

**PENGEMBANGAN SISTEM PENILAIAN
KINERJA KARYAWAN BERBASIS *WEB*
PADA DEPARTEMEN PRODUKSI
PT. TERA DATA INDONUSA TBK
MENGUNAKAN METODE *SMART***

SKRIPSI

**Oleh:
Arin Novita Dewi
202110715098**



**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Tugas Akhir : Pengembangan Sistem Penilaian kinerja
Karyawan Berbasis Web Pada Departemen
Produksi PT. Tera Data Indonusa Tbk
Menggunakan Metode *SMART*

Nama Mahasiswa : Arin Novita Dewi

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110715098

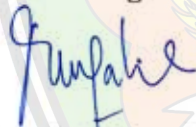
Program Studi / Fakultas : Informatika / Ilmu Komputer

Tanggal Lulus Ujian Tugas Akhir : 24 Juli 2025

Jakarta, 31 Juli 2025

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dwipa Handayani, S.Kom., M.M.S.I.

NIDN : 0317078008

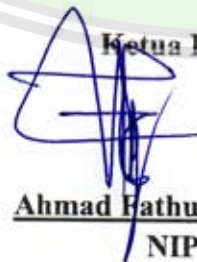
Pembimbing II



Dr. Dra. Tyastuti Sri Lestari, M.M.

NIDN / 0327036701

Ketua Program Studi



Ahmad Fathurrozi, S.E., M.M.S.I.

NIP : 2012486

Program Studi Informatika
Fakultas Ilmu Komputer
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja
Karyawan Berbasis Web Pada Departemen
Produksi PT. Tera Data Indonusa Tbk
Menggunakan Metode *SMART*

Nama Mahasiswa : Arin Novita Dewi

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110715098

Program Studi/Fakultas : Informatika / Ilmu Komputer

Tanggal Lulus Ujian Tugas Akhir : 24 Juli 2025

Jakarta, 31 Juli 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rakhmi Khalida, S.T., M.M.S.I.
NIDN: 0304099201

Penguji I : Agus Hidayat, S.Kom., M.Si.
NIDN: 0304088303

Penguji II : Dwipa Handayani, S.Kom., M.M.S.I.
NIDN: 0317078008

MENGETAHUI,

Ketua

Program Studi Informatika

Ahmad Fathurrozi, S.E., M.M.S.I.

NIP: 2012486

Dekan

Fakultas Ilmu Komputer

Dr. Robertus Suraji, S.S., M.A.

NIP: 1904406



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
PROGRAM STUDI INFORMATIKA**

LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arin Novita Dewi
NPM : 202110715098
Program Studi : Informatika
Fakultas : Ilmu Komputer
Judul Tugas Akhir : Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis *Web* Pada Departemen Produksi PT Tera Data Indonusa Tbk Menggunakan Metode SMART.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan **hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya**. Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan tata tertib di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan dari pihak manapun.

Bekasi, 09 Juli 2025

Penulis





METERAI
TEMPEL
CAAMX422890622

Arin Novita Dewi

ABSTRAK

Arin Novita Dewi. 202110715098. Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Web Pada Departemen Produksi Pt. Tera Data Indonusa Tbk Menggunakan Metode *SMART*. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, 2025.

Penilaian kinerja karyawan merupakan aspek penting dalam menjaga dan meningkatkan produktivitas perusahaan. Pada Departemen Produksi PT. Tera Data Indonusa Tbk, proses penilaian sebelumnya belum terorganisir dengan baik, yang sering kali menimbulkan subjektivitas dan ketidaksesuaian indikator. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, penelitian ini mengembangkan sistem penilaian kinerja karyawan berbasis web menggunakan metode SMART (*Simple Multi Attribute Rating Technique*). Metode ini digunakan karena mampu menghasilkan penilaian objektif berdasarkan bobot dan nilai dari setiap kriteria. Proses pengembangan sistem dilakukan menggunakan pendekatan SDLC (*System Development Life Cycle*), mulai dari analisis kebutuhan hingga implementasi. Sistem yang dibangun memiliki fitur manajemen data karyawan, kriteria, sub-kriteria, dan hasil penilaian yang ditampilkan dalam bentuk skor akhir disertai kategori performa seperti performa sangat baik, performa baik, perlu perbaikan, dan *punishment*.

