

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan mengenai pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan hasil penyebaran kuesioner atau angket yang disebarkan kepada 100 responden di Sekolah Islam Terpadu Gema Nurani, setelah pengelolaan data dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pada analisa variabel Motivasi Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Islam Terpadu Gema Nurani. Hipotesis pertama menyatakan bahwa Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian semakin tepat Motivasi yang diterapkan maka semakin meningkat pula kinerja karyawannya.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Islam Terpadu Gema Nurani. Hipotesis kedua menyatakan bahwa Disiplin secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
3. Dari hasil uji f menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja Serta Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hipotesis ketiga terbukti yaitu Motivasi Kerja Serta Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Jadi semakin tinggi motivasi yang diterapkan dan dibarengi oleh tingkat disiplin yang tinggi maka kinerja karyawan pun semakin meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. Untuk Kinerja Karyawan dalam hasil kuesioner butir pernyataan nomor 2 merupakan skor yang paling rendah, maka penulis dapat memberikan saran yaitu yayasan melakukan komunikasi yang lebih baik kepada seluruh karyawan guna mengkoordinasikan standar kualitas pelayanan yang telah ditetapkan menjadi lebih baik lagi untuk dikemudian hari.
- b. Untuk Motivasi Kerja hasil kuesioner butir pernyataan nomor 3 merupakan skor yang paling rendah, maka penulis dapat memberikan saran yaitu lebih diperhatikan lagi jaminan kesehatan karyawan yang sesuai dengan ketetapan pemerintah yang mengharuskan karyawan memiliki asuransi (BPJS), sehingga yayasan dapat melindungi satu diantara aset yang dimiliki oleh organisasi untuk mendukung kesejahteraan karyawan menjadi lebih baik.
- c. Untuk Disiplin Kerja hasil kuesioner butir pernyataan nomor 3 merupakan skor yang paling rendah, maka penulis dapat memberikan saran yaitu dari awal masuknya karyawan diberikan seragam yang sesuai dengan ketentuan yayasan sehingga memberikan rasa nyaman untuk karyawan dalam mengenakan seragam pada saat bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti variabel-variabel yang mempengaruhi Kinerja Karyawan, karena semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik untuk organisasi. Selanjutnya peneliti juga harus memperbanyak jumlah sampel dan memperluas objek penelitian.

3. Bagi Kalangan Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan serta sebagai pengingat dan melengkapi literature mengenai pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di masing-masing perusahaan atau organisasi.