

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN  
KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. BAKRIE PIPE INDUSTRIES**

**SKRIPSI**

**OLEH :**

**VIRA JULIARAHMAWATI**

**202110325309**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja,  
dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan di PT. Bakrie Pipe Industries

Nama Mahasiswa : Vira Juliarahmawati

Nomor Pokok : 202110325309

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

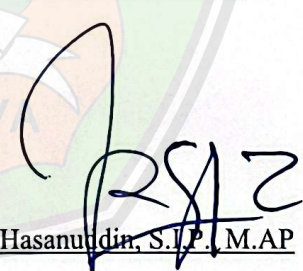
MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

  
Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M

NIDN. 0310016102

  
Hasanuddin, S.P., M.AP

NIDN. 0302066905

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja,  
dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan di PT. Bakrie Pipe Industries

Nama Mahasiswa : Vira Juliarahmawati

Nomor Pokok : 202110325309

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. M. Jhonni Sinaga, S.E., M.M.  
NIDN. 0320126805

Sekretaris Tim Penguji : Supriyanto, S.E, M.M  
NIDN. 0020067201

Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M  
NIDN. 0310016102



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

NIDN. 0318087101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

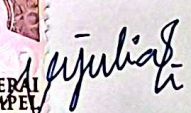
Skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bakrie Pipe Industries”** merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Dengan ini, saya mengizinkan skripsi ini untuk meminjamkan dan menggandakan skripsi ini melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,


Vira Juliarahmawati  
202110325309

## ABSTRAK

**Vira Juliarahmawati, 202110325309.** Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bakrie Pipe Industries.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bakrie Pipe Industries. Latar belakang penelitian ini dilandasi oleh fenomena penurunan kinerja karyawan yang teridentifikasi melalui hasil pra-survei, di mana mayoritas menyatakan ketidakpuasan terhadap kondisi lingkungan kerja, penerapan disiplin, dan sistem kompensasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner terhadap 84 karyawan PT. Bakrie Pipe Industries. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keterbatasan dalam penelitian ini hanya dilakukan pada sampel yang kecil, untuk peneliti selanjutnya dapat dilakukan penambahan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

## ***ABSTRACT***

**Vira Juliarahmawati, 202110325309.** *The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Compensation on Employee Performance at PT Bakrie Pipe Industries.*

*This study aims to analyze the effect of work environment, work discipline, and work compensation on employee performance at PT Bakrie Pipe Industries. The background of this research is based on the phenomenon of decreased employee performance identified through pre-survey results, where the majority expressed dissatisfaction with work environment conditions, application of discipline, and compensation systems. This research uses quantitative methods, with data collection conducted through questionnaires to 84 employees of PT Bakrie Pipe Industries. The data analysis technique used is Partial Least Square (PLS) with the help of SmartPLS 4.0 software. Based on the results showed that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has no significant effect on employee performance, and compensation has a positive and significant effect on employee performance. The limitations in this study were only carried out on a small sample, for further researchers, other variables that can affect employee performance can be added.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya, serta kemudahan dan kelapangan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

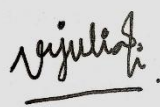
Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bakrie Pipe Industries” dibuat dengan maksud tujuan untuk memenuhi sebagian syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini izinkan penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan Kesehatan dan kelancaran dalam pengerjaan karya tulis ini.
2. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Supriyanto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mendukung dan memberikan arahan selama perkuliahan.
6. Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M. dan Bapak Hasanuddin, S.I.P., M.AP Selaku Dosen Pembimbing 1 dan 2 saya yang senantiasa dengan sabar membimbing, memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah banyak membantu dan Memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis duduk di bangku perkuliahan.
8. Sebagai ungkapan rasa terimakasih saya, skripsi ini akan saya persembahkan kepada keluarga tercinta saya terutama orang tua tercinta dan tersayang papah Sutedjo dan mamah Waryati yang selalu memberikan dukungan moral, materi finansial serta curahaan doa yang tak pernah lepas dalam sholatnya demi keberhasilan anak bungsu dan cewe satu-satunya dalam menempuh Program Sarjana Strata Satu (S1).
9. Teruntuk abang saya Faza Ardiansyah dan Ichbat Pandu Widayat, kakak ipar saya Alfi Fasabih, dan keponakan saya Rangga Bayu Pratama yang selalu mendukung dan mensupport saya dalam menulis skripsi ini.