Hasil pengujian sistem menunjukkan bahwa sistem berjalan dengan baik dan efektif dalam mengklasifikasikan performa karyawan secara objektif. Berdasarkan data testing, karyawan atas nama Amalia Majid memperoleh skor akhir 92,13 dengan kategori Performa Sangat Baik, Abdul Kholik memperoleh skor 77,50 dalam kategori Performa Baik, Alda Apriliyani memperoleh skor 57,25 dalam kategori Perlu Perbaikan, dan Algama Putri Anggraini memperoleh skor 20,13 dalam kategori *Punishment*. Hal ini membuktikan sistem mampu memberikan hasil evaluasi yang adil dan transparan berdasarkan parameter yang telah ditentukan.

Kata Kunci: SMART, Penilaian Kinerja, Karyawan, SDLC, *Website*

ABSTRACT

Arin Novita Dewi. 202110715098. *Development of a Web-Based Employee Performance Appraisal System in the Production Department of PT. Tera Data Indonusa Tbk Using the SMART. Method. Bhayangkara Jakarta Raya University, 2025.*

Employee performance appraisal is a crucial aspect of maintaining and improving company productivity. In the Production Department of PT. Tera Data Indonusa Tbk, the previous appraisal process was not well organized, often leading to subjectivity and inconsistency in indicators. To address these issues, this study developed a web-based employee performance appraisal system using the SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique) method. This method was chosen because it enables objective evaluations based on the weight and value of each criterion. The system was developed using the SDLC (System Development Life Cycle) approach, covering stages from requirements analysis to implementation. The system includes features for managing employee data, criteria, sub-criteria, and displaying evaluation results in the form of final scores along with performance categories such as Excellent Performance, Good Performance, Needs Improvement, and Punishment.

System testing results show that the system functions properly and effectively classifies employee performance objectively. Based on the testing data, the employee Amalia Majid achieved a final score of 92.13, categorized as Excellent Performance; Abdul Kholik scored 77.50, categorized as Good Performance; Alda Apriliyani scored 57.25, categorized as Needs Improvement; and Algama Putri Anggraini scored 20.13, categorized as Punishment. These results demonstrate that the system provides fair and transparent performance evaluations based on predefined parameters.

Keywords: *SMART, Performance Appraisal, Employee, SDLC, Website*

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arin Novita Dewi
NPM : 202110715098
Program Studi : Informatika
Fakultas : Ilmu Komputer
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non- Exclusive Royalty-Free Right)**, atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis *Web* Pada Departemen Produksi PT Tera Data Indonusa Tbk Menggunakan Metode *SMART*.

beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Journal of Students
Research in
Computer Science

Pada tanggal : 15-Juli-2025

Yang Menyatakan



Arin Novita Dewi

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur, penulis panjatkan kepada Allah SWT berkat Rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan baik. Adapun judul proposal skripsi yang penulis gunakan adalah “Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Web Pada Departemen Produksi Pt. Tera Data Indonusa Tbk Menggunakan Metode SMART”.

Penyusunan proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penulisan proposal skripsi ini, penulis tidak lupa mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa penghargaan dan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.CRIM (HC). Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Robertus Suraji, S.S, M.A. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Ahmad Fathurrozi, S.E., M.M.S.I. Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dwipa Handayani, S.Kom., M.M.S.I. Selaku Dosen Pembimbing satu, dan Ibu Dr. Dra. Tyastuti Sri Lestari. M.M. Selaku Dosen Pembimbing Dua dalam penulisan proposal skripsi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah banyak memberikan arahan dan membantu dalam penulisan proposal skripsi ini.

5. Bapak Wowon Priatna, S.T., M.TI. Selaku Dosen Pembimbing Akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan dukungan, dan doa dalam penulisan proposal skripsi.
7. Teman-teman, yang telah menjadi teman berbagi suka dan duka, serta memberikan bantuan, semangat, dan keceriaan selama perjalanan studi ini.
8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Roby Wiranata. Terimakasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran maupun bantuan pada hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan skripsi. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya hingga penyusunan skripsi ini.
9. Kepada seluruh pihak di PT. Tera Data Indonusa Tbk, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini, serta memberikan keleluasaan untuk melakukan mobilitas antara kampus dan tempat kerja. Saya juga mengucapkan terima kasih atas kesediaannya menjadi objek penelitian, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini serta telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin.

