

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi, karena nilai t hitung sebesar 9,701 lebih besar dari t tabel 1,993 atau $9,701 > 1,993$.
2. Disiplin berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi, karena nilai t hitung sebesar 4,043 lebih besar dari t tabel 1,993 atau $4,043 > 1,993$.
3. Kompensasi dan disiplin secara simultan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan karena nilai f hitung sebesar 586,728 lebih besar dari f tabel sebesar 3,12 atau $586,728 > 3,12$.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang bisa diberikan antara lain :

1. Terdapat Pengaruh yang Signifikan Secara Parsial Antara Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Berdasarkan hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Artinya semakin baik Kompensasi yang diberikan maka akan meningkat kerja karyawan atau semakin baik kerja karyawannya. Instansi harus berani memberikan sanksi sesuai dengan kesalahan yang dibuat oleh karyawan, sehingga

karyawan yang bekerja bisa lebih bertanggung jawab atas apa pekerjaan yang sudah diberikan kepada mereka, dengan demikian produktivitas kerja akan meningkat. Pimpinan Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi, hendaknya dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan cara memberikan kompensasi kepada karyawan yang berprestasi dengan cara itu karyawan akan termotivasi dalam meningkatkan produktivitas kerja mereka dalam bekerja.

2. Terdapat Pengaruh Signifikan Secara Parsial Antara Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Berdasarkan hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Karena Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, maka setiap atasan harus bisa membangun kesadaran para karyawannya untuk bisa bersikap disiplin karena hal itu dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut. Dengan cara memotivasi karyawan agar datang tepat waktu, menggunakan pakaian yang rapih, menyelesaikan tugas dengan baik, dan pulang sesuai dengan peraturan yang sudah diterapkan di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Pimpinan Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi dalam meningkatkan disiplin kerja, karyawan yang datang terlambat, pakaian tidak rapih, serta pulang tidak pada waktu yang sudah ditetapkan hendaknya diberikan sanksi yang tegas, seperti pemberian SP (surat peringatan) agar karyawan tidak mengulanginya kembali.

3. Terdapat Pengaruh Signifikan Secara Simultan Antara Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Kompensasi dan disiplin harus dilakukan bersamaan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Instansi harus bisa membuat kebijakan dengan memberikan kompensasi secara langsung,

misalnya dengan cara memberikan kompensasi kepada karyawan yang berprestasi atau giat serta memberikan kompensasi kepada karyawan yang sangat disiplin dalam bekerja, baik dalam bentuk financial maupun non-financial.