10. Terimakasih kepada para pimpinan dan seluruh karyawan PT Bakrie yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data-data untuk penulisan skripsi ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya atas dukungan dan kerjasamanya selama menempuh Pendidikan serta penyelesaian penyusunan skripsi ini.
12. Terimakasih untuk sahabat-sahabatku yaitu Fauzia Naura Putri, Annisa Nur Hanifah, Rini Ardiyariyanti, Adinda Ragil Nariswari, Zakiatin Nafsi, dan Aurellia Nina Priyanti yang sudah menjadi pendengar yang baik atas cerita suka dan duka serta selalu memberikan semangat serta dukungan tiada henti kepada penulis.
13. Teruntuk Vira Juliarahmawati, ya!!! diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya dan terimakasih banyak karena telah mampu berusaha dan berjuang sampai sejauh ini untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai, karena terus berusaha dan berjuang tidak pernah menyerah serta senantiasa menikmati setiap proses perjalanan yang tidak cukup mudah untuk dilewati begitu saja, terimakasih sudah kuat, sabar, dan bertahan.
14. Terakhir, untuk seseorang yang belum bisa penulis tuliskan dengan jelas namanya disini, namun sudah tertulis jelas di *Lauhul Mahfudz* untukku. Terimakasih sudah menjadi salah satu sumber motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu bentuk penulis untuk memantaskan diri. Meskipun saat ini penulis tidak tahu keberadaanmu entah di bumi bagian mana dan menggenggam tangan siapa. Seperti kata B.J. Habibie "kalau memang dia dilahirkan untuk saya, kamu jungkir balik pun saya yang dapat".

Jakarta, 17 April 2025  
Penulis,



Vira Juliarahmawati

## DAFTAR ISI

|                                                             | Halaman     |
|-------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>                  | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>                              | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>                              | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                        | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                       | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                  | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                      | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                   | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                   | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                                | <b>xiii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                               | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang.....                                     | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                                    | 7           |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                 | 8           |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                | 8           |
| 1.5 Sistematika Penulisan .....                             | 9           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                         | <b>10</b>   |
| 2.1. Lingkungan Kerja .....                                 | 10          |
| 2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....                      | 10          |
| 2.1.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....                     | 11          |
| 2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja..... | 11          |
| 2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja .....                      | 12          |
| 2.2. Disiplin Kerja.....                                    | 13          |
| 2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....                       | 13          |
| 2.2.2 Macam-macam Disiplin Kerja .....                      | 14          |
| 2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....  | 15          |
| 2.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....                         | 16          |
| 2.3. Kompensasi Kerja.....                                  | 17          |
| 2.3.1 Pengertian Kompensasi Kerja.....                      | 17          |
| 2.3.2 Faktor yang mempengaruhi Kompensasi Kerja .....       | 18          |

|                |                                                             |           |
|----------------|-------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.3.3          | Indikator Kompensasi Kerja .....                            | 18        |
| 2.4            | Kinerja Karyawan.....                                       | 19        |
| 2.4.1          | Pengertian Kinerja Karyawan.....                            | 19        |
| 2.4.2          | Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....             | 20        |
| 2.4.3          | Indikator Kinerja Karyawan.....                             | 21        |
| 2.5.           | Penelitian Terdahulu.....                                   | 22        |
| 2.6.           | Kerangka Konseptual.....                                    | 26        |
| 2.7.           | Hipotesis Penelitian .....                                  | 26        |
| <b>BAB III</b> | <b>METODE PENELITIAN.....</b>                               | <b>28</b> |
| 3.1.           | Desain Penelitian .....                                     | 28        |
| 3.2.           | Tahapan Penelitian.....                                     | 28        |
| 3.3.           | Populasi dan Sampel.....                                    | 29        |
| 3.3.1          | Populasi .....                                              | 29        |
| 3.3.2          | Sampel.....                                                 | 29        |
| 3.4.           | Jenis dan Sumber Data.....                                  | 30        |
| 3.4.1          | Jenis Penelitian .....                                      | 30        |
| 3.4.2          | Sumber Data .....                                           | 30        |
| 3.5.           | Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya ..... | 31        |
| 3.5.1          | Definisi Operasional Variabel .....                         | 31        |
| 3.5.2          | Skala Pengukuran .....                                      | 33        |
| 3.6.           | Tempat dan Waktu Penelitian.....                            | 34        |
| 3.7.           | Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....           | 34        |
| 3.7.1          | Teknik Pengumpulan Data .....                               | 34        |
| 1.             | Uji Measurement (Outer Model) .....                         | 34        |
| 2.             | Uji Model Struktural (Inner Model) .....                    | 36        |
| 3.7.2          | Pengujian Hipotesis dengan Uji <i>Bootstrapping</i> .....   | 37        |
| <b>BAB IV</b>  | <b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                           | <b>39</b> |
| 4.1            | Gambaran Umum.....                                          | 39        |
| 4.1.1          | Sejarah Singkat Perusahaan .....                            | 39        |
| 4.1.2          | Profil Perusahaan.....                                      | 40        |
| 4.1.3          | Visi dan Misi Perusahaan .....                              | 40        |
| 4.2            | Deskripsi Data .....                                        | 41        |
| 4.2.1          | Penyebaran Pengumpulan Kuesioner .....                      | 41        |
| 4.3            | Hasil Analisis Data .....                                   | 44        |
| 4.3.1          | Hasil Pengukuran Outer Model .....                          | 44        |
| 4.3.1.1.       | Uji Validitas Konvergen.....                                | 45        |

