

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab-bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

Kepemimpinan transformasional yang dijalankan di dalam perusahaan menunjukkan peran penting seorang pemimpin dalam mengimplementasikan budaya organisasi. Pemimpin menunjukkan keterlibatan dalam memberikan arahan serta pengawasan terhadap organisasi secara langsung, menjadi seorang pemimpin yang layak dijadikan panutan yang baik terhadap para karyawannya. Menurut karyawan, perusahaan memiliki pemimpin yang adil dan tegas dalam memberikan peraturan serta ketentuan dalam organisasi. Pemimpin juga memberikan sanksi yang tegas jika ada pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan baik dalam skala kecil maupun besar. Organisasi dapat menciptakan budaya yang positif dan lingkungan kerja yang nyaman dengan mempertahankan serta mengembangkan peraturan yang dimiliki oleh perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian ini, penulis ingin memberikan beberapa saran kepada PT. Inspira Energi Sekawan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Penulis diharapkan dapat terus mengembangkan wawasan dan kemampuan berpikir kritis terhadap permasalahan organisasi, khususnya dalam konteks kepemimpinan dan budaya kerja. Pengalaman penelitian ini diharapkan menjadi pijakan awal dalam pengembangan keilmuan dan profesionalisme penulis di dunia kerja maupun akademik.

2. Bagi Perusahaan

Penulis menyarankan agar manajemen PT. Inspira Energi Sekawan terus memperkuat penerapan gaya kepemimpinan transformasional, terutama dalam hal memberikan motivasi, dukungan, dan pelatihan kepada karyawan. Hal ini penting untuk menciptakan budaya organisasi yang sehat, produktif, dan berkelanjutan, sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan secara lebih efektif.

3. Bagi Akademisi dan Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi awal bagi penelitian lain yang tertarik mengkaji lebih lanjut mengenai keterkaitan antara peran gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi. Diharapkan penelitian mendatang dapat memperluas cakupan objek dan variabel penelitian guna memperoleh pemahaman yang lebih komprehensif dalam bidang ini.