

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dan perumusan masalah dalam studi ini, penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi apakah terdapat dampak dari motivasi kerja dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan di CV. Dinasti Jati *Furniture*. Responden yang terlibat dalam penelitian ini berjumlah 110 karyawan dari divisi produksi dan finishing CV. Dinasti Jati *Furniture* yang berada di Bekasi. Data yang telah dikumpulkan serta hasil pengujian yang dilakukan menggunakan analisis statistik SPSS 26 menunjukkan bahwa dapat disimpulkan dari penelitian ini adalah terbukti :

1. Secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Dinasti Jati *Furniture* di Bekasi.
2. Secara parsial Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Dinasti Jati *Furniture* di Bekasi.
3. Secara simultan Motivasi Kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Dinasti Jati *Furniture* di Bekasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, berikut beberapa saran yang dapat diberikan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan di CV. Dinasti Jati *Furniture*, sebagai berikut :

1. Kepada perusahaan CV. Dinasti Jati *Furniture*

- a) Perusahaan sebaiknya lebih fokus pada peningkatan produktivitas karyawan dengan memberikan apresiasi, dorongan, serta insentif, dan juga menciptakan kepuasan dalam pekerjaan.
- b) Perusahaan sebaiknya berupaya untuk meningkatkan motivasi kerja di kalangan karyawan, supaya mereka lebih bersemangat dalam meningkatkan produktivitas kerja. Salah satu cara yang bisa dilakukan perusahaan adalah dengan memberikan penghargaan secara adil berdasarkan produktivitas karyawan, seperti memberikan gaji, bonus, dan hadiah kepada karyawan yang menunjukkan semangat kerja tinggi, seperti mereka yang tidak pernah terlambat, tidak pernah absen, dan pekerja keras yang sering menyelesaikan tugas tepat waktu. Tindakan ini berpotensi memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat dan efektif serta menciptakan rasa dihargai dari pihak perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini telah berfokus pada pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain, seperti kepuasan kerja, disiplin kerja, atau keselamatan kesehatan kerja, yang juga berpotensi memengaruhi produktivitas karyawan.