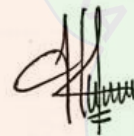
Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang setimpal kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan nasihat. Penulis menyadari bahwa penyusunan propasal skripsi ini belum sempurna baik penulisan

maupun isi karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca untuk penyempurnaan isi skripsi ini dan pengembangan aplikasi untuk dapat menjadi lebih baik lagi dikemudian hari.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih, semoga proposal skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pembaca dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua.

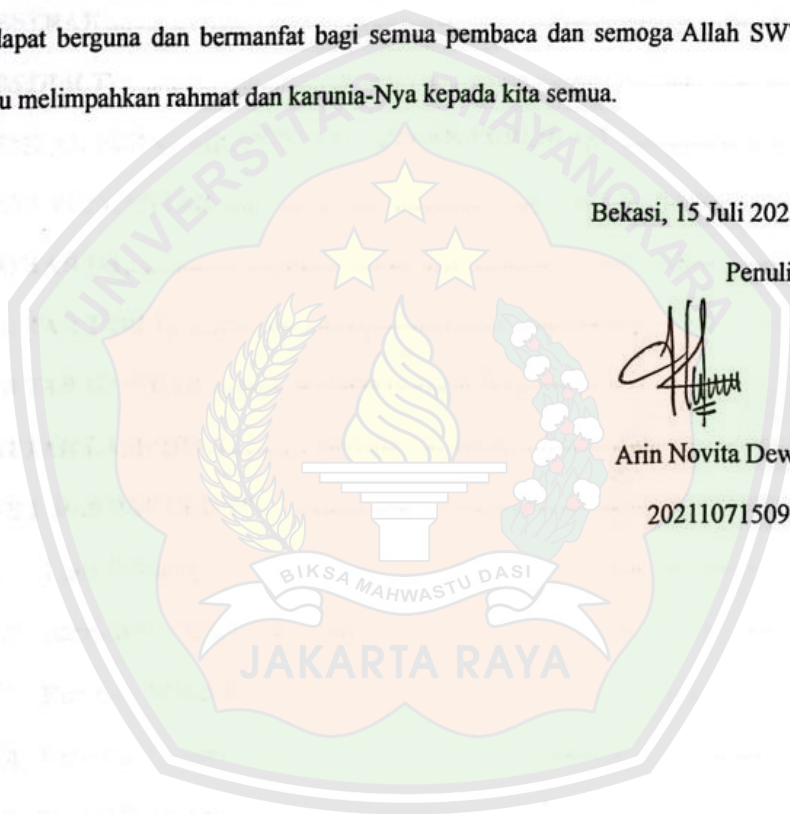
Bekasi, 15 Juli 2025

Penulis



Arin Novita Dewi

202110715098



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	I
LEMBAR PENGESAHAN	II
LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI	III
ABSTRAK	IV
<i>ABSTRACT</i>	V
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	VI
KATA PENGANTAR	VII
DAFTAR ISI	X
DAFTAR TABEL	XV
DAFTAR GAMBAR	XVII
DAFTAR LAMPIRAN	XX
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Batasan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.7 Sistematika Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.2 Sistem	13

2.3	Informasi	13
2.4	Sistem Informasi	14
2.5	Sistem Pendukung Keputusan	14
2.6	SDLC <i>Waterfall</i>	15
2.7	Metode SMART	16
2.8	<i>Tools</i> Pendukung	18
2.8.1	<i>Website</i>	18
2.8.2	PHP	19
2.8.3	MySQL	20
2.8.4	XAMPP	20
2.8.5	UML	21
2.9	Penilaian	26
2.10	Kinerja	26
2.10.1	Kinerja Karyawan	27
2.10.2	Kriteria Penilaian Karyawan	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		31
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.1.1	Visi dan Misi Perusahaan	31
3.1.2	Struktur Organisasi	32
3.2	Kerangka Penelitian	34
3.3	Metode Pengumpulan Data	38
3.4	Analisis Sistem Berjalan	42
3.5	Analisis Sistem Permasalahan	44

