DAFTAR PUSTAKA

Andersson, Rickard. (2025). Strategic communication and value creation: A process theoretical understanding of value formation in strategic communication management. *Public Relations Review*, 51(2), 1-9. https://doi.org/10.1016/j.pubrev.2025.102559

Antaiwan Bowo Pranogyo SE, M. M., Hamidah, S. E., & Thomas Suyatno, M. M. (2022). Buku Teori Kinerja Karyawan

Aqmarina, N. S., Utama, H. N., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *35*(2).

Astuti, S., & Ramadhani, R. (2024). Komunikasi Efektif Untuk Meningkatkan Kualitas SDM, Pemasaran, dan Performa Keuangan Desa Wisata Kelor Yogyakarta. *JCSE: Journal of Community Service and Empowerment*, *5*(1), 65-71.

Dila, B. A. (2022). Bentuk Solidaritas Sosial dalam Kepemimpinan Transaksional. *IKOMIK: Jurnal Ilmu Komunikasi dan Informasi*, *2*(1), 55-66.

Efendi, E., Ayubi, M., & Aulia, N. (2023). Model-Model Komunikasi Linear. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, *5*(1), 3899-3906.

Fauzi, F., Iba, Z., & Sutoyo, S. (2020). Implementasi manajemen komunikasi dalam organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, *10*(2).

Febriyana, W., & Sary, F. P. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt. kabepe chakra 2015. *eProceedings of Management*, *2*(3).

Gemeda, H. K and Jaesik, L. (2020). Leadership styles, work engagement and outcomes among information and communications technology professionals: A cross-national study. *Heliyon*, 6(4), 1-10. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03699

Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan transformasional. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, *1*(3), 84-101.

Hariyanto, D. (2021). Buku ajar pengantar ilmu komunikasi. *Umsida Press*, 1-119.

Hia, N., Sihombing, M. U. S., & Simamora, N. (2020). Strategi komunikasi public

relations dalam komunikasi organisasi. *Jurnal Teknologi Kesehatan Dan Ilmu Sosial (TEKESNOS)*, *2*(2), 138-144.

Hutahaean, W. S., & SE, M. T. (2021). *Teori Kepemimpinan*. Ahlimedia Book.

Kusdarianto, Indra, Rismalasari Rismalasari, Muhammad Ikbal, and Haedar Haedar. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Palopo." *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo* 8, no. 1 (2022): 83–92. https://doi.org/10.35906/jurman.v8i1.1068.

Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, *3*(2), 94-103.

Luthfie, M. (2018). Jaringan Komunikasi Organisasi Masyarakat Dalam Pembangunan. *Jurnal Sosial Humaniora*, *9*(1), 17-33.

Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, *4*(2), 176-188.

Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, *5*(1).

Mathori, Muhammad, Eka Ambara, and Diyah Afriani Kusumastuti. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Upt Pengelolaan Kawasan Cagar Budaya Dinas Kebudayaan (Kundha Kabudayan) Kota Yogyakarta." *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia* 2, no. 4 (2022): 1263–85. https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i4.622.

Mattayang, B. (2019). Tipe dan gaya kepemimpinan: suatu tinjauan teoritis. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, *2*(2), 45-52.

Mattayang, B. (2019). Tipe dan gaya kepemimpinan: suatu tinjauan teoritis. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, *2*(2), 45-52.

Meda, J., FoEh, J. E., & Niha, S. S. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature *Review* Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, *1*(2), 392-407.

Men, L. R. (2015). The internal communication role of the chief executive officer:

Communication channels, style, and effectiveness. *Public Relations Review*, 41(4), 461-471. http://dx.doi.org/10.1016/j.pubrev.2015.06.021

Novianti, E., & Sos, S. (2021). *Teori Komunikasi Umum dan Aplikasinya*. Penerbit Andi.

Novitrianinggit, P., Kadir, A. R., & Sobarsyah, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Locus Of Control Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dalam Lingkungan Kantor Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Makassar. *POINT: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, *5*(1), 69-80.

Pace, R. W., & Faules, D. F. (2001). Komunikasi organisasi (terjemahan). *Bandung: Rosdakarya*.

