

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bakrie Pipe Industries, Latar belakang penelitian ini dilandasi dengan Adanya fenomena karyawan yang tidak puas terhadap aspek Lingkungan Kerja, penerapan disiplin kerja, dan kompensasi kerja yang diterima. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan Teknik analisis *Partial Least Square* (PLS). penelitiannya dilakukan di PT. Bakrie Pipe Industries dengan jumlah sampel sebanyak 84 orang yang diambil dengan Teknik *simple random sampling* dengan rumus Slovin . hasil penelitian ini menunjukkan :

1. Lingkungan kerja menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. BPI. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja yang baik mampu menciptakan rasa nyaman, meningkatkan konsentrasi, serta mengurangi tekanan kerja, yang pada akhirnya akan berdampak positif terhadap hasil kerja individu. Karyawan yang bekerja dalam lingkungan yang mendukung cenderung lebih fokus, lebih puas terhadap pekerjaan, dan lebih termotivasi untuk mencapai target yang diberikan Perusahaan akan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja menunjukkan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.BPI. Oleh karena itu, bahwa disiplin kerja di PT. BPI dapat dikatakan telah menjadi bagian dari rutinitas operasional yang dijalankan secara konsisten oleh seluruh karyawan. Variasi dalam tingkat kinerja tidak terlalu ditentukan oleh disiplin, melainkan lebih dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti lingkungan kerja, kompensasi, beban kerja, serta kepemimpinan yang diterapkan di lapangan.
3. Kompensasi kerja menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. BPI. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa

kompensasi kerja di PT. BPI telah dikelola dengan baik dan dirasakan adil oleh karyawan, sehingga menumbuhkan kepuasan serta loyalitas dalam bekerja. Kompensasi yang sebanding dengan beban dan tanggung jawab kerja akan menumbuhkan rasa dihargai dalam diri karyawan. Ketika karyawan merasa pengorbanan dan kontribusinya dihargai secara layak oleh perusahaan, maka mereka akan terdorong untuk memberikan performa kerja yang maksimal serta akan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti dalam melaksanakan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang dialami dan dapat dijadikan beberapa faktor yang bisa untuk diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya dalam menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini tentu disadari masih memiliki banyak kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian yang akan datang. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Keterbatasan waktu dalam pengumpulan data serta jawaban kuesioner dari responden, mengingat PT. Bakrie Pipe Industries adalah perusahaan yang cukup ternama maka waktu yang diperlukan untuk mengumpulkan data yang dibutuhkan serta jawaban kuesioner dari responden membutuhkan waktu yang cukup lama.
2. Keterbatasan biaya anggaran yang tersedia mengharuskan peneliti melakukan efisiensi Dalam proses pengumpulan data seperti pembatasan pada penggunaan alat analisis yang lebih kompleks dan pengurangan jumlah lokasi atau divisi yang diteliti di dalam perusahaan. Keterbatasan biaya juga dapat mengurangi kemungkinan penggunaan pendekatan metode campuran (mixed methods) yang dapat memberikan pemahaman lebih komprehensif terhadap fenomena yang diteliti.
3. Penelitian ini hanya memfokuskan pada tiga variabel independen, yaitu lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi kerja, serta satu variabel

dependen yaitu kinerja karyawan. Padahal dalam realitas organisasi, kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor lain seperti motivasi kerja, kepemimpinan,, serta budaya organisasi. Keterbatasan ini membuat hasil penelitian hanya menggambarkan sebagian kecil dari faktor-faktor yang memengaruhi kinerja secara keseluruhan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bakrie Pipe Industries, maka peneliti menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
2. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk adanya penambahan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini. serta sangat diharapkan untuk dapat mengambil sampel yang lebih dari segi jumlah agar data yang diperoleh lebih akurat dan lebih baik.
3. Berdasarkan penelitian bahwa lingkungan kerja dan kompensasi terbukti menjadi dua faktor kunci yang mendorong peningkatan kinerja karyawan di PT. BPI. Sementara disiplin kerja telah berjalan secara otomatis sebagai budaya perusahaan. Oleh karena itu, disarankan agar manajemen perusahaan dapat :
 - Terus menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, baik secara fisik maupun psikologis.
 - Melakukan evaluasi dan penyesuaian kompensasi secara berkala agar tetap adil dan kompetitif.
 - Mempertahankan kedisiplinan dengan mengaitkannya pada sistem penghargaan dan pengembangan karier agar tetap relevan.