|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.3.1.2. Uji Validitas Diskriminan .....                        | 47        |
| 4.3.1.3. Uji Reliabilitas .....                                 | 49        |
| 4.3.2 Hasil Pengukuran Inner Model.....                         | 50        |
| 4.3.2.1 Uji R-square .....                                      | 50        |
| 4.3.2.2 Uji F-square.....                                       | 51        |
| 4.3.2.3 Uji Q-square .....                                      | 52        |
| 4.4 Uji Hipotesis <i>Bootstrapping</i> .....                    | 52        |
| 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....                            | 54        |
| 4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 54        |
| 4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....    | 54        |
| 4.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....        | 55        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>                                       | <b>56</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....                                             | 56        |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian .....                               | 57        |
| 5.3 Saran .....                                                 | 58        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                     | <b>59</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                            | <b>63</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                  | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Bakrie Pipe Industries .....          | 3       |
| Tabel 1.2 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Bakrie Pipe Industries .....                       | 4       |
| Tabel 1.3 Kondisi Lingkungan Kerja di PT. Bakrie Pipe Industries .....                           | 5       |
| Tabel 1.4 Fasilitas Lingkungan Kerja di PT. Bakrie Pipe Industries .....                         | 5       |
| Tabel 1.5 Data Absensi Karyawan PT. Bakrie Pipe Industries pada bulan Maret 2024-Maret 2025..... | 6       |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                                              | 22      |
| Tabel 3.1 Operasional Variabel.....                                                              | 32      |
| Tabel 3.2 Skala Likert Modifikasi.....                                                           | 34      |
| Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Hasil Kuesioner.....                                              | 41      |
| Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                          | 42      |
| Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....                                                    | 43      |
| Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....                                     | 43      |
| Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja .....                                           | 44      |
| Tabel 4.6 Hasil Outer Loading .....                                                              | 46      |
| Tabel 4.7 Hasil Croos Loading.....                                                               | 47      |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Diskriminan HTMT .....                                             | 48      |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Cronbach's alpha dan Composite Reliability (rho_c).....                      | 50      |
| Tabel 4.10 Nilai R-Square ( $R^2$ ) .....                                                        | 50      |
| Tabel 4.11 Nilai F-Square .....                                                                  | 51      |
| Tabel 4.12 Nilai Q-Square.....                                                                   | 52      |
| Tabel 4.13 Uji Patch coefficients .....                                                          | 52      |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                            | Halaman |
|------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....                       | 26      |
| Gambar 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 42      |
| Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....                | 42      |
| Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 43      |
| Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....        | 44      |
| Gambar 4. 5 Outer Model Penelitian .....                   | 45      |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                        | Halaman   |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Lampiran 1 Pra-Survey .....</b>                     | <b>63</b> |
| <b>Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....</b>           | <b>65</b> |
| <b>Lampiran 3 Tabulasi Data .....</b>                  | <b>70</b> |
| <b>Lampiran 4 Surat Permohonan Riset .....</b>         | <b>79</b> |
| <b>Lampiran 5 Surat Balasan Riset Penelitian .....</b> | <b>80</b> |
| <b>Lampiran 6 Uji Plagiarisme .....</b>                | <b>81</b> |
| <b>Lampiran 7 Uji Referensi .....</b>                  | <b>83</b> |
| <b>Lampiran 8 Dokumentasi Pengambilan Data .....</b>   | <b>89</b> |
| <b>Lampiran 9 Buku Bimbingan Skripsi .....</b>         | <b>90</b> |
| <b>Lampiran 10 Data Rekapitulasi Responden .....</b>   | <b>92</b> |
| <b>Lampiran 11 Hasil Uji SmartPLS .....</b>            | <b>93</b> |
| <b>Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup .....</b>          | <b>96</b> |