3.6	Analisis Sistem Usulan.....	45
3.7	Analisis Kebutuhan Sistem	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		51
4.1	Perancangan Sistem.....	51
4.1.1	<i>Use Case</i> Diagram Penilaian Kinerja Karyawan.....	51
4.1.2	<i>Activity</i> Diagram Login.....	63
4.1.3	<i>Activity</i> Diagram Data Karyawan.....	64
4.1.4	<i>Activity</i> Diagram Kriteria	67
4.1.5	<i>Activity</i> Diagram Sub Kriteria	69
4.1.6	<i>Activity</i> Diagram Penilaian Karyawan.....	71
4.1.7	<i>Activity</i> Diagram Hasil Penilaian Karyawan	73
4.1.8	<i>Activity</i> Diagram Logout.....	73
4.1.9	<i>Activity</i> Diagram Login Manager.....	74
4.1.10	<i>Activity</i> Diagram Data Karyawan Manager	75
4.1.11	<i>Activity</i> Diagram Hasil Penilaian Karyawan Di Manager	76
4.1.12	<i>Activity</i> Diagram Laporan.....	77
4.1.13	<i>Activity</i> Diagram Ganti Password	78
4.1.13	<i>Activity</i> Diagram Logout Manager	79
4.1.14	<i>Sequence</i> Diagram Login.....	80
4.1.15	<i>Sequence</i> Diagram Data Karyawan	81
4.1.16	<i>Sequence</i> Diagram Kriteria.....	83
4.1.17	<i>Sequence</i> Diagram Sub Kriteria	84
4.1.18	<i>Sequence</i> Diagram Penilaian Karyawan.....	86

4.1.19	<i>Sequence Diagram Hasil Penilaian Karyawan</i>	88
4.1.20	<i>Sequence Diagram Logout</i>	89
4.1.21	<i>Sequence Diagram Login Manager</i>	90
4.1.22	<i>Sequence Diagram Data Karyawan Manager</i>	90
4.1.23	<i>Sequence Diagram Hasil Penilaian Karyawan Di Manager</i>	91
4.1.24	<i>Sequence Diagram Laporan</i>	92
4.1.25	<i>Sequence Diagram Ganti Password</i>	93
4.1.26	<i>Sequence Diagram Logout Manager</i>	95
4.1.27	<i>Class Diagram Penilaian Kinerja Karyawan</i>	95
4.1.28	<i>Perancangan Database</i>	96
4.2	<i>Perancangan Perhitungan Metode SMART</i>	98
4.3	<i>Perancangan Antar Muka Sistem</i>	107
4.4	<i>Implementasi</i>	112
4.5	<i>Hasil Penilaian Karyawan Oleh Sistem</i>	119
4.6	<i>Pengujian</i>	120
4.7	<i>Hasil Pengujian Fungsional Sistem</i>	121
4.7.1	<i>Pengujian Login</i>	121
4.7.2	<i>Pengujian Data Karyawan</i>	121
4.7.3	<i>Pengujian Data Kriteria</i>	122
4.7.4	<i>Pengujian Sub Kriteria</i>	123
4.7.5	<i>Pengujian Penilaian Karyawan</i>	124
4.7.6	<i>Pengujian Perhitungan Metode SMART</i>	124
4.7.7	<i>Pengujian Laporan Manager</i>	125

4.8 Hasil Pengujian Non-Fungsional Sistem.....	126
4.8.1 Pengujian Keamanan	126
4.8.2 Pengujian Ketersediaan	127
4.8.3 Pengujian Kemudahan Penggunaan	127
BAB V PENUTUP.....	128
5.1 Kesimpulan.....	128
5.2 Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA.....	130
LAMPIRAN.....	135



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Data Karyawan.....	3
Tabel 2. 1 Penjabaran Penelitian Terdahulu	10
Tabel 2. 2 Contoh Simbol <i>Usecase</i> Diagram.....	21
Tabel 2. 3 Contoh Simbol <i>Activity</i> Diagram.....	23
Tabel 2. 4 Contoh Simbol <i>Sequence</i> Diagram.....	24
Tabel 2. 5 Contoh Simbol <i>Class</i> Diagram	25
Tabel 3. 1 Kriteria.....	39
Tabel 3. 2 Kebutuhan Fungsional.....	50
Tabel 3. 3 Kebutuhan Non-Fungsional.....	50
Tabel 4. 1 Deskripsi Aktor.....	53
Tabel 4. 2 <i>Scenario Use Case Login</i>	53
Tabel 4. 3 <i>Scenario Use Case Data Karyawan</i>	54
Tabel 4. 4 <i>Scenario Use Case Kriteria</i>	55
Tabel 4. 5 <i>Scenario Use Case Sub Kriteria</i>	57
Tabel 4. 6 <i>Scenario Use Case Penilaian Karyawan</i>	58
Tabel 4. 7 <i>Scenario Use Case Hasil Penilaian Karyawan</i>	59
Tabel 4. 8 <i>Scenario Use Case Laporan</i>	60
Tabel 4. 9 <i>Scenario Use case Password</i>	61
Tabel 4. 10 <i>Scenario Use Case Logout</i>	62
Tabel 4. 11 Tabel User	96
Tabel 4. 12 Kriteria.....	97
Tabel 4. 13 Sub Kriteria.....	97

