

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengembangan sistem penilaian kinerja karyawan berbasis web menggunakan metode SMART yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Penerapan metode SMART dalam sistem penilaian kinerja karyawan memberikan kontribusi signifikan terhadap peningkatan akurasi evaluasi, karena setiap nilai ditentukan berdasarkan bobot kriteria yang telah ditetapkan secara objektif. Hal ini mampu meminimalisasi subjektivitas dalam proses penilaian dan menghasilkan output yang dapat dipertanggungjawabkan.
2. Sistem penilaian kinerja yang dikembangkan berbasis web telah berhasil dirancang dan diimplementasikan secara efektif menggunakan pendekatan System Development Life Cycle (SDLC). Fitur-fitur yang disediakan, seperti manajemen data karyawan, penginputan nilai, dan laporan hasil evaluasi, berjalan sesuai dengan kebutuhan fungsional pengguna.
3. Pemanfaatan teknologi berbasis web dalam sistem ini terbukti meningkatkan transparansi dan efisiensi proses penilaian kinerja. Proses evaluasi dapat dilakukan secara digital, terintegrasi, dan real-time, sehingga mempermudah manajemen dalam mengambil keputusan strategis yang berbasis data aktual dan terdokumentasi dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil implementasi dan evaluasi sistem, penulis menyarankan beberapa pengembangan berikut agar sistem penilaian kinerja dapat lebih optimal:

1. Penambahan fitur filter dan ekspor laporan berdasarkan periode waktu (bulan) akan sangat membantu *manager* dalam mengevaluasi performa karyawan secara berkala dan lebih terorganisir.
2. Notifikasi hasil penilaian melalui email sebaiknya diterapkan agar setiap karyawan dapat langsung menerima informasi mengenai skor kinerja mereka, disertai dengan penjelasan singkat mengenai alasan penilaian tersebut, baik dari segi kekuatan maupun aspek yang perlu ditingkatkan.
3. Melakukan evaluasi sistem dan hasil penilaian secara berkala setiap tiga bulan agar manajemen dapat terus memantau efektivitas sistem serta perubahan performa karyawan secara real-time dan dinamis, sehingga keputusan terkait promosi atau pelatihan dapat dilakukan lebih tepat waktu.