

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang sudah dilakukan uji analisis maka dapat ditarik kesimpulan mengenai Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Perawat Bedah di RSUD Bekasi sebagai berikut :

- 1) Dari hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. Hipotesis pertama menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan terbukti. Dengan demikian maka hipotesis diterima.
- 2) Dari hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. Hipotesis kedua menyatakan bahwa Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan terbukti. Dengan demikian maka hipotesis diterima.
- 3) Dari hasil uji f (simultan) menunjukkan bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. Hipotesis ketiga terbukti yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian maka hipotesis diterima.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang dapat digunakan bagi perusahaan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. Untuk Kinerja Karyawan dalam hasil kuesioner dimensi kualitas kerja pada pernyataan nomor 2 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penulis adalah perusahaan melakukan pengawasan terhadap kinerja karyawan agar standar kualitas kerja yang telah ditetapkan dicapai dengan baik dan bekerja sesuai dengan Standar Prosedur Operasional di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi.
- b. Untuk Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam hasil kuesioner dimensi keadaan dan kondisi karyawan pada pernyataan nomor 5 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penulis adalah perusahaan dapat memberikan alat pelindung diri kepada seluruh karyawannya untuk menjaga keselamatan dan kesehatan kerja sehingga mendukung aktivitas dalam bekerja
- c. Untuk Disiplin Kerja dalam hasil kuesioner dimensi taat terhadap aturan waktu pada pernyataan nomor 2 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penulis adalah perusahaan harus melakukan pengawasan terhadap jam kerja yang telah ditetapkan agar para karyawan lebih disiplin terhadap aturan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, pemahaman serta melengkapi literature mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian perawat bedah di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi.

3. Bagi kalangan akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan serta sebagai penguat dan melengkapi literature mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian perawat bedah di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi.

