi juga salah satu faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, motivasi dapat digunakan untuk membangkitkan semangat kerja karyawan, mengembangkan inovasi, kreatifitas, dan menumbuhkan rasa tanggung jawab sehingga dengan begitu karyawan terdorong untuk meningkatkan kerjanya. Motivasi karyawan yang kurang dalam menjalankan pekerjaan yang tidak sinkron pada wewenang yang sudah ditentukan oleh perusahaan, menyebabkan beberapa pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan (Wijayaningsih et al., 2024).

Berdasarkan uraian latar belakang dan fenomena diatas maka penulis akan melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Dinasti Jati Furniture di Bekasi”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan maka rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Apakah Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan?
2. Apakah Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan?
3. Apakah Motivasi Kerja Dan Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Dinasti Jati *Furniture*.
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Dinasti Jati *Furniture*.
3. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Dinasti Jati *Furniture*.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memperoleh hasil yang bermanfaat bagi:

1. Bagi Penulis
 Penelitian ini berguna untuk menambah wawasan keilmuan sekaligus dapat melakukan analisis secara nyata untuk mengetahui

bagaimana pengaruh dari penerapan sistem Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan menjadi salah satu masukan yang positif dan membangun bagi pihak manajemen perusahaan pada CV. Dinasti Jati *Furniture* dalam menerapkan sistem Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

3. Bagi Universitas

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan informasi dan referensi untuk penelitian selanjutnya pada masalah sejenis mengenai variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

1.5 Sistematika Tugas Akhir

Adanya sistematika penelitian adalah untuk memperoleh pembahasan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, dan sistematika penulisan.

BAB II TELAAH PUSTAKA

Dalam bab ini membahas tentang landasan teori yang digunakan sebagai pedoman, hubungan antar variabel, penelitian terdahulu.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang desain penelitian, populasi dan sampel, jenis dan sumber data, definisi operasional variabel dan skala pengukurannya, serta metode analisis dan pengujian hipotesis.

BAB IV PEMBAHASAN

Dalam Bab ini menegaskan atas profil perusahaan, hasil analisis data serta pembahasan hasil penelitian yang sudah dilakukan secara menyeluruh dari setiap variabel Motivasi Kerja (X1), Kompensasi (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) CV. Dinasti Jati *Furniture* di Bekasi.

BAB V PENUTUP

Merupakan bab berisi tentang kesimpulan dan hasil yang diperoleh dari pembahasan yang telah dilakukan selama penelitian dan memberikan saran guna memberi masukan yang bermanfaat.