DAFTAR PUSTAKA

Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Indonesian Journal of Innovation

Agustin, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kementerian Perdagangan Republik Indonesia. Tesis Sarjana, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Anggita, C.F.S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Turbo Jakarta. Tesis Sarjana, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Ardiansyah, R. (2022). Metodologi Penelitian dan Pengolahan Data. Pustaka Mahardika.

Ardiawan, K. N., Sari, M. E., & Abdullah, K. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yayasan Penerbit Zaini.

Arifah, U. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo. eprints.mercubuana-yogya.ac.id.yogya.ac.id/14304/

Ashari, M.F. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi Usaha Mikro, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gresik. Jurnal Bisnis dan Manajemen (JURBISMAN). http://ejournal.lapad.id/index.php/jurbisman/article/view/999

Aulia, S.W., (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Mal Ciputra Cibubur. Tesis Sarjana, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Chopifah, F. (2025). Pengaruh Pengalaman Magang Dan Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja (Studi Kasus Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi Angkatan 2021). Tesis Sarjana, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Cipta Mahardika, F., & Sardanto, R. (2050). Simposium Manajemen dan Bisnis III Program Studi Manajemen-FEB UNP Kediri Analisis Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Arif Cilun Shuttlecock Di Desa Sumengko (Vol. 3).

Evizal, A. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah PemerintahKabupaten Rokan Hilir (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).

Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di PT. Multi Daya Bangun

Mandiri (Literature Review MSDM). Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6 3(6): 588–98.

Fatihin, M. K., Nurmayanti, S., & Rinuastuti, B. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perum Bulog Area Kanwil NTB. JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 5(10), 4034–4039. https://doi.org/10.54371/jiip.v5i10.940

Firdhausiah, F., & Baskoro, H. (2025). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pacific Angkasa Abadi. Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis, 79–86. https://doi.org/10.37034/infeb.v7i1.1088

gung, A., & Lestariningsih, M. (2022). pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. dika jakarta. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis), https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i3.5754 1(3), 328–344.

Haymans Manurung, A. (2021). Metode Riset: Akuntansi, Investasi Keuangan dan Manajemen. Adler Manurung Press.

Hidayah, S., Jumawan., Dharmanto, A., Hadita., & Meutia, K. I. (2020). Pengaruh Hubungan Antar Manusia Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Selama Masa Pandemi COVID-19 (Studi Kasus pada Bagian Sumber Daya Manusia di Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia). Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, 3(2), 142-155.

Hendryadi, & Purnamasari, D. (2018). *Model Hubungan Citra Merek, Persepsi Kualitas, Harga dan Intensi Pembelian Konsumen*. Jurnal STEI Ekonomi, 27(2), 115–126. https://ejournal.stei.ac.id/index.php/JEMI/article/download/156/76

Kabdiyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawanperusahaan Garmentdi Kabupaten Tangerang. Journal Of Management and Bussines (JOMB), 6.

Kusumayanti, K., Ratnasari, S. langgeng, & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam, Volume 7.

Lasinta, F. M. (2024). Pengaruh Hard Skill, Soft Skill, dan Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Generasi Z Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta [Skripsi, Dipublikasikan]. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Lestari, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kabupaten Tegal. http://repository.upstegal.ac.id/id/eprint/4870 repository. upstaged.ac.id.

Mangkunegara, A. P. (2020). Manajamen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652 Jesya, 5(2), 1119–1130.

Musyafa, N. (2025). Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Tunas Lima Warna. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*, 467-475.

Nazaruddinaziz, N., & Mulia, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Ukm Provinsi Sumatera Barat. … Ilmu Manajemen Dan …. https://www.valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/155.

Nurhidayah, S. A., Mauliana, E., Astuti, F. Y., Artikel, I., Kunci, K., Kerja, D., Kerja, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi 5 Pada PT. AXZ Semarang. In Journal Economic Insights (Vol. 2, Issue 2). https://jei.uniss.ac.id/

Perkasa, D. H., & Harahap, T. (2023). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mutiara Abadi Tangerang. Mufakat : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 2(3), 55–71.

Pungkasan, G. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bakrie Pipe Industries. Tesis Sarjana, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pusparini, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 12(2), 45-60.

Putra, Prayoga Dimas. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Organisasi Pembelajar Terhadap Komitmen Organisasi Di Bank BJB Kantor Cabang Pembantu Cicadas Bandung." Prosiding Manajemen 6(2):1004-1010 ISSN 2460-6545.

Putri, D. R., & Winarningsih. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kedaung Group. Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 9(8), 1–16.

Rahmawati, I. & Dkk.(2020). Faktor kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja karyawan (studi pada dinas kesehatan kabupaten jombong). Universitas KH.A Wahab Hasbullah.

Rista, P., Saskia, R., Muhammad Dzaki, S., Adni Zalva, S., & Rizky, M. C. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina Medan. Economics Learning Experience & Social Thinking Education Journal, 4(2), 116–123. https://doi.org/10.58890/eleste.v4i2.228.

Rizky, M., Komariah, N. S., & Jumawan. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Terminal Induk Kota Bekasi.

Journal of Global Economic Research, 2(1), 14–30. https://doi.org/10.62194/xc7w3460.

Sandra, N., & Sentoso, A. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan WFH. Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan, 5(1), 53–68. https://doi.org/10.51805/jmbk.v5i1.164

Sembiring, Hendri. 2020. "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan Hendri." 13(1).

Silaen, N. R., Syamsuriansyah., Chairunnisah, R., Mahriani, M. R. S. E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Masyruroh, A. H. A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, A., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

Silalahi, E. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Layanan Umum Daerah Pengelolaan Air Limbah Domestik (BLUD PALD) Kota Bekasi. Jurnal Riset Ekonomi, 669.

Sofyani, H. (2025). *Penggunaan Teknik Partial Least Square (PLS) dalam Riset Akuntansi Berbasis Survei*. Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia. https://journal.umy.ac.id/index.php/rab/article/view/26199

Solihin, M., & Ratmono, D. (2020). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0- Untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis (Clara Mitak (ed.); edisi 1). Penerbit Andi.

Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis, 1(1): 15–32.

Susanti, and Nanda Harry Mardika. 2021. "Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk." SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa 3.

Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In April (11th Ed., Vol. 1, Issue E Learning). Kencana.

Thoriq, F.A. (2023)Pengaruh Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Produksi Plywood (Studi Kasus Pada PT. Kutai Timber Indonesia Kota Probolinggo).

Wahyuni, D. (2021). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja. UNIB Journal.

Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting, 1(2), 203–213. https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238

Yulia, L. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Honda Victory Surabaya Marsudi Lestariningsih Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.