

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

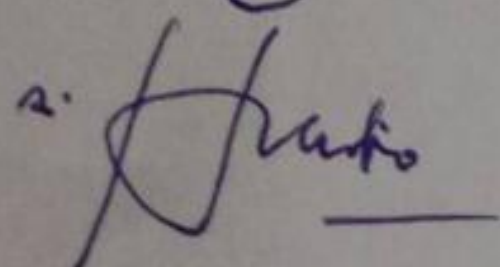
Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Investigating the Effect of Promotion and Incentives on Employee Performance
 Jumlah Penulis : 2
 Status Pengusul : Penulis pertama / penulis ke...../ penulis korespondensi**
 Penulis Jurnal Ilmiah : Novita Wahyu Setyowati SE., MM
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : TEST Engineering & Management
 b. ISSN : 0193-4120
 c. Volume, nomor, bulan, tahun: May - Juni 2020
 d. Penerbit : TEST Engineering & Management
 e. DOI Artikel (jika ada):
 f. Alamat Web Jurnal : <http://testmagazine-biz/index.php/IJA>
 g. Terindeks di : Scopus

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	International	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
e. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		3				2,9
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		9				8,8
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		9				8,8
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		30				8,8
Total = (100%)						29,3
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama dari 2 Penulis)						17,58
Catatan Peer Review	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur cukup lengkap					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan cukup dalam					
	3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi cukup lengkap					
	4. Tentang kelengkapan unsur kualitas penerbit cukup lengkap					
	5. Indikasi Plagiasi tidak ada indikasi plagiasi					
	6. Kesesuaian bidang ilmu masih sesuai dengan bidangnya					

Jakarta, 20 Juni 2020

Reviewer I H



Dr. IR. Raden Achmad Harianto MM

NIP. 0418045804

Jabatan Akademik : Dosen Tetap

Unit Kerja: Manajemen