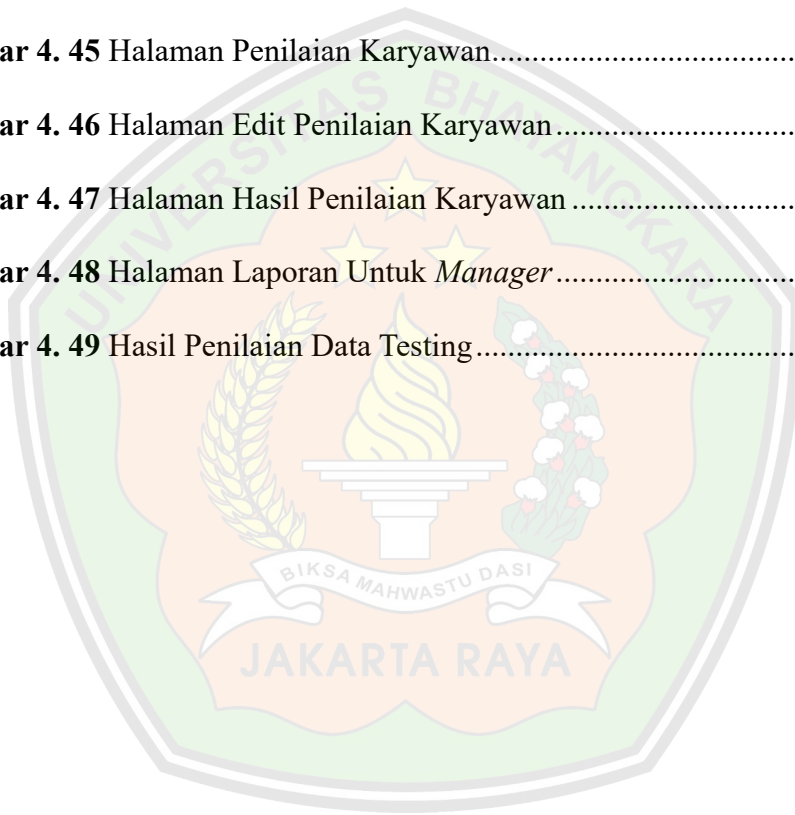
Tabel 4. 14 Alternatif Kriteria.....	97
Tabel 4. 15 Alternatif.....	98
Tabel 4. 16 Menentukan Bobot Kriteria	99
Tabel 4. 17 Normalisasi Bobot Kriteria.....	100
Tabel 4. 18 Sub Kriteria.....	101
Tabel 4. 19 Data Testing	103
Tabel 4. 20 Kategori Evaluasi.....	106
Tabel 4. 21 Hasil Evaluasi	107
Tabel 4. 22 Pengujian <i>Login</i>	121
Tabel 4. 23 Pengujian Data Karyawan	121
Tabel 4. 24 Pengujian Data Kriteria	122
Tabel 4. 25 Pengujian Sub Kriteria.....	123
Tabel 4. 26 Pengujian Penilaian Karyawan	124
Tabel 4. 27 Pengujian Perhitungan Metode SMART	124
Tabel 4. 28 Pengujian Laporan <i>Manager</i>	125
Tabel 4. 29 Pengujian Keamanan	126
Tabel 4. 30 Pengujian Ketersediaan	127
Tabel 4. 31 Pengujian Kemudahan Penggunaan	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Ilustrasi Metode <i>Waterfall</i>	16
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi	32
Gambar 3. 2 Kerangka Penelitian	35
Gambar 3. 3 Analisis Sistem berjalan.....	43
Gambar 3. 4 Analisis Sistem Usulan	46
Gambar 3. 5 Analisis Sistem Usulan	48
Gambar 4. 1 <i>Use Case</i> Diagram Penilaian Kinerja Karyawan.....	52
Gambar 4. 2 <i>Activity</i> Diagram <i>Login</i>	64
Gambar 4. 3 <i>Activity</i> Diagram Data Karyawan	66
Gambar 4. 4 <i>Activity</i> Diagram Kriteria.....	68
Gambar 4. 5 <i>Activity</i> Diagram Sub Kriteria	70
Gambar 4. 6 <i>Activity</i> Diagram Penilaian Karyawan.....	72
Gambar 4. 7 <i>Activity</i> Diagram Hasil Penilaian.....	73
Gambar 4. 8 <i>Activity</i> Diagram <i>Logout</i>	74
Gambar 4. 9 <i>Activity</i> Diagram <i>Login</i> Manager.....	75
Gambar 4. 10 <i>Activity</i> Diagram Data Karyawan <i>Manager</i>	76
Gambar 4. 11 <i>Activity</i> Diagram hasil penilaian karyawan di <i>manager</i>	77
Gambar 4. 12 <i>Activity</i> Diagram Laporan.....	78
Gambar 4. 13 <i>Activity</i> Diagram <i>Password</i>	79
Gambar 4. 14 <i>Activity</i> Diagram <i>Logout Manager</i>	80
Gambar 4. 15 <i>Sequence</i> Diagram <i>Login</i>	81