Palguna, I. G. R., & Utari, L. P. S. (2020). Implementasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Gae. *Jurnal Syntax Transformation*, *1*(5), 125-135.

Panuju, R. (2019). *Komunikasi pemasaran: pemasaran sebagai gejala komunikasi komunikasi sebagai strategi pemasaran*. Prenada Media.

Pitasari, D. N. (2015). Pengaruh Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Perpustakaan Institut Teknologi Bandung. *Jurnal Kajian Informasi & Perpustakaan*, *3*(2), 205-220.

Primadhianti, Y. (2020). *PENGARUH GAYA KOMUNIKASI PEMIMPIN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi Korelasi Pada Pegawai Aparatur Sipil Negara di Sespim Lemdiklat Polri)* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).

Prisgunanto, I. (2019). *Aplikasi teori dalam sistem komunikasi di Indonesia*. Prenada Media.

Purba, J. A., & Subroto, M. (2023). Analisis Tipe-Tipe Kepemimpinan di Lembaga Pemasyarakatan. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, *6*(4), 2168-2172.

Putra, A. R., & Sinambela, E. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia*, *4*(1), 58-67.

Rahayu, Chrisensia Novita Setyo, and Susanto. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cds Asia. *SOLUSI : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi* 22, no. 1 (2024): 11–22.

Rahmansari, R. (2018). Penggunaan aplikasi whatsapp dalam komunikasi organisasi pegawai dinas lingkungan hidup dan kebersihan Sidoarjo. *Jurnal*

Rini, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Kontigensi dan Komunikasi TOP-DOWN Terhadap Kinerja Karyawan. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, *2*(1), 27-32.

Rochmi, A., ... & Negara, I. S. K. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis).

Rohaeni, H. (2016). Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, *4*(1), 32-47.

ROSA, P. (2011). *pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus: karyawan PT. Daeyu Indonesia)* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).

Salamah, S., & Efendi, E. (2024). Kekuasaan Dalam Politik Islam: Analisis Terhadap Dimensi Kedudukan Hukum Dan Kepribadian. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *4*(4), 5973-5982.

Shaqiela, A., Akmal, H., Gumilang, C., Mauraksa, I. R., Anugrah, R., & Sunarya, E. (2024). Strategi Kepemimpinan Bisnis di Era Digital. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *4*(5), 1625-1631.

Siregar, N. S. S. (2012). Interaksi Komunikasi Organisasi. Jurnal Ilmu Sosial, 5(1), 2085-0328.

Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D

Suhanta, B., Jufrizen, J., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, *5*(2), 1396-1412.

Sundari, A., Rozi, A. F., & Syaikhudin, A. Y. (2022). *Kepemimpinan*. Academia Publication.

Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: *Review* Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, *3*(6), 3476-3482.

Syahril, S. (2019). Teori-teori kepemimpinan. *Ri'ayah: Jurnal Sosial dan Keagamaan*, *4*(02), 208-215.

Usman, H. (2019). *Kepemipinan Efektif: Teori, Kepemimpinan, Dan Praktik*. Bumi Aksara.

Veranita, M., Purwadhi, P., Aziz, F. A., Nurwansyah, A., Anggreyorina, A., Aziz, M. A., & Fitaloka, N. D. (2024). Analisis Efektifitas Kepemimpinan Transformasional Dalam Penetapan Kebijakan Organisasi Di Era Digital. *Journal of Governance and Public Administration*, *1*(2), 179-186.

Wang, Z., Shiyong X., Yanling S and Yanjun L. (2019). Transformational leadership and employee voice: an affective perspective. *Frontiers of Business Research in China*, 13(1), 2-14. https://doi.org/10.1186/s11782-019-0049-y

Wulandari, P., & Azwa, I. R. (2015). Gaya komunikasi pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. White and Blue di Pekanbaru. *Jom FISIP*, *2*(1).

Yeremia, B. (2023). Teori Penilaian Pengukuran Kinerja Karyawan. *Jurnal Pusdansi*, *2*(7).

Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S.,