

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, U. W. S. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kjs Bmt Tamzis Bandung*.
- Adri, E. V., Setiawan, D., Alfian, C., & Hia, F. (2022). *The Role Of Transformational Leadership Style In Psychological Empowerment Of Employees: Literature Review*.
- Arman, Mujahid, & Muin, S. A. (2023). *Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Di Perumda Air Minum Danum Taka Kabupaten Penajam Paser Utara*. <https://doi.org/https://doi.org/10.47354/poma.v1i1.627>
- Balansa, F., Lengkong, V. P. K., & Hasan, A. B. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombasan. In *Pengaruh Gaya Kepemimpinan... 4555 Jurnal EMBA* (Vol. 5, Issue 3).
- Candra, D. M. (2024). Teori dan Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Karakter dan SDM yang Unggul. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 356–368. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1166>
- Chika, O. (2023). Transformational Leadership Style: Implication for Nursing Practice. *IDOSR JOURNAL OF ARTS AND MANAGEMENT*, 8(1), 1–8. www.idosr.org
- Erman, N., & Winario, M. (2024). Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kemampuan Organisasi dalam Mengatasi Krisis Di Era Digital. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4, 11022–11034.
- Fauzi, A., Hasanuddin, Rizky, M., Abadi, I. C., Salsabila, F., & Nabila, R. A. (2023). *Peran Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Karyawan*. <https://doi.org/10.38035/jmpd.v1i3>
- Febrian, W. D., & Solihin, A. (2024). *Analysis of Improving Organizational Culture Through Employee Engagement, Talent Management, Training and Development Human Resources*. <https://doi.org/10.38035/sjam.v1i4>
- Firdaus, K., Naurahanif, R., & Lendran Anu Swaran Abdullah, M. (2024). Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Membangun Budaya Organisasi yang Positif: Kajian Pustaka. *Muhamad Lendran Anu Swaran Abdullah INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4.
- Firmansyah, A., & Subroto, M. (2023). *Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Petugas Pemasyarakatan di Lapas Kelas IIA Karawang*. <http://Jiip.stkipyapisdompu.ac.id>

- Gebreheat, G., Teame, H., & Costa, E. I. (2023). The Impact of Transformational Leadership Style on Nurses' Job Satisfaction: An Integrative Review. In *SAGE Open Nursing* (Vol. 9). SAGE Publications Inc.
<https://doi.org/10.1177/23779608231197428>
- Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). Determination of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence on Job Satisfaction and Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 57–69.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.160>
- Hulu, F., Syamsuddin, Sutrisno, A., Putri, F. L. S., & Ilham. (2024). *Analisis Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Mendorong Inovasi Organisasi: Studi Empiris Pada Perusahaan Teknologi Informasi*.
<https://www.ojs.cahayamandalika.com/index.php/jcm/article/view/2758>
- Jayen, F., Kadir, A., Melania, M., Amrulloh, R., & Erwinda, U. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jhonlin Marine Trans di Tanah Bumbu. *JURNAL APLIKASI PELAYARAN DAN KEPELABUHANAN*, 14(1), 48–62. <https://doi.org/10.30649/japk.v14i1.103>
- Jiatong, W., Wang, Z., Alam, M., Murad, M., Gul, F., & Gill, S. A. (2022). The Impact of Transformational Leadership on Affective Organizational Commitment and Job Performance: The Mediating Role of Employee Engagement. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.831060>
- Kending, R., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2022). Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(2), 2022.
- Lase, D., Absah, Y., Lumbaranja, P., Giawa, Y., & Gulo, Y. (2025). Teori Budaya Organisasi: Konsep, Model, dan Implikasi untuk Manajemen Organisasi. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 1–20.
<https://doi.org/10.62138/tuhenori.v3i1.121>
- Mafrudoh. (2023). Impact Of Organizational Culture On Employee Performance. *Economics and Business (JFEB)*, 1(2).
<https://risetekonomi.com/jurnal/index.php/feb>
- Maniagasi, Y. G. (2022). *Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Pelayanan Kesehatan Pada Puskesmas Depapre Kabupaten Jayapura*. 2(2), 2022.
<https://doi.org/10.51577/jgpi.v2i2.312>
- Muliawan, F., Ulum, M., & Suhendar. (2024). *Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Peningkatan Kinerja Karyawan*.
- Nasikhah, K., Maunah, B., & Patoni, A. (2022). Kepemimpinan Kepala Sekolah Perempuan Dalam Meningkatkan Kerjasama Guru. *Analisis Penerapan Gaya*

