

**EKSPLORASI PERAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DALAM MEMBANGUN BUDAYA
ORGANISASI POSITIF DI PT. INSPIRA ENERGI SEKAWAN**

SKRIPSI

OLEH:

BENAYA AUSHAF RAZAN PUTRA MARWAN

202110325257



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Eksplorasi Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam membangun Budaya Organisasi Positif di Pt. Inspira Energi Sekawan

Nama Mahasiswa : Benaya Aushaf Razan Putra Marwan

Nomor Pokok : 202110325257

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M.


Dr. Novita Wahyu S, S.E., M.M.

NIDN. 0420108003

NIDN. 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Eksplorasi Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam membangun Budaya Organisasi Positif di Pt. Inspira Energi Sekawan

Nama Mahasiswa : Benaya Aushaf Razan Putra Marwan

Nomor Pokok : 202110325257

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Hasanuddin, S.I.P., M.AP.
NIDN. 0302066905

Sekretaris Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.
NIDN. 0319079101

Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M.
NIDN. 0420108003



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M.

NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa

Skripsi yang berjudul Eksplorasi Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam membangun Budaya Organisasi Positif di Pt. Inspira Energi Sekawan ini adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Benaya Aushaf Razan Putra Marwan

202110325257

ABSTRAK

Benaya Aushaf Razan Putra Marwan, 202110325257. Eksplorasi Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Membangun Budaya Organisasi Positif di PT. Inspira Energi Sekawan

PT. Inspira Energi Sekawan adalah perusahaan yang bergerak dibidang supply kabel. Penelitian ini dilakukan guna mengetahui peran gaya kepemimpinan transformasional dalam membangun budaya organisasi pada PT. Inspira Energi Sekawan, penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data melakukan observasi di lapangan, wawancara dengan informan, dan dokumentasi. Pada temuan penelitian hasil dari wawancara dengan para informan, yaitu pada catatan hasil observasi bagian sub focus kedisiplinan dari hasil pertanyaan wawancara yang dilakukan terdapat kelebihan pada temuan observasi yaitu pemimpin perusahaan telah menerapkan beberapa peraturan yang tegas, memberikan saran yang konstruktif terhadap berbagai masalah, serta membangun budaya komunikasi dua arah yang sehat.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi

ABSTRACT

Benaya Aushaf Razan Putra Marwan, 202110325257. *Exploring the Role of Transformational Leadership in Building a Positive Organizational Culture at PT. Inspira Energi Sekawan*

PT. Inspira Energi Sekawan is a company engaged in the supply of cables. This study was conducted to determine the role of transformational leadership in building organizational culture at PT. Inspira Energi Sekawan. This study used qualitative methods with data collection techniques involving field observations, interviews with informants, and documentation. The findings from the interviews with informants, as noted in the observation records under the sub-focus on discipline, revealed several strengths in the observation findings. Specifically, the company leaders have implemented strict regulations, provided constructive suggestions for various issues, and fostered a healthy two-way communication culture.

Keywords: *Transformational Leadership, Organizational Culture*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Eksplorasi Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Membangun Budaya Organisasi Positif di PT. Inspira Energi Sekawan”**.

Adapun tujuan dari penyusunan Skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Maka dari itu, dengan segala rasa hormat penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Supriyanto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan, bimbingan serta saran yang membangun kepada penulis.
5. Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, membimbing dan memberikan arahan dalam penulisan Skripsi sampai selesai.

6. Dr. Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, membimbing, dan memberikan arahan dalam penulisan Skripsi sampai selesai.
7. Kepada seluruh Dosen dan Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. PT. Inspira Energi Sekawan yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian skripsi ini
9. Teruntuk Ibu Endang Puji Hastuti dan Bapak Marwanto serta Adik Aqilla Diaz Abgary Marwan yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi dengan penuh keikhlasan, sehingga saya dapat menyusun Skripsi ini dengan baik.
10. Kepada Renata Juniar yang telah banyak meluangkan waktu mendengarkan keluh kesah penulis, serta memberikan support dalam berbagai situasi, menjadi partner untuk bertukar pikiran dan membantu dalam menyusun Skripsi ini.
11. Kepada sahabat saya Muhammad Ardhi Alhaqqi, Nizar Risman Firdaus, dan teman-teman seperjuangan penulis dari awal perkuliahan hingga saat ini, yang telah memberikan support dan membantu dalam penyusunan Skripsi ini

Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, maka penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang membangun. Semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Penulis

Benaya Aushaf Razan Putra Marwan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	8
2.1 Gaya Kepemimpinan	8
2.1.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	8
2.2 Budaya Organisasi.....	9
2.2.1 Definisi Budaya Organisasi.....	9
2.2.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	13

2.2.3	Indikator Budaya Organisasi.....	14
2.3	Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.3.1	Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.3.2	Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.3.3	Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.4	Penelitian Terdahulu.....	20
2.5	Kerangka Konseptual	24
BAB III METODE PENELITIAN		25
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.2	Tempat dan waktu	25
3.3	Informan	26
3.4	Teknik pengambilan data	26
3.4.1	Observasi.....	26
3.4.2	Wawancara.....	27
3.4.3	Dokumentasi	28
3.5	Analisis Data	28
3.6	Teknik Triangulasi	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		31
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	31
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	31
4.1.2	Visi dan Misi PT. Inspira Energi Sekawan	33
4.1.3	Struktur Organisasi	34
4.2	Pembahasan	35
4.2.1	Kepemimpinan Transformasional di PT. Inspira Energi Sekawan .	35
4.2.2	Keterkaitan dalam membangun Budaya organisasi positif.....	42

4.3	Temuan Penelitian	54
4.3.1	Kelemahan pada temuan penelitian	54
4.3.2	Kelebihan pada temuan penelitian	54
BAB V PENUTUP		55
5.1	Kesimpulan.....	55
5.2	Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....		57
LAMPIRAN.....		62



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Tabel <i>Informan</i>	26



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual	24
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	31
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	63
Lampiran 2 Uji Referensi.....	64
Lampiran 3 Surat Riset Penelitian.....	69
Lampiran 4 Pertanyaan dan Jawaban Wawancara.....	70
Lampiran 5 Dokumentasi.....	104
Lampiran 6 Buku Bimbingan.....	106
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	110

