

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TD AUTOMOTIVE COMPRESSOR
INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh :

FITRIA HANAFI

201410325027



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD
Automotive Compressor Indonesia

Nama Mahasiswa : Fitria Hanafi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325027

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2018



Bekasi, 2 Agustus 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Hj. Anik Tri Suwarni, M.M

NIP : 031612062

Choitoel Woestho, SE, ME

NIP : 031701065

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia

Nama Mahasiswa : Fitria Hanafi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325027

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2018

Bekasi, 2 Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hj. Anik Tri Suwarni, M.M.
NIP: 031612062

Penguji I : Dr (c) Fransiscus Dwikotjo. SS. S.T., M.M.
NIP: 201403001

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIP: 0801130

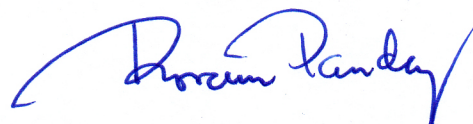
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP: 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP: 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam atau digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, Agustus 2018

Yang membuat pernyataan



Fitria Hanafi

201410325027

ABSTRAK

Fitria Hanafi. 201410325027. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia.

Penelitian ini tentang disiplin kerja dan motivasi kerja yang dimana menjadi titik fokus utama dan perhatian khusus dalam kinerja karyawan di suatu perusahaan dan tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia. Pendekatan yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian survei yang menggunakan rumus sampel slovin yang berjumlah 100 responden. Data yang di analisis menggunakan program SPSS 17. Berdasarkan hasil uji T ditemukan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Lalu berdasarkan hasil uji F ditemukan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Fitria Hanafi. 201410325027. The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance At PT. TD Automotive Compressor Indonesia.

This research is about work discipline and work motivation which become the main focus point and special attention in employee performance in a company and purpose in this research is to know how influence of work discipline and work motivation to employee performance at PT. TD Automotive Compressor Indonesia. The approach used in this research is quantitative approach with survey research method using slovin sample formula which amounts to 100 respondents. The data in the analysis using SPSS 17 program. Based on the results of T test found that the work discipline partially significant effect on employee performance. And work motivation partially have a significant influence on employee performance. Then based on F test results found that work discipline and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah Penulis ucapkan kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia” ini dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat dalam menyelesaikan penulisan skripsi program studi sarjana ekonomi (S1) pada jurusan Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama proses penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak DR. Rorim Panday, M.M, M.T. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku Kepala Program Studi Ekonomi/Manajemen.
4. Kepada Dosen Pembimbing pertama Dr. Hj. Anik Tri Suwarni, M.M yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir/Skripsi.
5. Kepada Dosen Pembimbing kedua Choiroel Woestho, S.E,M.E yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran membantu menyelesaikan skripsi dan mendukung ataupun mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir/Skripsi.
6. Terima Kasih kepada kedua Orang Tua saya dan Keluarga saya yang telah memberikan semangat, doa dan motivasi.
7. Terima kasih diucapkan kepada semua pihak yang tidak sempat disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini buat dan susun dengan sebaik-baiknya. Dan penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan menambah pengetahuan bagi penulis dan orang lain.

Bekasi, Agustus 2018

Penulis

Fitria Hanafi

201410325027



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Batasan Masalah	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1.1 Pengertian	7
2.1.1.2 Indikator	7
2.1.1.3 Faktor -Faktor	9
2.1.2 Disiplin Kerja	11
2.1.2.1 Pengertian	11
2.1.2.2 Faktor-Faktor	11

2.1.2.3	Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.3	Motivasi Kerja	14
2.1.3.1	Pengertian	14
2.1.3.2	Indikator.....	16
2.2	Penelitian Terdahulu	17
2.3	Kerangka Pikir	18
2.3.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	18
2.3.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	19
2.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.4	Paradigma Penelitian	21
2.5	Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		23
3.1	Desain Penelitian	23
3.2	Tahapan Penelitian.....	23
3.2.1	Tahap Perencanaan	23
3.2.2	Tahap Pelaksanaan	24
3.2.3	Tahap Penulisan	24
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	24
3.4	Definisi Operasional Variabel	25
3.4.1	Variabel Bebas	26
3.4.2	Variabel Terikat	26
3.4.3	Kinerja Karyawan	26
3.4.4	Disiplin Kerja	27
3.4.5	Motivasi Kerja	27
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	28
3.6	Metode Pengambilan Sampel	28
3.6.1	Populasi.....	28
3.6.2	Sampel	28
3.7	Teknik Pengumpulan Data	29
3.8	Instrumen Penelitian	30
3.9	Metode Analisis Data	31

