

DAFTAR PUSTAKA

- Amdani, & A. Z. (2015, Februari). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Pos Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Perbankan*, 2 No 1, 71.
- Ashyar. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Lingkungan Kerja di MTS. Sekecamatan Winong Kabupaten Pati.
- Avni, N., Utami, R. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 26 No. 2.
- Ayer, J. E., Pangemanan, L. R., & Rori, Y. P. (2016, November). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agri-SosioEkonomi Unsrat*, ISSN 1907-4298, 12 (Nomor 3A), 27 - 46.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. Cetakan kedelapan belas). Bumi Aksara.
- I Gusti Agung Maya Purbasari, I. G. (n.d.). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Bali.
- Jeffrey, D. I., & Soleman, M. (2017, August). The effect of work discipline, achievement motivation and career path toward employee performance of The National Resilience Institute. *Volume 6*(Issue 8), 107. Retrieved from www.ijaiem.org Email: editor@ijaiem.org
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi Untuk Ekonomi & Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Martinus, E. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Devina Surabaya. *Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol; 5 No. 01.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.
- Mulyanto, H. (2010). *Penelitian Metode & Analisis*. Depok: CV Agung Semarang.
- Prayogo, A. (2016). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Boogi Avindo, Bogor). *Majalah Ilmiah Ilmu Komunikasi Administrasi*, XIII.

- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purnomo, C. H., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2017, Juli). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 48 No. 1.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015, September). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 26 No. 2 . Retrieved from administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Sugiyono. (2013). *Metode Peneitian Bisnis* (Cetakan Ketiga Belas ed.). Bandung: ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* (Vols. Cetakan Ke-3). Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Pustakabarupress. Yogyakarta: PustakaBaruPress.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Prenadamedia.com.
- Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016, Maret 2). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal Of Management*, 2(2).