

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dalam penelitian dan analisis yang telah dilakukan terhadap karyawan bagian produksi PT Ria Engineering, Jakarta Utara maka dapat ditarik kesimpulan berdasarkan data-data yang telah tersedia. Berikut ini adalah hasil kesimpulan dari penelitian ini :

1. Dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT Ria Engineering, Jakarta Utara.
2. Dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel stress kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT Ria Engineering, Jakarta Utara.
3. Dari hasil uji simultan ( f ) bahwa semua variabel lingkungan kerja dan variabel stress kerja secara serentak bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, dengan dibuktikan hasil  $f_{hitung}$  yang lebih besar dari  $f_{tabel}$ . Selain melihat  $f_{hitung}$  pengujian simultan juga melihat signifikansinya, nilai signifikan yang yang dilihat. Dengan demikian bahwa hipotesis alternatif antara X1 dan X2 dapat diterima dan hipotesis nol ditolak.

#### 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk penelitian yang selanjutnya dan khususnya bagi pihak PT Ria Engineering. Implikasi Manajerial dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Pihak Perusahaan
  - a. Untuk Kinerja Karyawan dalam hasil kuesioner dimensi efektivitas pada pernyataan nomor 3 merupakan skor yang paling besar, maka disarankan manajemen perusahaan agar meningkatkan sarana dan

prasarana yang lebih baik lagi, supaya para karyawan lebih bersemangat dalam bekerja dan mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan.

- b. Untuk Lingkungan Kerja dalam hasil kuesioner dimensi hubungan karyawan pada pernyataan nomor 10 merupakan skor yang paling besar. Oleh karena itu, tetap dijaga hubungan baik antara atasan dan karyawan lain agar tidak terjadi selisih paham yang mempengaruhi kinerja karyawan tersebut.
- c. Untuk Stress Kerja dalam hasil kuesioner iklim atau temperature ekstrem pada pernyataan nomor 10 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penulis adalah agar perusahaan lebih memperhatikan suhu udara yang terjadi dalam ruang kerja, agar tidak ada karyawan yang merasa dehidrasi dalam bekerja yang mempengaruhi diri karyawan tersebut dan nantinya juga akan mempengaruhi pekerjaannya sehingga tidak dapat mencapai apa yang diinginkan oleh perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam mengenai faktor-faktor lain apa saja selain lingkungan kerja, stress kerja yang nantinya mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga penulis selanjutnya dapat lebih baik lagi dan lebih memperkaya pengetahuan.