3.9.1	Uji Validitas.....	31
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	32
3.10	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.10.1	Uji Normalitas.....	32
3.10.2	Uji Multikolinieritas.....	33
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.11	Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.12	Uji Hipotesis.....	34
3.12.1	Uji Parsial (Uji T).....	34
3.12.2	Uji Simultan (Uji F).....	34
3.12.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	34
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	35
4.1.1	Profil Perusahaan.....	35
4.2	Hasil Penelitian.....	36
4.2.1	Deskripsi Data.....	36
4.2.2	Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner.....	36
4.3	Analisis Deskriptif.....	37
4.3.1	Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	37
4.4	Uji Instrumen Penelitian.....	41
4.4.1	Uji Validitas.....	41
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	43
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	45
4.5.1	Uji Normalitas.....	45
4.5.2	Uji Multikolinieritas.....	48
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
4.7	Uji Hipotesis.....	51
4.7.1	Uji Parsil (Uji t).....	51
4.7.2	Uji Simultan (Uji F).....	52
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.8	Pembahasan.....	53

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Implikasi Manajerial.....	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

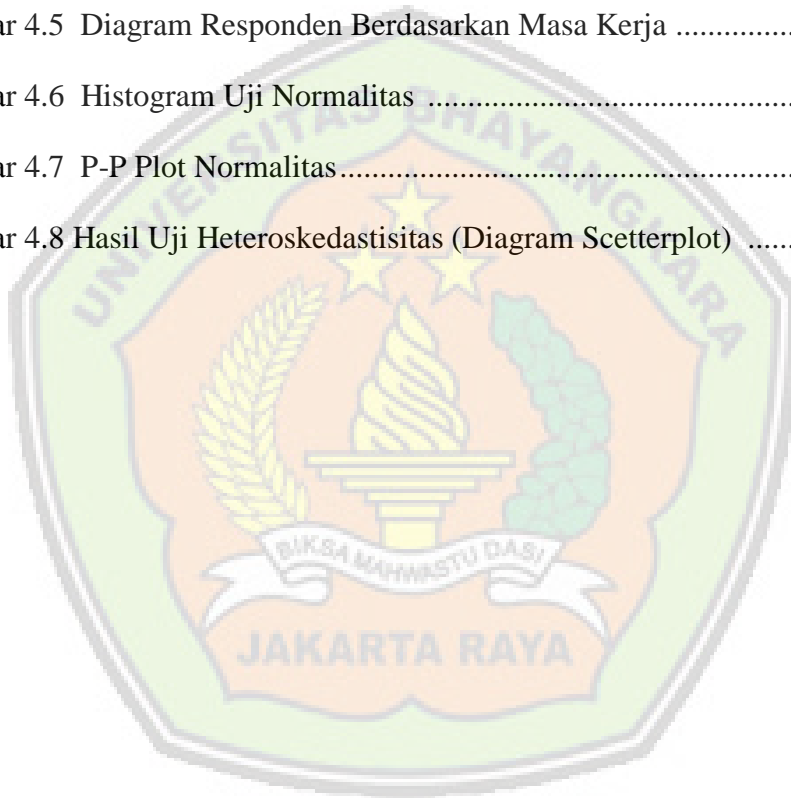


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Bulan Maret-April	2
Tabel 2.1 Penelitian Dahulu	18
Tabel 3.2 Skor Alternatif Jawaban Angket	30
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian	31
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.5 Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1).....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2).....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_1).....	44
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_2).....	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Dengan Kolmogorov-Smirnov	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T)	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F)	52
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	21
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	25
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	39
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Gambar 4.6 Histogram Uji Normalitas	46
Gambar 4.7 P-P Plot Normalitas	46
Gambar 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Diagram Scetterplot)	49



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Bulan Maret-April	2
Tabel 2.1 Penelitian Dahulu	18
Tabel 3.2 Skor Alternatif Jawaban Angket	30
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian	31
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.5 Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1).....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2).....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_1).....	44
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_2).....	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Dengan Kolmogorov-Smirnov	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T)	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F)	52
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	21
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	25
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	39
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Gambar 4.6 Histogram Uji Normalitas	46
Gambar 4.7 P-P Plot Normalitas	46
Gambar 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Diagram Scetterplot)	49

