BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan latar belakang, rumusan masalah, serta tujuan yang telah dijabarkan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan beberapa poin penting sebagai berikut:

1. Sistem informasi berbasis web yang dirancang dalam penelitian ini telah berhasil diterapkan sebagai solusi untuk mendukung proses penilaian kinerja karyawan di PT. GRED. Sistem ini mampu mengurangi ketergantungan terhadap metode manual yang sebelumnya cenderung kurang objektif dan rawan kesalahan, sehingga menghadirkan proses penilaian yang lebih terstruktur, transparan, dan mudah dikelola.
2. Implementasi Algoritma SMART dan MFEP dalam sistem menunjukkan bahwa masing-masing metode memiliki kekuatan tersendiri. Metode SMART lebih unggul dalam aspek kemudahan perhitungan dan kepraktisan implementasi, sementara metode MFEP menawarkan fleksibilitas dalam menangani berbagai kriteria yang kompleks.
3. Karyawan dengan kinerja terbaik menurut metode *SMART* adalah DIAH AYU WULANDARI dengan skor 1.4190. Tingginya skor ini menunjukkan bahwa secara relatif, performa Diah Ayu Wulandari adalah yang paling unggul

Perbandingan Metode.., Okto Yudhi Prasetya, Fakultas Ilmu Komputer, 2025

dibandingkan rekan-rekan kerjanya di divisi tersebut pada periode ini, terutama pada kriteria-kriteria yang dinormalisasi.

4. Karyawan dengan kinerja terbaik menurut metode *MFEP* adalah FAHRUL MALIKSALAM : 184.00. Skor ini menunjukkan bahwa berdasarkan perhitungan absolut (nilai mentah dikalikan bobot), Fahrul memiliki kontribusi skor tertinggi secara keseluruhan tanpa dipengaruhi oleh performa karyawan lain.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan yang diperoleh, maka beberapa saran untuk pengembangan lebih lanjut dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi kemungkinan penggabungan metode SMART dan MFEP dalam satu mekanisme perhitungan terintegrasi. Pendekatan ini diyakini dapat meningkatkan presisi hasil penilaian dan memperkuat akurasi sistem dalam menghasilkan keputusan.
2. Pengembangan sistem juga sebaiknya diarahkan pada integrasi otomatis dengan data real-time seperti kehadiran, pencapaian target kerja, serta indikator kinerja lainnya yang tersedia di lingkungan sistem informasi perusahaan. Selain itu, pengembangan versi mobile dari sistem akan sangat bermanfaat untuk meningkatkan aksesibilitas pengguna, terutama bagi manajemen dan karyawan yang membutuhkan fleksibilitas dalam melakukan peninjauan atau evaluasi kinerja kapan pun dan di mana pun diperlukan.