

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan Perancangan Sistem Informasi Pencatatan Absensi dan Penggajian Karyawan Pada PT Aiko Tekindo Sakti, dapat disimpulkan hal-hal berikut:

1. Sistem manual pencatatan absensi dan penggajian di PT. Aiko Tekindo Sakti menimbulkan masalah seperti kesalahan input, redundansi data, dan ketidakmampuan menghasilkan laporan real-time, sehingga diperlukan sistem berbasis web yang terintegrasi.
2. Algoritma Greedy dapat mengoptimalkan perhitungan komponen gaji (gaji pokok, lembur, insentif, tunjangan) dan evaluasi kinerja karyawan berdasarkan data kehadiran, sehingga meningkatkan efisiensi dan akurasi.
3. Penggunaan metode Waterfall memastikan pengembangan sistem yang terukur melalui tahapan analisis kebutuhan, perancangan, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan, sehingga sesuai dengan kebutuhan operasional perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan implementasi sistem informasi pencatatan absensi dan penggajian karyawan pada PT. Aiko Tekindo Sakti, terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan guna pengembangan sistem di masa mendatang. Meskipun sistem yang dirancang telah mampu memenuhi kebutuhan dasar pencatatan dan penggajian secara otomatis serta efisien, masih terdapat ruang untuk penyempurnaan agar sistem dapat lebih optimal, adaptif, dan berkelanjutan dalam mendukung operasional perusahaan. Oleh karena itu, penulis memberikan beberapa saran berikut:

1. Sistem dapat dikembangkan dengan menambahkan modul lain seperti manajemen kinerja atau cuti untuk meningkatkan fungsionalitas.
2. Integrasi dengan sistem eksternal (seperti payroll atau aplikasi HR lainnya) dapat memperluas manfaat sistem.
3. Perlu dilakukan evaluasi berkala terhadap kinerja sistem dan algoritma Greedy untuk memastikan keakuratan dan efisiensi.