

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Penelitian ini berhasil merancang dan mengimplementasikan sistem informasi berbasis web yang secara signifikan meningkatkan objektivitas dan strukturisasi proses pemberian bonus gaji di PT. GRED. Sistem ini terbukti efektif mengurangi subjektivitas yang sebelumnya timbul akibat penilaian manual.
2. Integrasi metode *Profile Matching* dan *Weighted Product* dalam arsitektur sistem terbukti menghasilkan penentuan peringkat kelayakan penerima bonus yang sistematis dan terukur.

5.2 Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya coba gunakan metode gabungan *Profile Matching* dan *Weighted Product* agar sistem pengambilan keputusannya bisa lengkap, dan bisa menyesuaikan diri dengan perubahan penilaian karyawan.
2. Lakukan perancangan sistem informasi berbasis *mobile* yang komprehensif, meliputi analisis kebutuhan, desain antarmuka pengguna (UI) yang intuitif, serta arsitektur sistem yang solid demi fungsionalitas optimal dan pengalaman pengguna yang mulus pada perangkat bergerak.