- Kepemimpinan Transformasional*, 3(2), 140–143. <http://jurnal.staisumataramedan.ac.id/fitrah>
- Nasution, H. A., & Ekowati, V. M. (2024). Eksplorasi Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Menciptakan Budaya Pelayanan Unggul di Hotel XX Malang. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(7), 7164–7171. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i7.4882>
- Nguyen, N. P., Hang, N. T. T., Hiep, N., & Flynn, O. (2023). Does transformational leadership influence organisational culture and organisational performance: Empirical evidence from an emerging country. *IIMB Management Review*, 35(4), 382–392. <https://doi.org/10.1016/j.iimb.2023.10.001>
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian KM. 33 Balongbendo-Sidoarjo*.
- Permatasari, F., Lestari, N. A., Christie, C. D. Y., & Suhaimi, I. (2023). *Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Kinerja Guru: Studi Meta Analisis*. 1, 51–63. <https://doi.org/10.33367/ijhass.v4i3.5133>
- Prajogo, B., & Tohang, Moh. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Inovasi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan*. <https://doi.org/10.37010/jdc.v4i1>
- Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>
- Safarudin, R., Zulfamanna, Kustati, M., & Sepriyanti, N. (2023). *Penelitian Kualitatif*.
- Samosir, A. M. C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada PT. BCA, Tbk Pekanbaru. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 3, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Santoso, T. N., & Perkasa, D. H. (2024). Literature Review: Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pengembangan Organisasi Internasional. In *Journal of Mandalika Literature* (Vol. 6, Issue 2).
- Senjaya, V., & Anindita, R. (2020). The Role of Transformational Leadership and Organizational Culture Towards Organizational Commitment Through Job Satisfaction Among Mining Industry Employees. *Journal of Applied Management (JAM)*, 18(4). <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.04.15>

- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan*.
- Sucahyowati, H., & Sutedjo, B. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement pada PT. Pertamina Trans Kontinental. *Saintara : Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Maritim*, 8(2).
- Suryadi, Y., Dewi, N. L. Y., Trisnawati, T., & Al-Amin. (2024). The Impact Of Transformational Leadership On Organizational Performance And Employee Motivation. *Transforma Jurnal Manajemen*, 2(2), 65–76. <https://doi.org/10.56457/tjm.v2i2.129>
- Sutoro. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Tamimi, M., Budi Eko Soetjipto, Sopiha, S., & Kurniawan, D. T. (2022). Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Husnayain Business Review*, 2(2), 11–21. <https://doi.org/10.54099/hbr.v2i2.100>
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M. Ch. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Umro'atin, Y., Patoni, A., & Maunah, B. (2023). *Komponen Kepemimpinan Transformasional* (Vol. 1, Issue 1). Juni. <https://journal.as-salafiyah.id/index.php/jmpi>
- Veranita, M., Abdul Aziz, F., Nurwansyah, A., Abdul Aziz, M., & Diana Fitaloka, N. (2024). Analisis Efektifitas Kepemimpinan Transformasional Dalam Penetapan Kebijakan Organisasi Di Era Digital. *Journal of Governance and Public Administration (JoGaPA)*, 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.59407/jogapa.v1i2.592>
- Virgiawan, A. R., Riyanto, S., & Endri, E. (2021). Organizational culture as a mediator motivation and transformational leadership on employee performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 10(3), 67–79. <https://doi.org/10.36941/AJIS-2021-0065>
- Wahyuwardhana, M. H., & Wisesa, A. (2024). *The Role of Democratic Transformational Leadership Style in Supporting Clan Organizational Culture*. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V7-i2-49>
- Widodo, T., Bin Hasaruddin, S., & Wening, N. (2022). Analisis Budaya Organisasi Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) pada Karyawan PT Eddy Transport Raya. In *Journal of Management and Social Sciences* (Vol. 1, Issue 4).

Zakawali, A. G., & Nawatmi, S. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Ocb*. 12(4). <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk>

Zaky, M. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. In *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 3, Issue 1).