Gambar 4. 16 <i>Sequence Diagram Data Karyawan</i>	82
Gambar 4. 17 <i>Sequence Diagram Kriteria</i>	83
Gambar 4. 18 <i>Sequence Diagram Sub Kriteria</i>	85
Gambar 4. 19 <i>Sequence Diagram Penilaian Karyawan</i>	87
Gambar 4. 20 <i>Sequence Diagram Hasil Penilaian Karyawan</i>	88
Gambar 4. 21 <i>Sequence Diagram Logout</i>	89
Gambar 4. 22 <i>Sequence Diagram Login Manager</i>	90
Gambar 4. 23 <i>Sequence Diagram Data Karyawan Manager</i>	91
Gambar 4. 24 <i>Sequence Diagram hasil penilaian karyawan di manager</i>	92
Gambar 4. 25 <i>Sequence Diagram Laporan</i>	93
Gambar 4. 26 <i>Sequence Diagram Ganti Password</i>	94
Gambar 4. 27 <i>Sequence Diagram Logout Manager</i>	95
Gambar 4. 28 <i>Class Diagram</i>	96
Gambar 4. 29 <i>Desain Halaman Login</i>	108
Gambar 4. 30 <i>Desain Halaman Dashboard</i>	108
Gambar 4. 31 <i>Desain Halaman Data Karyawan</i>	109
Gambar 4. 32 <i>Desain Halaman Kriteria</i>	109
Gambar 4. 33 <i>Desain Halaman Sub Kriteria</i>	110
Gambar 4. 34 <i>Desain Halaman Penilaian Karyawan</i>	110
Gambar 4. 35 <i>Desain Halaman Hasil penilaian karyawan</i>	111
Gambar 4. 36 <i>Desain Halaman Laporan</i>	111
Gambar 4. 37 <i>Halaman login</i>	112
Gambar 4. 38 <i>Halaman Dashboard</i>	113

Gambar 4. 39 Halaman Data Karyawan.....	113
Gambar 4. 40 Halaman Edit Data Karyawan	114
Gambar 4. 41 Halaman Kriteria	115
Gambar 4. 42 Halaman Edit Kriteria.....	115
Gambar 4. 43 Halaman Sub Kriteria	116
Gambar 4. 44 Halaman Edit Sub Kriteria.....	116
Gambar 4. 45 Halaman Penilaian Karyawan.....	117
Gambar 4. 46 Halaman Edit Penilaian Karyawan.....	117
Gambar 4. 47 Halaman Hasil Penilaian Karyawan	118
Gambar 4. 48 Halaman Laporan Untuk <i>Manager</i>	119
Gambar 4. 49 Hasil Penilaian Data Testing.....	120



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Lembar Cek Hasil Plagiasi	136
Lampiran 1. 2 Biodata Mahasiswa	137
Lampiran 1. 3 Lembar Bimbingan dengan Pembimbing I	139
Lampiran 1. 4 Lembar Bimbingan dengan Pembimbing II	140
Lampiran 1. 5 Lembar Surat Rekomendasi.....	141
Lampiran 1. 6 Surat Keterangan Penelitian dari PT. Tera Data Indonusa Tbk .	142
Lampiran 1. 7 Data Karyawan	143

